



Mi Universidad

Nombre del Alumna: Marbella Vázquez Hernández.

Nombre del tema: La Entrevista, Y Etapas y Componentes de la Entrevista.

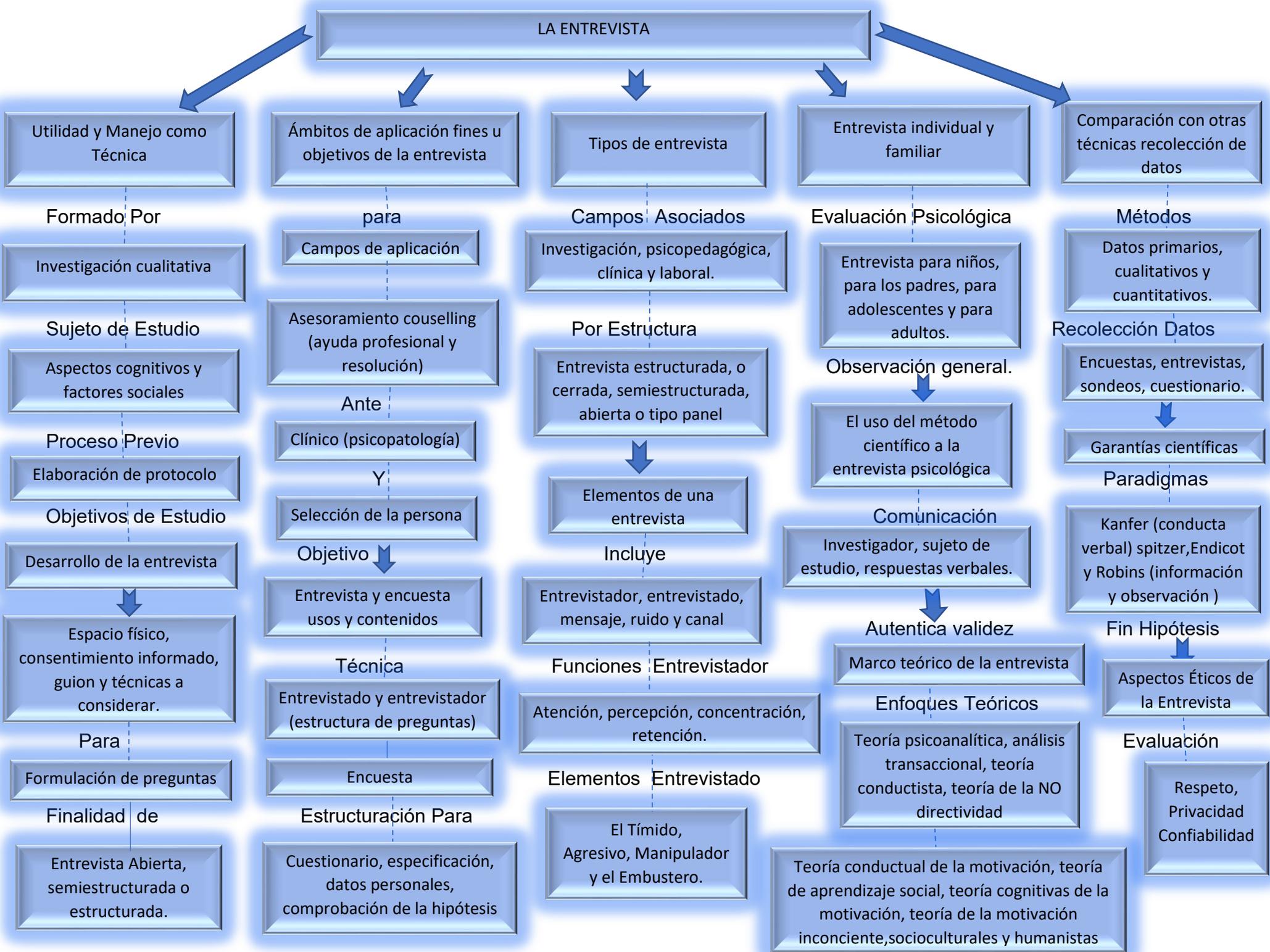
Parcial: Unidad I y II

Nombre de la Materia: Técnicas de la Entrevista.

Nombre del profesor: Psicólogo Luis Ángel Galindo Arguello.

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuarto Cuatrimestre



ETAPAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA

Preparación de la entrevista

Objetivos

Terapéuticos, de selección personal, de consejo, de asesoramiento, laboral.

Bases

Valida, Fiable y ética

obtener

Información sobre el cliente, motivo de consulta y referente.

