UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de alumno: Valeria Gutiérrez Gutiérrez

Nombre del profesor: María Elena Yañez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

27 de septiembre de 2022

Definición y características de Dirección y liderazgo

Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Liderazgo. Debe desarrollar la capacidad para dirigir y motivar al equipo de trabajo.
Autoconocimiento. Consiste en conocerse a sí mismo y conocer más a las personas. Se define como una habilidad fundamental en las organizaciones modernas.
Gestión de equipos. Convivir con diferentes perfiles, establecer roles y lidiar en armonía, sin duda motiva a todos por igual a que desempeñen sus funciones bajo una buena directiva.
Resolución de conflictos. Se basa en la expresión adecuada de las emociones, la escucha de los demás y sobre todo, se enfoca en la búsqueda de alternativas eficientes que permitan solventar el conflicto.
Inteligencia emocional y social. La inteligencia emocional se basa en la capacidad de asumir y hacernos responsables de nuestros sentimientos y emociones y de cómo saber manejarlas.

Liderazgo

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

a. El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.
b. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso.
El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma.
c. Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.
d. Poseer capacidad para formular estrategias.