



**Nombre de alumno: Danilo Sánchez Espinoza.**

**Nombre del profesor: María Elena Yáñez García.**

**Nombre del trabajo: Ensayo.**

**Materia: Dirección y Liderazgo.**

**Grado: 7° cuatrimestre.**

**Grupo: Licenciatura En Administración De Empresas.**

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas, a 15 de Octubre de 2022.

## **INDICE:**

### **1. UNIDAD III y IV**

**Temas:**

- El pensamiento de liderazgo
- Las relaciones y el liderazgo

**Introducción:**

**Desarrollo:**

**Conclusiones:**

### **1.-Unidad III y IV**

#### **El pensamiento de liderazgo:**

**Introducción:** Es un punto más importante para sembrar ideas semejantes al público cercano al cual uno quiere influir, pensar positivamente y de manera clara llevará a que las ideas se materialicen y generen un bienestar corporativo y personal, por los que tienen un y perfil diferente es enseñar a los demás personas a tener un liderazgo de pensamiento mejor.

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional, como altos directivos, gerencia intermedia supervisor de primera línea.

De cada nivel se desprenden las tres habilidades conceptuales, humanas y técnicas que deben poseer cada directivo o líder

El liderazgo, en un mundo globalizado, no solo es cosa de estilo, carisma y técnica administrativa profesional, también requiere la búsqueda diaria de un comportamiento ético e íntegro.

El líder es un catalizador por medio del cual otros captan ideas que inspiran y motivan a los demás a servir no sólo a sí mismos sino a la sociedad.

## **Desarrollo:** Estilos de liderazgo.

Es el conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

- Habilidad conceptual es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.
- Habilidad humanística es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.
- Habilidad técnica es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

En los tres niveles directivos se requiere del desarrollo de las tres habilidades; conceptuales, humanísticas y técnicas.

Los estilos de liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento del liderazgo, los cuales difieren con según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones, y aunque un líder puede utilizar los tres estilos, siempre uno tiende a dominar sobre los otros.

- **Liderazgo autocrático:** En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe de hacer.
- **Liderazgo democrático:** Este estilo es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías descendente y ascendente.
- **Liderazgo participativo:** En este estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupa.

## **Rejilla de liderazgo:**

- **Liderazgo pobre:** el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.
- **Liderazgo hacia la tarea:** el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.
- **Liderazgo club campestre:** el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.
- **Liderazgo a la mitad del camino:** el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.
- **Liderazgo de equipo:** el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

El liderazgo y el pensamiento sistémico: El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Y estos siete son: Valores compartidos, personal, capacidades, estrategia, estructura, sistemas y estilo.

El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

### **LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO:**

Concepto de relaciones diádicas: La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

- **Díada:** es la relación que surgen entre un líder y un seguidor.
- **Diádica:** se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- **Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
- **Vinculación Diádica vertical (VDV):** La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.
- **Intercambio Entre líder y miembro (ILM):** La segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.
- **Formación de equipos:** La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una díada.
- **Sistemas y redes:** Examina las relaciones a una escala mucho más amplia, que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.
- El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

**El líder y las relaciones interpersonales:** Los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente.

Los tipos de características de cada relación que establece el líder con sus subordinados son:

### **Miembros favoritos:**

- Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas.
- Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo.
- Trata los errores como oportunidades para aprender.
- Asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea.
- A veces acepta la opinión del subordinado.
- Elogia sus logros.

### **Alejados del grupo:**

- Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas.
- Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados.
- Critica o castiga los errores.
- Asigna principalmente trabajos e rutina y vigila estrechamente a los empleados.
- Por lo general impone sus propios puntos de vista.
- Se concentra en áreas de mal desempeño.

### **Conclusiones:**

- Es importante mencionar que las ideas de liderazgo toman puntos muy importantes, ya que se ven reflejadas en el personal corporativo por los que tienen un perfil diferente es enseñar a los demás personas a tener un liderazgo de pensamiento mejor.
- Sin duda el éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional.
- Cuando hablamos de liderazgo, nos lleva a un mundo globalizado, no solo es cosa de estilo, carisma y técnica administrativa profesional, también requiere la búsqueda diaria de un comportamiento ético e íntegro.
- Donde también el pensamiento de un líder fuerte en ideas, hacen que otros captan mejor las ideas para ello sea una motivación de servir y no sólo a sí mismos sino a la sociedad.
- Es una conducta de un líder y estilo llevar una relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades., para ello son habilidad conceptual, habilidad humanista y habilidad técnica.
- Una de la importancia en los diferentes estilos de un líder es que conlleva grandes habilidades con esto sean orientados hacia las tares recomendadas en el personal.
- Por ultimo Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones, y aunque un líder puede utilizar los tres estilos, siempre uno tiende a dominar sobre los otros.