El contexto de la entrevista

Ambiente General

Uso del espacio físico

Elementos

Disposición del mobiliario

Espacios

Espacio privado, intimidad y confianza

Recepción del entrevistado y lenguaje

Obtener Rapport

Relación basada en el respeto y la cooperación

Generar

Clima de confianza

Significado susceptible

Lenguajes modales, forma de vestir del entrevistador, NO elementos distractores.

Recabar

Registro de la información

Datos Obtenidos

Notas escritas, ordenadores personales grabaciones audiovisuales

Normativa Legal

Custodia de las grabaciones, ser cuidadoso con la identidad paciente

Duración de la entrevista

para

Manejo del tiempo

finalidad

Proporcionar información acerca de su modo de comportarse y su personalidad

obtener

Actitudes básicas del entrevistador

Modelo teórico

Teoría de counselling formulada por Carl Rogers

Ética Profesional

Proteger el bienestar del cliente

Técnicas Específicas

Confidencialidad, relaciones duales, derivaciones, valores sociales y objetividad emocional

Actitud directa y NO directa

Estructuración

Entrevista altamente directiva, características terapéuticas directivas.

Técnicas directivas empleadas y NO directivas

y

Criterios para determinar el grado de estructuración de la entrevista

Basado en

El inicio formal de la entrevista

Para los

Objetivos de la fase inicial

y

Medios para lograr la fase inicial

Evaluación Psicológica

Duración de la fase inicial

Rapport

Fases

Familiarización de la persona con la Entrevista

Técnicas

Detección de Necesidades

objetivo

Confidencialidad y protección

Cima

ritmo y Control

Historia laboral, historia educativa, tiempo libre y proyectos a corto y largo plazo

Objetivo Final

Cierre

Etapa Final

Consolidar logros alcanzados durante la cima y el cierre

y

Se concluye con la despedida formal

CONCLUSION

Podemos agregar que la entrevista y las etapas de la entrevista van ligadas ya que nos ayudan a recabar datos del paciente y nos permiten reconocer los diversos campos de aplicación de la entrevista, la forma en que se va estructurando el report y los métodos cualitativos y cuantitativos en comparación con otras técnicas de investigación, permite al entrevistador tomar el mando y tener el control del entrevistado así como la implementación del uso adecuado del tiempo y los diversos ámbitos de aplicación a la entrevista de igual manera cabe resaltar que el entrevistado debe mantener comunicación en sus respuestas verbales y deben ser lo más fidedigno y real posible para poder ser lo más real posible a la hora de estar en sesión, y poder tener la validez que el entrevistador requiere, previo a la elaboración del protocolo que se va a implementar, los objetivos principales pueden ser terapéuticos, de consejería, laboral o de manera personal dependiendo a la necesidad de la persona, se va estructurando e implementando una serie de pasos durante la entrevista y así poder darle la confianza y la facilidad que necesite el entrevistado, poder mantener de manera ética la confianza y protección de la persona en cuanto a la detección de sus necesidades, basado en el respeto y la privacidad proporcionar espacios privados que sean necesarios para que el entrevistado se sienta en confianza y seguro con la finalidad de mantener preguntas cerradas y abiertas que permitan hacer extensa la entrevista y llegar a la fase final sin saltarse la manera en que el entrevistador despedirá a su entrevistado deberá ser de manera respetuosa, cordial y breve con el objetivo de haber logrado el propósito deseado que es ayudar a su entrevistado a adquirir el motivo de la consulta o de su entrevista.

Bibliografía

UDS ANTOLOGIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/be5219e696b7db2b13a43b88bf32ffef-LC-LPS406-TECNICAS%20DE%20LA%20ENTREVISTA.pdf>

web

<https://www.youtube.com/watch?v=Fgz5SYB2UPE>

Referencias Perpiñá, C. (2012). Manual de la Entrevista Psicológica (1ra. Ed.). Madrid: Pirámide. Nahuom C. (1961) Entrevista Psicológica (1ra. Ed.) Buenos Aires: Kapelusz S. A. Colin, M, Galindo H, y Saucedo, C. Introducción a la Entrevista Psicológica (1ra. Ed.) México: Trillas Morrison, J. (2015) Entrevista Psicológica (1ra. Ed. Español) (Jesús Cisneros Herrera, Trad). México: Manual Moderno S.A de C.V. (Obra original publicada en 2014)

LA ENTREVISTA

<https://youtu.be/WHJd6o3Ka8>

ENTREVISTA Y DIAGNÓSTICO PSICOLÓGICO

<https://youtu.be/T86CsiUVwxc>