



# Mi Universidad

ULISES ANTONIO GARCÍA RUIZ

PSICOLOGÍA GENERAL

SEPTIMO CUATRIMESTRE

CUADRO SIMOPTICO UNIDAD 4

# Dirección y liderazgo

## lider como motivador

tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo

Técnicas para ser un buen líder

Reconocimiento

Fomento de relaciones

Metas claras

Formación técnica

Incentivos y promoción

## lider como agente de cambio

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso

En las Organizaciones a medida que estas van creciendo crece con ella la necesidad del cambio

resistirse a él hace que las empresas en algunos casos desaparezcan, y aunque es importante reconocer que en la mayoría de los casos el cambio puede ser incluso doloroso, no hay que olvidar que es el camino que conduce al éxito

persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma

agente "es aquel que practica la acción, impulsor y promotor" y cambio "es un proceso de transformación o movimiento".

líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentales y pueden ser internos o externo

cuentan con mucho conocimiento y experiencia en todo los sistemas y procesos que la componen y por ende conocen a fondo la problemática de la organización

están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización

La responsabilidad de un Agente de Cambio es mucha debido a que debe tener el tacto necesario al momento de introducir a la organización al compromiso del cambio, ya que puede desatar emociones no positivas y resistencias

La resistencia al cambio se da generalmente por tres motivos

Incertidumbre

preocupación de sufrir una pérdida personal

la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organización

La arma para combatirlo es la motivación

La motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso. El término es latino y proviene de motus "movido" y motio "movimiento"

un Agente de Cambio tiene en sus manos la oportunidad de cambiar no solo a una organización sino al mundo entero y que la motivación es el condimento que le da luz, vida y pertenencia al cambio

personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal