



Nombre del Alumno: Gina Elizabeth Rodríguez Pérez

Nombre del tema: El líder como motivador de su equipo y El líder como agente de cambio

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarrán

Nombre de la Licenciatura: psicología general

Cuatrimestre: 7°

Cuadro Sinóptico

El líder como motivador de su equipo.

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

-
-
-
-

Una constante interacción del líder con el equipo, que permita una valoración positiva y aceptación mutua entre ellos.

Técnicas

Participacion

Líder que motiva a su gente permite que estos irruman su campo de actuación y no ejerce un control excesivo sobre ellos que limite sus acciones.

Reconocimiento

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado

Fomento de relaciones

Líder motivador es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto

Metas claras

Un líder motivador define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección

Formación técnica

Motivar también es ayudar a desarrollarse en el ámbito laboral y profesional.

Incentivos y promoción

Los incentivos más conocidos son de tipo económicos o bonificaciones

El líder como agente de cambio

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

La motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso

La resistencia al cambio se da generalmente por tres motivos: Incertidumbre, preocupación de sufrir una pérdida personal y la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organización, sin embargo, esto se puede contrarrestar a través de varios elementos.

Líder presenta el proyecto con claridad y transparencia, los incentivos como elemento motivador y además le da la atención necesaria con una buena comunicación