



Nombre del Alumno: Esther Sthephany Zelaya Cerón

Nombre del tema: Elementos Presentes De La Entrevista, La Entrevista Psicológica Y Campos De Aplicación

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Técnicas De La Entrevista

Nombre del profesor: Luis Angel Galindo Arguello

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 4to

LA ENTREVISTA

ELEMENTOS PRESENTES EN LA ENTREVISTA

RESISTENCIA

No habla, no intención, evita hablar del tema, estancado en el tiempo, postura, no asistir a la sesión, acting out (actuar una situación), no necesita la entrevista, aburrimiento, rigidez, aplanamiento emotivo.

TRANSFERENCIA

El paciente transfiere inconscientemente sentimientos, etc. al terapeuta, pueden ser negativos o positivos. Caprichos, emociones exageradas, ambivalencia, la transferencia se da al principio, en el 1º contacto.

ANSIEDAD

Es cuando lo que está pasando me rebasa.
a) Objetiva, algo que es real, depende de la personalidad, capacidad de afrontar el estrés; si es definido.
b) Neurótico, subjetivo, miedo del YO de las exigencias/impulsos del ELLO (inconsciente); no es definido.
c) Moral, subjetivo, miedo al SUPER YO (culpa, desprecio)

MECANISMOS DE DEFENSA

Tales como la negación, regresión, formación reactiva, etc.

CATARSIS

,Viene del griego purificación, es como una crisis, empieza con la "cura del habla", trae llanto.

LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA

Es aquella basada en la relación entre dos o más personas donde uno de los integrantes, el psicólogo, realiza preguntas con el objetivo de obtener información. Por lo tanto, se produce un intercambio entre la persona que solicita ayuda y el profesional que la ofrece.

Se emplea en la investigación social y en tareas profesionales con diversos fines: información , ayuda social , asesoramiento psicológico , asesoramiento educativo, vocacional y personal , psicoterapia , selección profesional y académica de postulantes, entre muchos mas.

CAMPOS DE APLICACIÓN

- Psiquiatría y Psicología (entrevista terapéutica o clínica)
- Periodismo (entrevista periodística)
- Empresa (entrevista de evaluación, de promoción, de asesoramiento, de despido, de reclutamiento).
- Inversión social (en profundidad).

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

Este tipo de entrevista tiene su origen ligado a planteamientos sociológicos y antropológicos. En este sentido, aparece como esencial llegar a obtener el conocimiento del punto de vista de los miembros de un grupo social a de los participantes en una cultura.

Gracias a la cercanía y proximidad del “cara a cara” que permite la entrevista psicológica, el paciente encuentra mayor confianza para expresarse con el terapeuta.

Es una técnica muy usada por su gran eficacia a la hora de obtener información complementaria (gestos, posturas corporales, expresiones) mediante la que se puede analizar el comportamiento del paciente.

- Selección laboral. En la mayoría de procesos para optar a un puesto de trabajo se realiza una entrevista (por parte de recursos humanos) en la que se evalúan las cualidades y aptitudes para el puesto del aspirante.
- Explicación de conductas. En ocasiones el objetivo de la entrevista es exponer o sacar a la luz las razones que motivan determinadas conductas en el paciente.
- Evaluación del tratamiento. También se emplea esta técnica para realizar el seguimiento de las sesiones que conforman la terapia. Así se comprueba si es efectiva o no y si ha producido cambios en el paciente.

ENTREVISTA EN INVESTIGACIÓN SOCIAL

- Su objetivo es extraer datos que tengan un sentido social a través del discurso individual.
- Lo individual y lo social son elementos conexos.

TÉCNICA CUALITATIVA

- No se conocen las variables reales que estructuran el problema, ni los procesos sociales que lo definen y reproducen.
- Se utilizan como pretest antes del diseño definitivo del cuestionario. No sólo ayudan a formular correctamente las preguntas, sino que contribuyen a precodificar y cerrar las posibles respuestas en categorías semánticas claras y excluyentes entre sí.

CONCLUSION

La entrevista psicológica es una herramienta fundamental en la práctica profesional del psicólogo, es por medio de ella que se puede obtener información más allá de la que puedan proporcionar otras herramientas y técnicas, si se aplica de la manera adecuada, contar con una fuente inmensurable de datos concernientes a la situación mental del consultante así como su desempeño real en muchas áreas de la vida cotidiana. Aquellas personas que se inicien en la práctica de procesos psicoterapéuticos deben tener conocimiento de los alcances de esta herramienta y el cómo manejar las distintas temáticas y situaciones que se puedan llegar a dar durante el proceso. El curso de la entrevista debe ser responsabilidad del psicólogo quien debe establecer adecuados límites dentro del espacio profesional. Debemos recordar que existe un código de ética que debe ser aplicado durante todas las etapas del proceso psicoterapéutico, la entrevista incluida.

BIBIOGRAFIA

LIBRO: UDSMiUniversidad.com

<https://sites.google.com/site/portaentrevistasiorox/elementos-psicologicos->

<https://www.unir.net/salud/revista/entrevista-psicologica/de-la-entrevista>

<https://homepage.cem.itesm.mx/amaya.arribas/entrevista.pdf>