



Nombre de alumno: Francisco Vázquez Martínez

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre del trabajo: Super notas

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de noviembre de 2022.

Retos actuales de la dirección

Incertidumbre:

Relacionado con la velocidad del cambio y la complejidad. Es la nueva realidad.

Ser innovador, autonomía, exigencia, procesos más simples.



Gestión de talento:

Cambios en la relación entre trabajadores y empresas.

Encontrar mejores profesionales y retenerlos, con motivación y reconocimiento.

5 retos actuales de un directivo

En la actualidad ser directivo de una empresa no es trabajo fácil.



Globalización:

Tener una visión global, se esta estrechamente relacionado con el mundo. "la globalización implica visión global con aplicación local".

Digitalización:

Considerarlo una oportunidad de comunicación, una posibilidad de comunicarse mas y mejor con los clientes, sobre todo por medio de redes sociales.



Competitividad:

Tener presente el objetivo de la empresa, adaptarse al entorno, plantear alianzas estratégicas con empresas competidoras.



Habilidades directivas

Todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

El gerente, directivo o administrador debe poseer conocimientos para cumplir con éxito las metas y objetivos.

Resolución de problemas:

Siempre surgen problemas internos o externos.

Debe tenerse la capacidad de resolverlos de manera ágil, consciente y rápida.

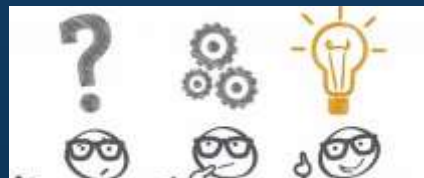
Organización y productividad:

Para acceder a un puesto gerencial y su éxito es necesaria la organización y planificación. Conocer los recursos de la empresa.



Toma de decisiones:

La mejor manera es estableciendo los objetivos por cumplir, escogiendo el mejor camino para lograr los resultados.



Inteligencia emocional:

Gestionar emociones de manera personal con los demás, empatizar con tu equipo, mejor comunicación, resolver conflictos, expresar sentimientos e intenciones.



Flexibilidad y Capacidad de Adaptación:

Ser capaz de adaptarte a las nuevas situaciones sin que estas representen un problema para ti.

Comunicación efectiva:

Compartir de manera comprensible, todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización. Es útil tanto para transmitir y confirmar la comprensión de una idea.

Habilidades de liderazgo y comunicación:

Aprender a escuchar, comprender, dar retroalimentación propositiva y saber comunicarse asertivamente será parte de tu día a día.



Bibliografía

Baena Paz, Guillermina, Comunicación y Liderazgo, 1ª, reimpresión, 1ª, edición, México, Publicaciones Cultural, 2005