

Universidad del sureste



Licenciatura en psicología

**Nombre del maestro: PAOLA
JACQUELINE ALBARRAN**

**Nombre del alumno: LUIS ANGEL
ESPINOSA SANTIS**

Grupo: "A" 7to cuatrimestre

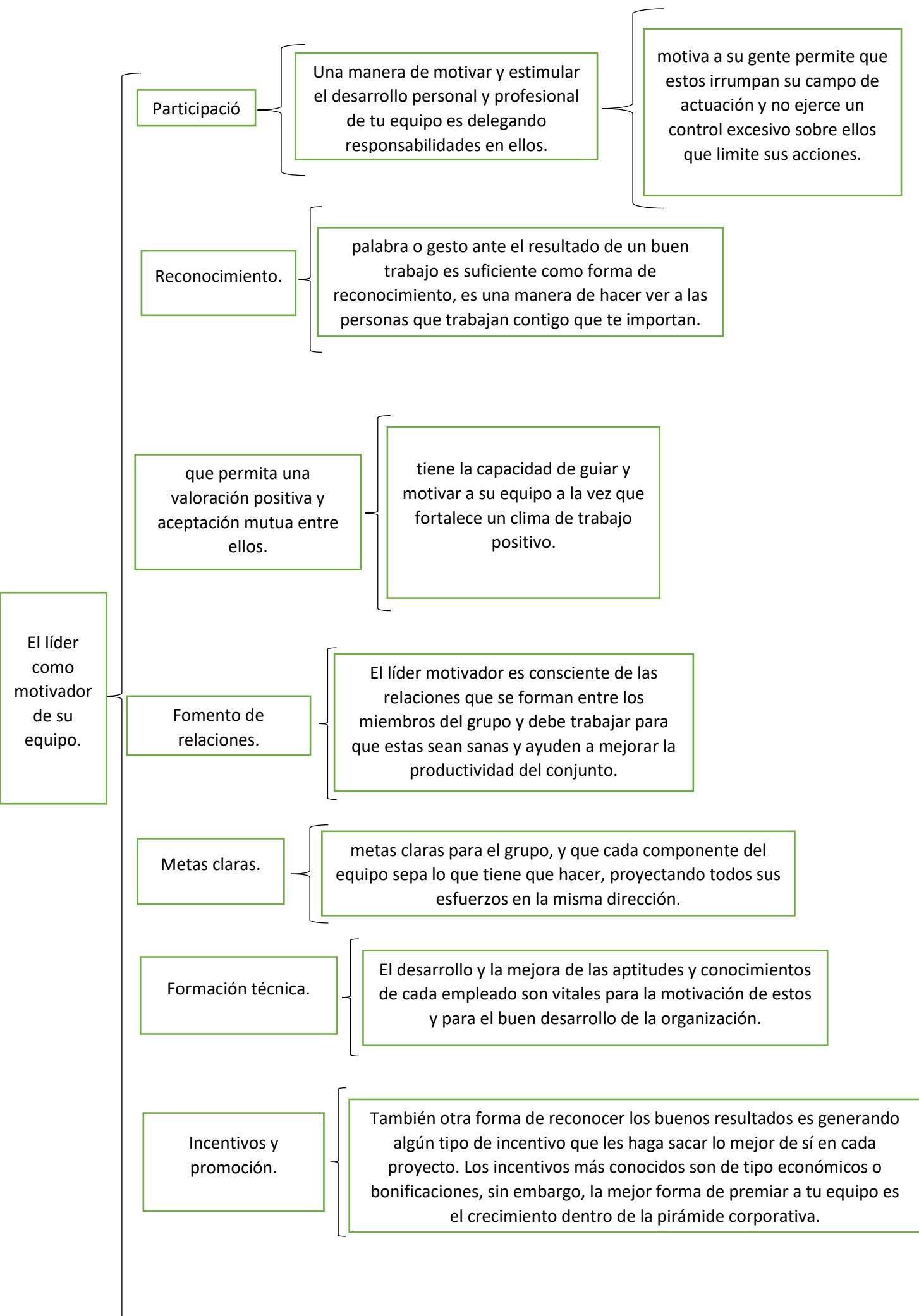
Materia: dirección y liderazgo

Tarea: cuadro sinóptico

CORREO ELECTRONICO:

LUISANGELESPINOZASANTIZ@gmail.com

[m](#)



El líder como agente de cambio.

cambios

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

Agentes de Cambio

personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

Es el responsable de cada proceso y por ende de los resultados alcanzados.

la motivación

Abraham Maslow: él señala que mientras se satisfacen las necesidades más básicas las personas desarrollan deseos más elevados.

Dale Carnegie: la forma de conseguir que se hagan las cosas es estimulando a la competencia. No hablo del estímulo sórdido, monetario, sino del deseo de superarse.

organizació

existen una serie de aspectos que pueden ocasionar frustración al momento de ejecutar un cambio y debemos tenerlos en cuenta.

la mala relación con el agente de cambio, el sentir injusto las recompensas, condiciones de trabajo desfavorables y rutinarias, cuando la toma de decisiones es centralizada o existe un mal clima laboral.

trabajador

No es nada nuevo que los trabajadores esperan de la organización ascensos, incrementos de sueldo, estabilidad y seguridad laboral, sentirse valorado, horarios apropiados, buenas relaciones interpersonales.

el éxito del cambio va a depender de la manera en que el agente venda la idea y maneje las situaciones como líder, cuidando aspectos como ver al trabajador desde una perspectiva humana con objetivos y sueños de vida.