



## Ensayo

**NOMBRE DEL ALUMNO: MIGDELI MARIN LOPEZ PEREZ**

**TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES**

**CUATRIMESTRE: 7to CUATRIMESTRE**

**MATERIA: liderazgo y dirección**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Joaquín Morales pascacio**

**LICENCIATURA: ENFERMERIA**

**PARCIAL: 1er PARCIAL**

Frontera Comalapa Chiapas a 18 de octubre del 2022

## El liderazgo y sus generalidades

### Introducción

El liderazgo es aquella acción de poder influenciar en las personas para que estas personas puedan realizar ciertas Cosas de manera voluntaria y no tener que usar la fuerza, porque al no usar la fuerza o violencia se le considerara un líder autentico porque crea estrategias y determina la dirección que debe avanzar la empresa o grupo de personas, y que este grupo de personas (subordinados) lo sigan, estando convencidos de que la validez de su idea.

“El liderazgo es el eje de cualquier organización, ya que es el enlace entre las personas que la componen y la misión/visión de la propia organización”

### Enfoques del liderazgo

Esta dimensión refleja un aspecto de muchísima importancia en el liderazgo. Tú objetivo como líder debe centrarse en encontrar el equilibrio adecuado entre ambas parcelas: una sensibilidad por las personas que favorezca que el día a día resulte agradable y estimule a involucrarse en los proyectos conjuntos, pero que no eclipse los objetivos de rendimiento.

Si la sensibilidad por la persona predomina sobre el rendimiento, el equipo corre el riesgo de caer en un acomodamiento que le impedirá progresar, pero por otro lado, preocuparte por las personas y fomentar una buena relación social son factores importantes para que el grupo se sientan a gusto y trabaje mejor. A través de mucha sensibilidad por las personas se llega mejor al rendimiento que estableciendo otra prioridad. Un líder debe aprender a combinar ambos estilos de liderazgo.

#### 1 Enfoque Conductual

Este se refiere al comportamiento del líder como tal pero desde su nacimiento y que un buen líder nace así con esas cualidades y que todas sus cualidades son innatas, intangibles y que gracias a eso el hace lo imposible para alcanzar sus metas .

## Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Sin embargo, no basta la estrategia del diagnóstico sobre un grupo de trabajo; se hace necesaria también una adaptación de un estilo de liderazgo tomando en cuenta los aspectos situacionales.

## Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. La verdad tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio, mismos que lo impulsarán en su carrera. Si los graduados actuales están llamados a ser una fuerza positiva en el mundo, necesitan no sólo poseer conocimientos y capacidades intelectuales, sino también verse a sí mismos como miembros de una comunidad, como individuos con una responsabilidad para contribuir a sus comunidades.

Ahora bien, la deontología se relaciona con las acciones y omisiones mientras la ética propone los motivos en el actuar. Estos códigos no dictan ni resuelven lo que el líder profesional debe hacer en cada situación, sin embargo son una guía que pueden orientarlos para actuar de forma ética sin importar la situación. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

## Importancia del liderazgo en la organización.

Cuando un líder es coherente no significa que utilice el mismo molde para todas las situaciones, pues alguna tarea podría variar por su importancia, su urgencia y la habilidad de quienes estén involucradas en la misma. La coherencia es importante para que el líder pueda recalcar la importancia de los valores al defenderlos y promoverlos de forma constante, evitando dar indicaciones contradictorias a los seguidores que sólo crearía incertidumbre, ansiedad y confusión sobre las metas y la forma de llegar a ellas.

El líder es un catalizador por medio del cual otros captan ideas que inspiran y motivan a los demás a servir no sólo a sí mismos sino a la sociedad.

## Cualidades y características del líder

Cada líder debe tener la habilidad de utilizar su poder de manera eficiente y responsable, sin abusar del mismo. Si accionan de manera autoritaria, no sería correcto y podrían perder su posición.

Un buen líder reconoce que todos los seres humanos tienen distintas motivaciones y que éstas pueden variar con la ocasión y la situación. Un líder debe ser observador para entender las formas de actuar de equipo y sus circunstancias. Es por ello que debe prever motivaciones variadas acordes para cada una de las situaciones a fin de conseguir la estabilidad de su grupo.

Para liderar es importante tener la habilidad de inspirar. Un líder es un referente y sus seguidores sienten el deseo de imitar su accionar. Tener la capacidad de inspirar es primordial para ser un líder.

## Cualidades

### Pasión

Ante todo, un líder debe ser apasionado. Apasionado de su trabajo, apasionado del sector en el que trabaja, de las personas, de las emociones... Es decir, debe sentir pasión por todo aquello por lo que trabaja y con lo que trabaja.

### Carisma

Una de las cualidades de un líder que determina las emociones que va a despertar en las personas a las que dirige es el carisma o, lo que es lo mismo, la capacidad de caer bien y despertar admiración en los demás. Si el equipo de trabajo admira a su líder, trabajará mucho mejor.

### Empatía

El buen líder es aquel que comprende los sentimientos de las personas con las que trabaja y que les ofrece soluciones ante sus conflictos emocionales.

### Perseverancia

A veces las cosas no salen bien a la primera, por lo que otra de las cualidades de un líder es ser capaz de perseverar y volver a intentarlo si la primera vez no salió cómo esperaba. Esta cualidad está directamente relacionada con la resiliencia y depende de ella en gran medida.

### Responsabilidad

Por supuesto, un buen líder debe ser capaz de responsabilizarse de todo el trabajo de su equipo y de asumirlo con una actitud positiva. Si el líder no es responsable, su equipo de trabajo caerá en la dejadez.

## Tendencias actuales del liderazgo

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

Edad del liderazgo de conquista. La gente buscaba el jefe omnipotente; es decir un rey dominante y fuerte que pudiera proteger a la gente.

Edad del liderazgo comercial. Acá la gente buscaba al líder con mayores propuestas que pudiera mejorara la calidad de su vida.

Edad del liderazgo de organización.

- Se elevaron los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar. La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer" es decir donde pudiera establecer permanente la gente y sus futuras generación

Edad del liderazgo e innovación.

Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia.

## Bibliografía

[https://hispanicgroup.com/proyecto-mae/?https://hispanicgroup.com/proyecto-mae/&gclid=Cj0KCQjwnbmaBhD-ARIsAGTPcfXaUG3rE6OEj014FpgCQbihFhJWLhYDZdz\\_eWE1Kxh\\_W3F1GtPpkC0aAuytEALw\\_wcB](https://hispanicgroup.com/proyecto-mae/?https://hispanicgroup.com/proyecto-mae/&gclid=Cj0KCQjwnbmaBhD-ARIsAGTPcfXaUG3rE6OEj014FpgCQbihFhJWLhYDZdz_eWE1Kxh_W3F1GtPpkC0aAuytEALw_wcB)