

Universidad del sureste Campus Comitán.

Psicología



Dirección y liderazgo.

Líder como motivador de su equipo.

Maestra: Paola Jacqueline Albarrán

Alumna: Lourdes Ruiz López.

Ocosingo Chiapas a 05 de Diciembre del 2022.

**El líder como motivador de su equipo.**

**Capacidad.**

- Gular Motivar.
- Fortalece { Trabajo { Positivo. Importante Complicado
- Favorece { Rendimiento Eficacia del grupo.

**Lider motivador.**

- Dirige { Sin imponer { Floating Topic
- Útil { Acepta { Opiniones.
- Referente { Parte de su equipo { Entorno.
- Inspiración

**Técnicas**

- Participación { Motivar. { No limita Acciones. Sin limitar acciones.
- Estimular { Desarrollo personal
- Reconocimiento { Reconocer. { Profesional
- Fomento de relaciones { Consciente { Delegar { Responsabilidad
- Metas Claras { Saber que hacer { Logros
- Proyecta { Miembros de grupo Esfuerzos. Misma dirección.
- Formación Técnica { Desarrollo { Aptitudes
- Mejora { Conocimientos
- Motivar { Evolucionar
- Incentivos y promoción { Logros { Ayudar { Ámbito laboral Profesional.
- Palabra. Gesto. Incentivo { Económicos Bonificaciones Crecimiento. Pirámide corporativa.

**Lider como agente de cambio.**

- Acción o transformación { Cierta inseguridad { Cambios { Vida cotidiana
- Creciendo { Necesidad
- Organizaciones { Competitivos Preparados Capaz
- Líderes { Verdaderos { Agentes de Cambio.
- Una persona Frustrada. { No puede ser productiva { Charles Schwab { Deseo de superarse
- Dale Carnegie { 9 reglas cambiar la actitud.
- Líderes { Trascender al éxito { Visión en el futuro Entender entorno
- Acción { Fracaso. { Levantar Impulsar { Motivación { Abraham Maslow { Teoría de las motivaciones humanas
- Impulsor { Resultados { Trascendentales. { Desarrollar { Frederick Herzberg { Motivación - higiene
- Promotor. Cambio { Desplome de emociones. { Frustración. { Mac Gregor { Seguridad laboral.
- Externos { Temporales { Consultores { Taylor. { Motivacional con la productividad { Recompensas Económicas
- Internos { Líderes { Trabajan permanente Conocimiento. Experiencia
- Combinarse { Objetividad Información real { Equilibrio.
- Cualidades o fortalezas { Asesorar { Proceso de aprendizaje.
- Hable { Sus propios errores.
- Preguntar { en vez de dar órdenes.
- Salve su prestigio. { Gesto de humildad
- Elogie { pequeño progreso.
- Aliente { Errores, fáciles de corregir
- Satisfecha { Hacer lo sugiere.

**Organización**

- Pueden ocasionar { Frustración { Al momento de ejecutar un cambio. { Mala relación con el agente de cambio. Sentir injusta las recompensas Condiciones de trabajo desfavorables

**Agente de cambio.**

- Oportunidad de cambiar. { Organización Mundo.
- Motivación { Condimento { Da luz Vida Pertenencia al cambio.