



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: MAYRA LETICIA MARTÍNEZ ROBLERO.

TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES (UNIDAD II).

PARCIAL: PRIMERO.

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL PROFESOR: JOAQUIN MORALES PASCACIO.

LICENCIATURA: ENFERMERÍA.

CUATRIMESTRE: SEPTIMO B.

EL LIDERAZGO

En el desarrollo de este ensayo se podrá dar cuenta de la importancia que el liderazgo tiene en una sociedad como punto de partida, aunado a lo personal, desde sus distintos enfoques. Para empezar, definiré qué es un líder, según la real academia española es una persona que dirige u orienta a un grupo, que reconoce su autoridad.

Un buen líder da instrucciones claras a las personas que están a su cargo y las ayuda a tener la fortaleza y las aptitudes necesarias para resolver los problemas, es un requisito del líder que desee triunfar en nuestro siglo, dice la obra “El liderazgo en el siglo XXI. Conversaciones con los cien líderes más importantes”.

Evidentemente el liderazgo no solamente se basa en un estado de superioridad como lo mencionan algunas fuentes de información. Sino que un líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana. Se dice que un líder solo se desarrolla y desempeña bien su papel cuando está en una ambiente seguro y donde se pueda expresar de manera natural o incluso podría adaptar un medio.

En el transcurso de este ensayo profundizaré más sobre aspectos como: enfoques, factores situacionales, ética profesional, cualidades y características del lider, todo esto relacionado al liderazgo. Ahora teniendo un contexto de este ensayo lo invito a analizarlo.

LIDERAZGO

Al principio se dió una explicación breve de lo qué es el liderazgo, según una fuente de consulta se define como: “Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”, al final lo que se pretende o bien, el objetivo a seguir es el cumplimiento de metas previamente organizadas, con un equipo que tiene que estar estructurado de manera racional, obviamente va a ser un orden jerarquico.

Un líder es aquel que influye directamente en un grupo determinado de personas, pero no unicamente dirige sino que es quien pone el ejemplo, ser líder es un enorme privilegio pero una seria responsabilidad, así que este puesto tan elevado no se le deberia otorgar a un ser que no esté dispuesto a cumplir con todos las compromisos que engloba.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Para que exista un buen liderazgo debe efectuarse la comunicación ya que sin ella seria muy complicado expresar lo que se pretende alcanzar, muchos afirman que el líder se hace no nace, desde mi perspectiva en algunas ocasiones los lideres nacen ya que de manera innata o natural ya son y podría afirmar que en los genes traen esa capacidad solo falta entrenarla.

Tomemos por ejemplo, el caso de Carlos Salinas de Gortari, venía de una familia pudiente, y educada por lo que él veía cómo desempeñaban esa labor sus familiares, dominaba a muchas personas, porque tenía una influencia directa en ellas, también la fue desarrollando con el paso del tiempo. Es por ello que podemos afirmar que este hombre es un líder innato.

Otra manera de catalogar a un líder es a aquel que, se hace, por ejemplo Ernesto Zedillo, también un hombre muy conocido es Adolf Hitler, si leemos más a fondo su biografía nos percatamos de que su formación fue escasa y autodidacta, pues apenas recibió educación. Se dice que fracasó en su vocación de pintor, malvivió como vagabundo y vio crecer sus prejuicios racistas, su vida intelectual le era por completo incomprensible.

Sin embargo se educó hasta el grado de hacerse culto, porque no contaba con las capacidades naturales de un líder, es verdad que, en este caso, la disciplina le gana al talento. Por ello pudo dominar a la Alemania de ese tiempo.

Ahora bien un líder carismático es aquel que se compadece del pueblo y es para el pueblo, tomemos el caso de Luis Donaldo Colosio, él amaba al pueblo, le decían presidente y aún no era, se ganó al pueblo por ser carismático. Así mismo hay 4 enfoques que tiene el liderazgo:

1. *Enfoque Conductual*: todos en algún momento hemos elegido a alguien como líder en una situación particular, pero lo elegimos de acuerdo a su conducta y a las cualidades que

tenga, porque consideramos que podría cumplir con todas las responsabilidades. El líder tiene cualidades de manera natural que le van a permitir alcanzar una posición de dominio.

