



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Roxana de los Ángeles Gutiérrez Méndez

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Paola Jacqueline Albarran

Nombre de la Licenciatura: Psicología general

Cuatrimestre: 7°

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

LIDER MOTIVADOR DE SU EQUIPO

TECNICAS

Capacidad de guiar Y motivar
Tiene una valoración Positiva

Favorece el rendimiento y eficacia del grupo

Una aceptación mutua entre ellos

Dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas

Participación

Reconocimiento

Fomento de relaciones

Metas claras

Formación técnica

Incentivos y promoción

Estimula el desarrollo personal.

Mayor margen de acción al equipo.

Reconoce los logros y éxitos, darle la importancia sus integrantes.

Trabajar entre ellos para tener relaciones sanas e integración .

Cada componente del equipo sepa que hacer.

Proyectar los esfuerzos a la misma dirección.

Desarrollo y mejora de aptitudes.

Los conocimientos de cada empleado son vitales.

Reconocer lo logros del equipo.

Generar algún tipo de incentivo

El líder como
Agente de
cambio

Cambio implica acción
O transformación

En las organizaciones crece
e igual que las necesidades.

Necesitan líderes competitivos,
preparados y capaces.

Se les llama
Agentes de cambio

Se desarrollan en
el futuro

Inventa
Impulsa
Desarrolla

Se basan a través de
la motivación

Líderes involucrados en
el proceso del cambio

Buscan resultados trascendentales
internos o externos

Anticipan la
planeación

Están facultados para
diagnosticar situaciones futuras

Tienen inteligencia
emocional

Son responsables
de cada proceso

Se van estimulando
a la competencia