

**Alumno: LEONARDO LEOLID LÓPEZ PÉREZ**

**Profesor: Joaquín morales pascasio**

**Actividad: MAPA CONCEPTUAL**

**Materia: ENFERMERIA EN ADULTO**

**Grado: 5° Cuatrimestre/LEN**

**Grupo: “ B ”**

liderazgo

que es

capacidades de motivar a sus integrantes a través de sus discursos o de su empatía

importancia de un líder

es de generar un ambiente cómodo para el desarrollo de tareas y de potencial de cada uno de los empleados

tipos de liderazgo culturales

liderazgo integrador de culturas

que busca

armonizar las diferentes culturas que subsisten dentro de una organización

para que

que puedan funcionar de forma adecuada

liderazgo que cambia culturas

cambian la cultura a través de

a través del ejemplo personal

evaluación activa del entorno

cuáles son sus bases del poder

el poder legítimo

proviene de

aceptación del destinatario de la autoridad del líder

el poder de recompensa

se centra en

en la capacidad del líder para recompensar

el poder coercitivo

se centra en

la capacidad para castigar o amenazar

el poder de experto

lo ejerce quien es

reconocido por el grado de reconocimiento, habilidades o experiencia

líderes como agentes de cambio

líder prototípico

la principal tarea del líder es

asegurar la sensación de continuidad ya que cuenta con la confianza del grupo