



Alumna : Danna Isela
Rodrigue López
profesora : Nayeli
Materia: Dirección y
liderazgo
Grado y grupo: 7 LMVZ
A

Comitan de Domínguez a
10 de octubre 2022

LIDERAZGO



¿QUE ES?

Newstrom decía "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

ENFOQUE CONDUCTUAL

en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

ENFOQUE DE CONTIGENCIA

Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.



ENFOQUE EMERGENTE

- Se crea sobre la necesidad humana profunda de tener un significado.
- Separa las causas de los síntomas y actúa preventivamente.
- Trasciende los asuntos cotidianos.
- Se propone obtener resultados a largo plazo sin comprometer los principios y valores humanos.



ENFOQUE METACULTURAL

los líderes deberán enfrentar y acordar con los actores políticos representados por partidos, gobernantes, rectores, miembros de la alta dirección, representantes sindicales, etc.



FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias

LIDERAZGO

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.



La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

TENDENCIAS ACTUALES

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".



[HTTPS://PLATAFORMAEDUCATIVA.UDS.COM.MX/ASSETS/DOCS/LIBRO/LMV/0648C55C17FA62A25D34B8E3D77D154B-LC-LMV706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.PDF](https://plataformaeducativa.uds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/0648C55C17FA62A25D34B8E3D77D154B-LC-LMV706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.PDF)