



Nombre de alumno: Jorge Luis Cruz
García

Nombre del profesor: Paola Jaqueline
Albarrán Santos

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: Sábados

EL LIDER

MOTIVADOR

CARACTERISTICAS

- CAPACIDAD DE GUIAR
- MOTIVAR A SU EQUIPO
- FORTALECE UN CLIMA DE TRABAJO POSITIVO
- NO IMPONE SUS PROPIAS IDEAS
- ES INSPIRACION PARA SU ENTORNO
- ACEPTA DIFERENTES OPINIONES DE SU EQUIPO

TECNICAS UTILIZADAS

- PARTICIPACION: Por medio de una delegacion
- RECONOCIMIENTO: Reconocer los logros y exitos en el momento adecuado
- FOMENTO DE RELACIONES: sabe la importancia de las relaciones en un grupo
- METAS CLARAS: Define las metas para el grupo
- FORMACION TECNICA: Sabe que el desarrollo y la mejora de aptitudes y conocimiento de cada empleado es vital.
- INCENTIVOS Y PROMOCION: Genera un tipo de incentivo

COMO AGENTE DE CAMBIO

DEFINICION

es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma

CARACTERISTICAS

- VISIONARIO
- GENERADOR DE ELEMENTOS
- TOMA DECISIONES FUNDAMENTALES
- DESARROLLA POTENCIALIDADES DE CADA RECURSO
- CREA LAZOS DE CONFIANZA Y AFECTIVIDAD
- ESCUCHA LAS NECESIDADES Y OPINIONES
- APOY EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS
- LOGRA COMPROMISOS LARGOS Y DURADEROS

RESPONSABILIDAD

- INFORMAR A SUS COLABORADORES DE FORMA PERSONALIZADA
- TACTO NECESARIO A L PLANTEAR EL CAMBIO
- ACOMPañAR Y ASESORAR A CADA UNO EN EL PROCESO
- PRESENTAR OBJETIVOS CLAROS Y PRECISOS

DIFICULTDES

RESISTENCIA AL CAMBIO

- INCERTIDUMBRE
- PREOCUPACION
- INCREDULIDAD