mapa conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: MIGDELI MARIN LOPEZ PEREZ

TEMA: liderazgo y sus antecedentes

CUATRIMESTRE: 7to CUATRIMESTRE

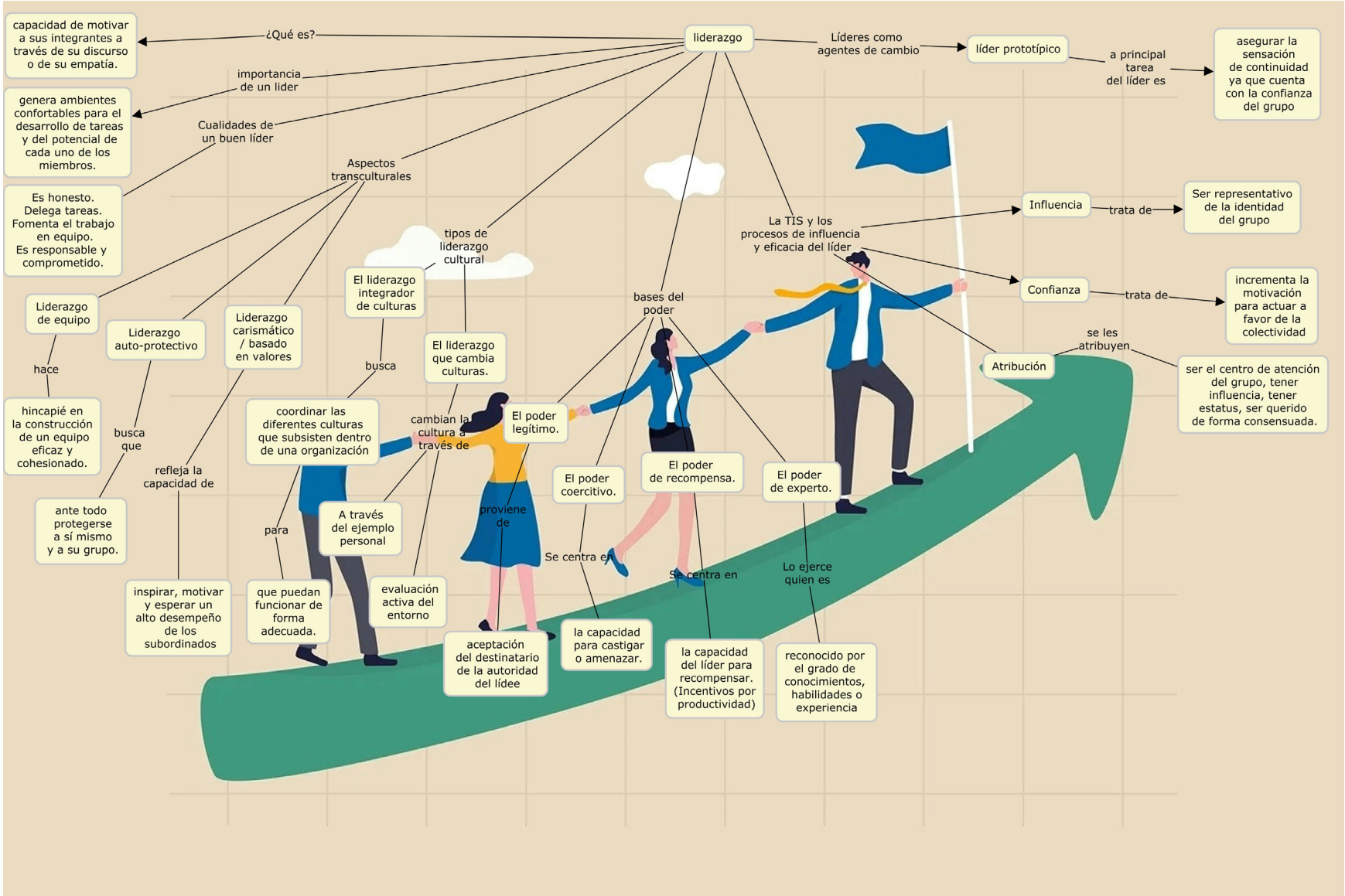
MATERIA: liderazgo y dirección

NOMBRE DEL PROFESOR: Joaquín Morales pascacio

LICENCIATURA: ENFERMERIA

PARCIAL: 1er PARCIAL

Frontera Comalapa Chiapas a 07 de octubre del 2022


liderazgo
¿Qué es?
capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía.
importancia de un lider
genera ambientes confortables para el desarrollo de tareas y del potencial de cada uno de los miembros.
Cualidades de un buen líder
Es honesto. Delega tareas. Fomenta el trabajo en equipo. Es responsable y comprometido.
Aspectos transculturales
Liderazgo de equipo
hace
hincapié en la construcción de un equipo eficaz y cohesionado.
Liderazgo auto-protectivo
busca que
ante todo protegerse a sí mismo y a su grupo.
Liderazgo carismático / basado en valores
refleja la capacidad de
inspirar, motivar y esperar un alto desempeño de los subordinados
tipos de liderazgo cultural
El liderazgo integrador de culturas
busca
coordinar las diferentes culturas que subsisten dentro de una organización
para
que puedan funcionar de forma adecuada.
A través del ejemplo personal
El liderazgo que cambia culturas.
cambian la cultura a través de
evaluación activa del entorno
bases del poder
El poder legítimo.
proviene de
aceptación del destinatario de la autoridad del lídee
El poder coercitivo.
Se centra en
la capacidad para castigar o amenazar.
El poder de recompensa.
Se centra en
la capacidad del líder para recompensar. (Incentivos por productividad)
El poder de experto.
Lo ejerce quien es
reconocido por el grado de conocimientos, habilidades o experiencia
Líderes como agentes de cambio
líder prototípico
a principal tarea del líder es
asegurar la sensación de continuidad ya que cuenta con la confianza del grupo
La TIS y los procesos de influencia y eficacia del líder
Influencia
trata de
Ser representativo de la identidad del grupo
Confianza
trata de
incrementa la motivación para actuar a favor de la colectividad
Atribución
se les atribuyen
ser el centro de atención del grupo, tener influencia, tener estatus, ser querido de forma consensuada.