

UDS

Nombre de alumno: Valeria Carolina Torres Kanter

Nombre del profesor: Lic. Paola Jacqueline Albarran

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Licenciatura: Diseño Gráfico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7to cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de Octubre de 2022.

El Líder

Como motivador de su equipo

Características

- Es capaz de guiar y motivar a su equipo mientras fortalece un clima de trabajo positivo
- Favorece el rendimiento y la eficacia del equipo
- No impone sus propias ideas
- Es considerado útil por su equipo
- Es un referente para las personas del equipo
- Inspira al equipo

Son

- Competitivos, preparados y capaces para dirigir el cambio
- Enfocados en el futuro
- Capaces de entender el entorno e impactan en este
- Trascendentales (ya sea al éxito o al fracaso)
- Capaces de desarrollar acciones y actitudes en distintos aspectos
- Involucrados en cada proceso de cambio

Técnicas

- Participación
- Reconocimiento
- Fomento de relaciones
- Metas claras
- Formación técnica

Como agente de cambio

Características

- Visionarios
- Generan elementos de gran valor
- Toman decisiones fundamentadas
- Desarrollan las potencialidades de los recursos del sistema
- Crean lazos de confianza y seguridad
- Tienen inteligencia emocional
- Son responsables de cada proceso y resultado
- Deben de tener tacto al introducir a la organización al cambio

Obstáculos

Resistencia al cambio

Es

- Incertidumbre
- Preocupación por sufrir una pérdida personal
- Creer que se va en contra de la organización

Herramientas para Contrarrestar

- Información
- Comunicación
- Motivación