



**ALUMNA: DANNA ISELA
RODRIGUEZ LOPEZ**

PROFESORA: NAYELI

**MATERIA: DIRECCION Y
LIDERAZGO**

**GRADO Y GRUPO: VII LMVZ
A**

El liderazgo dentro de los servicios de salud, involucra comprenderlo como una unidad primordial del proceso de gestión y el liderazgo como competencia de los trabajadores en los servicios de salud el cual impacta la satisfacción laboral y la calidad de la atención. Yo me veo como líder en un futuro de mi propia empresa, como líder, pretendo establecer una meta en común, y así, inspirar a mi equipo de trabajo, apoyarlos a trabajar por objetivos y siempre avanzar, como misión es que los demás busquen alcanzarlo, trabajare para no tener miedo a la competencia, al contrario, trataré de mejorar constantemente. Ya que los trabajadores de hoy en día ya no buscan un jefe, sino un líder que marque objetivos y gestione sus resultados, como tal, estaré siempre pendiente de que todo marche correctamente y no dejar descuidado nada y darle importancia a todo por igual, porque digo que quiero ser líder y no jefe pues, el líder; innova, desarrolla, se concentra en las personas, utiliza el sistema de recompensas, inspira confianza y compromiso el jefe; se vale del control, pregunta cómo y cuándo, ve sus propias oportunidades de crecimiento.

Es importante tener un buen equipo comprometido y usarlo a beneficio del grupo, dicho compromiso que se basa en la autoridad, lo primero para lograr ser un buen líder es comunicar ya que importa más como dice uno las cosas que hablar por hablar.

Yo pienso, que dentro de la clínica debemos ofrecer posibilidades de especialización en áreas similares a las que existen en medicina, el liderazgo en esta profesión es clave para un buen futuro. Se dice que “Los mejores líderes, que también son los más eficaces, son aquellos que se sirven de las seis modalidades diferentes de liderazgo... y que saben pasar diestramente de uno a otro en función de las circunstancias”. Así, se recomienda a todos los veterinarios a ser un auténtico líder, “cuanto más líderes mejor te enfrentarás al futuro cuando llegue la ‘nueva anomalía’”. La principal misión de la dirección de un centro veterinario es la planificación estratégica de la clínica, y, dentro de ésta tenemos una serie de tareas principales a este cargo: fijar objetivos, organizar, coordinar, informar y comunicar, dirigir a personas y controlar. Para llevar bien la administración de una clínica debemos saber organizar nuestras tareas y darle la prioridad a cada una, también es importante para llevar un orden, mantener un registro detallado, analizar la competencia, ser creativo, proporcionar un servicio excelente.