2. *Enfoque de Contingencia:* en donde el líder va a influir en sus colaboradores, dirigiendolos y motivandolos a desarrollar cualidades que permitan el logro, buscará siempre principios que orienten acciones a seguir de acuerdo con las características de la situación.

3. *Enfoque Emergente:* mayormente se basa en el cambio, en el que, el líder tiene que aprender a mantener el orden en sus respectivos miembros

4. *Enfoque Metacultural:* desde mi punto de vista el líder debe aprender a educar a la población, ya que hay diversidad de culturas a veces puede ser un tanto difícil poder sobrellevar esta situación, esto es lo que buscan los presidentes de nuestra República, tratar y conseguir educar a sus subditos, en este sentido los líderes deben desarrollar habilidades sociales.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El líder debe aprender a ver en qué medio pretende desarrollar su liderazgo tomando en cuenta, las necesidades, ya que cada individuo es diferente por ende necesitará de cosas diferentes, las distintas situaciones que se presentan requieren respuestas diferentes.

Por ejemplo, en ocasiones tal vez se presente un proyecto en el que, el equipo no va a saber qué hacer, es ahí donde el líder va a tener que desempeñar su labor. A diferencia cuando hay un proyecto en el que han trabajado anteriormente, lógicamente el equipo puede desempeñar su labor sin tanta ayuda del líder.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

Evidentemente el propósito de la ética profesional es establecer los deberes de quienes ejercen una profesión, para el bien de la sociedad, si se tiene moral se va a poder cumplir con total satisfacción, se debe actuar de acuerdo con principios y valores, siempre debe existir respeto por los demás, esto hará que el equipo trabaje de manera armónica.

Cuando existe respeto, las actividades que encomiende el líder se van a hacer satisfactoriamente, además si el líder da un buen ejemplo ya sea con su manera de hablar o comportarse va a haber franqueza, y aunque no les diga a sus subordinados que tengan que guardar la moral ellos lo harán, porque verán los beneficios. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

Llama mi atención lo siguiente: la autoridad se delega y la responsabilidad se comparte. No podemos decir que no necesitamos de alguien al momento de realizar un trabajo colectivo, ya que cada persona tiene capacidades diferentes y eso podría contribuir a muchas ideas, a una amplia gama de conocimientos.

No solo debemos ver los beneficios a corto plazo, sino valorar si las decisiones que se toman en un proyecto van a beneficiar a largo plazo al equipo y si se podrían cubrir con todas las responsabilidades que conlleva.

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Un buen líder debe tener y mantener un interés sincero por la sociedad, un interés genuino, recordando que sobre él recaen todas las responsabilidades, estar siempre dispuesto a trabajar, debe tener capacidad para formular estrategias, desarrollar la responsabilidad, ser carismático, ser humilde, tolerante y estar siempre dispuesto a aprender.

Así pues de manera generalizada el líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al resto del equipo, para una buena colaboración.

Finalmente puedo concluir en que el liderazgo no solo es saber dirigir, sino, siempre aprender a trabajar en equipo y considerar situaciones expuestas y no expuestas. Por nuestro conocimiento empírico sabemos que la humanidad tiene una necesidad básica de liderazgo, por ejemplo, en una familia, a fin de que la esposa y los hijos se sientan satisfechos, el padre debe estar capacitado para dar la dirección oportuna.

Ya desde hace miles de años se han sucedido incontables coronaciones, revoluciones, golpes de estado, elecciones, asesinatos y cambios de régimen. Reyes, príncipes,

presidentes y dictadores han estado liderando a pueblos e incluso a naciones enteras a fin de que haya un orden jerárquico y que todos seamos beneficiados.

Para ser líderes debemos ser filántropos, y evaluarnos si sería buena idea adquirir una responsabilidad como esta.

BIBLIOGRAFÍA

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición.
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA.
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.

WEBGRAFÍA

- <https://dle.rae.es/liderazgo>
- <https://dle.rae.es/lider>