



**Nombre de alumno: Yazmin  
Alejandra Guillén Sánchez.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales  
Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: control total de calidad**

**Grado: 7**

**Grupo: A**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas, 02 de diciembre del 2022.

## Importancia de la dirección y liderazgo en mi formación profesional

El propósito principal de esta unidad es la de aprender acerca de la dirección y liderazgo, podemos encontrar en la antología de la Universidad Del Sureste que los principios de dirección están basados en el libro de Henry Fayol, en los cuales se observan 5 principios básicos de la dirección, los cuales son coordinación de interés, la impersonalidad del mando, la supervisión directa, la vía jerárquica y la resolución de conflictos, por lo siguiente la dirección es una forma administrativa la cual su objetivo principal es la de buscar influir dentro de a las personas de manera positiva mente y de llevar el control o de organizar estas estrategias para un fin en común que en este caso en una empresa seria la de cumplir todos los objetivos acordados.

Continuamos con la parte del liderazgo, el liderazgo es la parte de influir sobre las personas, de motivar a que realicen las tareas y sean cumplidas de la mejor manera.

Con esto nos podemos dar una idea sobre estos temas y que es de gran importancia aprenderlo para nuestra carrera, a continuación profundizaremos más los temas de dirección y el liderazgo.

Para poder llevar una buena dirección en una empresa se deben de conocer los procesos de dirección como las habilidades directivas y algunas estrategias de liderazgo, las habilidades directivas son las capacidades de las personas para poder llevar acabo la planificación de los proyectos y así realizar con éxito y cumplir la meta, es importante que tengamos estas habilidades presentes ya que en la vida laboral podemos estar dirigiendo alguna veterinaria y debemos saber saberlas, que sería: saber resolver los problemas que se llegaran a presentar en la clínica o en algún otro lugar que esté a nuestro cargo, esto es importante para poder trabajar armónicamente y en paz, uno como directivo debe de saber lidiar con esto de manera profesional y justa sin involucrar los sentimiento, también deben saber tomar decisiones y pensar en lo mejor para el equipo, ya que tenemos una meta por cumplir, además se debe de ser flexible y tener una capacidad de adaptación

ya que se pueden presentar situaciones en las cuales no podremos tener siempre el control sino que también podemos delegar responsabilidades para evitar un agotamiento y así poder realizar todas las tareas efectivamente, y se debe de tener una comunicación efectiva, igual nos encontraremos en la necesidad de tener habilidades de liderazgo ya que nos tocara la parte de motivar a los colegas para que ellos puedan cumplir las metas que se tienen, para que se pueda trabajar en y guiar al equipo.

En el enfoque de liderazgo, llegamos a entender que el liderazgo es

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.(UDS, 2022, P.36) es muy importante que si se llevara la dirección de una empresa esa persona no solamente sea el que manda, es importante que esa persona o como persona encargada sean capaces de motivarlos, de impulsar y de estar pendiente de los compañeros del equipo, de llegar a empatizar pero hasta cierto punto, sin llegar a confundir mucho los sentimientos, y se ha comprobado que así aquellas empresas que tienen este tipo de dirección y liderazgo han progresado mucho más que otras que solamente es de relación jefe empleado.

Es importante saber ser un líder, el líder es aquella persona que es apta para decretar objetivos, de empatizar con las personas, de ser tolerante con los compañeros de trabajo y con los clientes, de manejar inteligencia emocional, debe de tener valores como el respeto, humildad entre otras, esto no quiere decir que la persona que sea líder sea perfecta que no cometa ningún error, no es así recordemos que el líder es una persona y puede equivocarse pero para evitar eso debe de estar preparado y de tener la mayoría de las cualidades y debe de estar capacitándose sobre los estilos de liderazgo, como ayudar a motivar y de tener ciertas estrategias para poder realizar todos estos objetivos.

Las estrategias de liderazgo podemos encontrar varias, desde aquellas en donde el líder solamente se preocupa por el resultado, que solamente se cumplan las metas, de aquellos que se preocupan por demás de los trabajadores, y no de las

metas hasta de encontrar un equilibrio donde el compañero de trabajo puede opinar y llegar a tomar decisiones y donde el líder los deja participar y está pendiente de ellos.

En conclusión, si en algún futuro llegara a dirigir alguna empresa, trataría de trabajar mi inteligencia emocional y en mi autoestima para poder llegar hacer un líder y llevar un estilo de liderazgo de tipo liderazgo a mitad del camino, y es muy importante esta materia, para poder tener el control de una empresa ya sea que me toque dirigirla o que sea mi propia empresa.

Bibliografía: libro dirección y liderazgo, Universidad Del Sureste, 2022.

Users/yazmin/Documents/7%20cuatrimestre/antologias/0648c55c17fa62a25d34b8e3d77d154b-LC-LMV706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf