



Ensayo

NOMBRE DEL ALUMNO: LEONARDO LEOLID

TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CUATRIMESTRE: 7TO CUATRIMESTRE

MATERIA: LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

NOMBRE DEL PROFESOR: JOAQUÍN MORALES PASCACIO

LICENCIATURA: ENFERMERIA

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 18 DE OCTUBRE DEL 2022

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Introducción

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores. El liderazgo es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras. Por lo tanto el liderazgo es una influencia y motivación en los demás, transforma a personas y a grupos, es una oportunidad y es un potencial.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas.

Si la sensibilidad por la persona predomina sobre el rendimiento, el equipo corre el riesgo de caer en un acomodamiento que le impedirá progresar, pero por otro lado, preocuparte por las personas y fomentar una buena relación social son factores importantes para que el grupo se sientan a gusto y trabaje mejor.

ENFOQUE CONDUCTUAL

Este se refiere al comportamiento del líder como tal pero desde su nacimiento y que un buen líder nace así con esas cualidades y que todas sus cualidades son innatas, intangibles y que gracias a eso él hace lo imposible para alcanzar sus metas.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Se menciona que este enfoque se basa en la teoría de la contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender

a diversas variables relevantes de la situación específica, si no que Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.

Liderazgo y ética profesional.

La verdad tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio, mismos que lo impulsarán en su carrera. Si los graduados actuales están llamados a ser una fuerza positiva en el mundo, necesitan no sólo poseer conocimientos y capacidades intelectuales, sino también verse a sí mismos como miembros de una comunidad, como individuos con una responsabilidad para contribuir a sus comunidades.

Estos códigos no dictan ni resuelven lo que el líder profesional debe hacer en cada situación, sin embargo, son una guía que pueden orientarlos para actuar de forma ética sin importar la situación. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Cuando un líder es coherente no significa que utilice el mismo molde para todas las situaciones, pues alguna tarea podría variar por su importancia, su urgencia y la habilidad de quienes estén involucradas en la misma. La coherencia es importante para que el líder pueda recalcar la importancia de los valores al defenderlos y promoverlos de forma constante, evitando dar indicaciones contradictorias a los seguidores que sólo crearía incertidumbre, ansiedad y confusión sobre las metas y la forma de llegar a ellas.

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

Se distingue a un líder por las siguientes características:

- a. El líder debe tener el carácter de miembro.
- b. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.).
- c. Líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.
- d. Poseer capacidad para formular estrategias.
- e. Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución

CUALIDADES DE UN LÍDER

el buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos: Es importante marcar objetivos que se puedan cumplir y que el líder tire del carro y marque la diferencia para que el grupo responda, sacando lo mejor de cada individuo.
2. Humildad y tolerancia: La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder.
3. El aprendizaje: Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Algo que le permitirá crecer, tanto personal como laboralmente.
4. Responsable: Utilizar el poder de forma responsable y en beneficio de su equipo
5. Carisma: El carisma le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él.

Tendencias actuales del liderazgo

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

Edad del liderazgo de conquista. La gente buscaba el jefe omnipotente; es decir un rey dominante y fuerte que pudiera proteger a la gente.

Edad del liderazgo comercial. Acá la gente buscaba al líder con mayores propuestas que pudiera mejorera la calidad de su vida.

Edad del liderazgo de organización: Se elevaron los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar. La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer" es decir donde pudiera establecer permanente la gente y sus futuras generación

Edad del liderazgo e innovación: Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia.