



Nombre de alumno: JESÚS ANDRÉS LECONA GARCÍA.

Nombre del profesor: Mtra. PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS

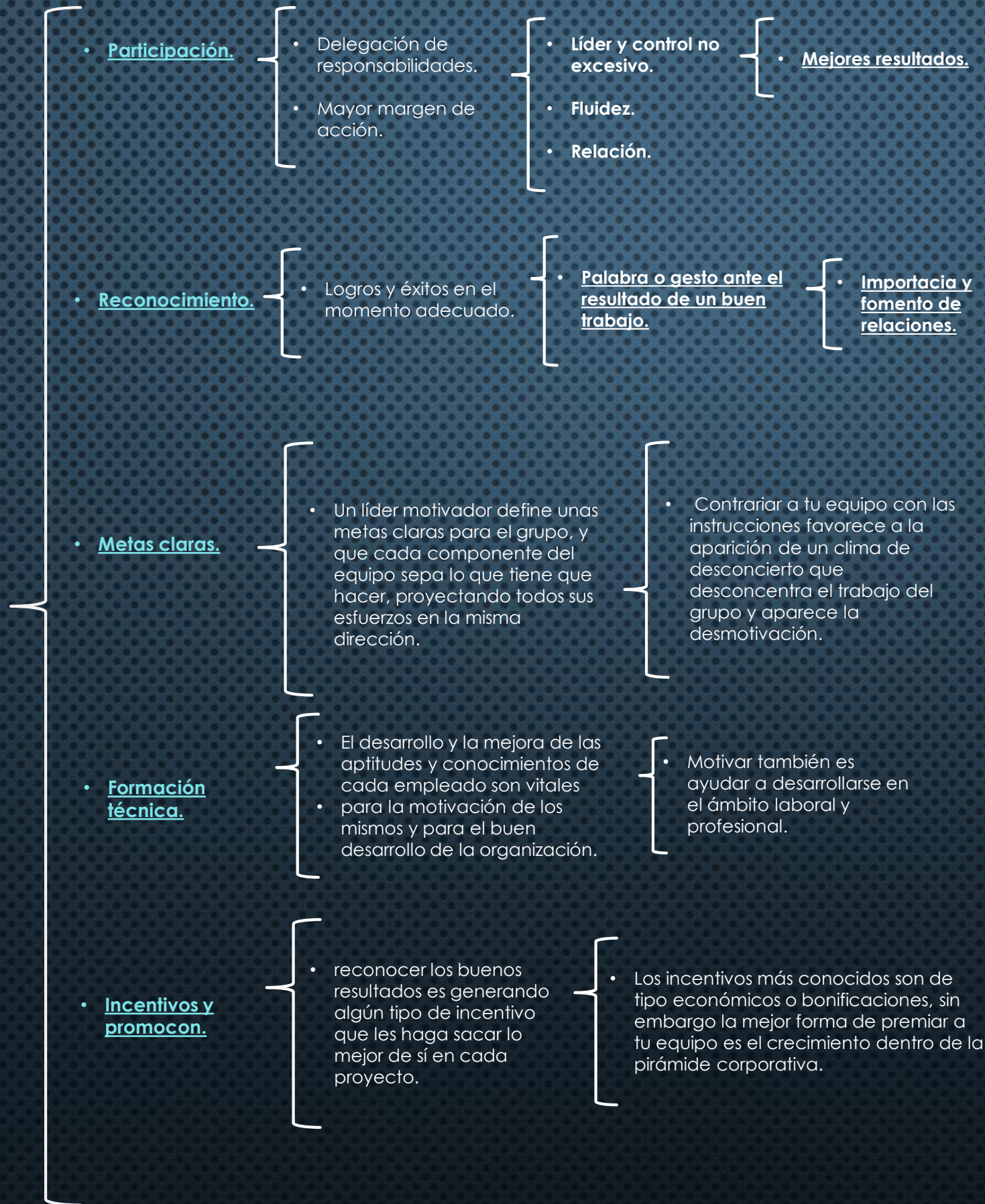
Nombre del trabajo: cuadro sinóptico 4.4 “El líder como motivador de su equipo” y 4.5 “El líder como agente de cambio”.

Materia: dirección y liderazgo.

Grado: 7° CUATRIMESTRE.

Grupo: -

4
4
E
L
L
D
E
S
R
U
C
E
D
O
M
U
P
O
M
O
T
I
V
A
D
O
R



4
·
5
E
L
L
Í
D
E
R
C
A
M
B
I
O
·
A
G
E
N
T
E
D
E

• Cambio.

- para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

- las organizaciones cada día necesitan líderes competitivos, preparados y capaces para dirigir el cambio, se necesita de verdaderos "Agentes de Cambio".

• Agente de cambio.

- Es aquel que practica la acción, impulsor y promotor

- proliferación de las destrezas motrices de los músculos gruesos y finos.

- Capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma

• Los externo.

- Son contratados de manera temporal, como es el caso de los consultores.
- mayor objetividad al momento de la implementación del cambio.

- personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

• Facultades.

- diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a lo comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad.

• Responsabilidad.

- debe tener el tacto necesario al momento de introducir a la organización al compromiso del cambio, ya que puede desatar emociones no positivas y resistencias,