



Materia: Dirección y liderazgo

Cuadro sinóptico

Séptimo cuatrimestre

Licenciatura en psicología

María de Lourdes Espinosa Monjaras

Dirección y liderazgo

El líder como motivador de su equipo

Guiar, motivar, fortalecer y mantener un clima de trabajo positivo

- No impone ideas
- Considera las diferentes opiniones del grupo
- Es un referente para las personas que trabajan con el.

Técnicas a poner en Practica para ser un líder motivador

- Participación: delegando responsabilidades en ellos
- Reconocimiento: de logros y éxitos en el momento adecuado
- Fomento de relaciones: relaciones sanas ya que mejoran la productividad del grupo
- Metas claras: que cada miembro del grupo sepa lo que tiene que hacer
- Formulación de técnicas: desarrolla y mejora las aptitudes y conocimientos
- Incentivos: bonificaciones y asensos

El líder como Agente de cambio

Lideres que mas que vivir en el presente se desarrollan en el futuro

- Ejecuta acciones encaminadas a lo que debe ser una organización
- Tiene capacidad para comprender su entorno e impactar en el
- Liderazgo y responsabilidad
- Practica la acción, es impulsor y promotor
- Lideres competitivos preparados y capaces para dirigir el cambio

Características de Los agentes de cambio

- Escucha necesidades y opiniones de su grupo
- Visionarias
- Generadores de elementos
- Toman decisiones fundamentadas
- Fomenta el desarrollo de potencialidades de recursos
- Crea lazos de confianza y efectividad

- Aspectos que pueden generar frustración al momento de ejecutar un cambio:
- Mala relación con el agente de cambio
  - Condiciones de trabajo desfavorables y rutinarias
  - Malos tratos y/o subordinación
- Una persona frustrada no puede ser jamás productiva por ello los agentes de cambio juegan un papel vital en este aspecto ya que son los responsables de detectar esos estados emocionales a tiempo

*Antologia uds. (s.f.).*