# UDS

**DOCENTE**

NAYELI MORALES GOMEZ

**ALUMNA**

NELLY JANETH AGUILAR ESCOBEDO

**MATERIA**

DIRECCION Y LIDERAZGO

**GRADO Y GRUPO**

SEPTIMO CUATRIMESTRE "A"

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS A 22 DE SEPTIEMBRE DEL 2022

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

## GENERALIDADES DE DIRECCIÓN.

LA DIRECCIÓN ES AQUEL ELEMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL QUE SE LOGRA LA REALIZACIÓN EFECTIVA DE TODO LO PLANEADO POR MEDIO DE LA AUTORIDAD DEL ADMINISTRADOR, EJERCIDA A BASE DE DECISIONES, YA SEA TOMADAS DIRECTAMENTE O DELEGANDO DICHA AUTORIDAD,

EL MEDIO EN QUE OPERAN LAS ORGANIZACIONES ES MUY CAMBIANTE. EL PERSONAL NO PUEDE SER PROGRAMADO TOTALMENTE POR LA EMPRESA, POR LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, NORMAS Y POLÍTICAS.

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN.

SE RECONOCEN CINCO PRINCIPIOS BÁSICOS QUE PERMITEN LLEVAR ADELANTE EL DESEMPEÑO DE UNA ORGANIZACIÓN:

LA COORDINACIÓN DE INTERESES,LA IMPERSONALIDAD DEL MANDO,LA SUPERVISIÓN DIRECTA,LA VÍA JERÁRQUICA YLA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

## ETAPAS DE DIRECCIÓN.

LA DIRECCIÓN ES UNA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA MEDIANTE LA QUE SE BUSCA INFLUIR POSITIVAMENTE EN LAS PERSONAS QUE INTEGRAN LA ORGANIZACIÓN CON EL OBJETIVO DE INCREMENTAR SU CONTRIBUCIÓN A LAS METAS GRUPALES.

LOS ELEMENTOS DEL CONCEPTO, DE ACUERDO CON STONER, FREEMAN Y GILBERT JR., SE PUEDEN DEFINIR COMO: LIDERAZGO, MOTIVACION, EQUIPO Y COMUNICACION.

## IMPORTANCIA DE LA DIRECCION.

LA DIRECCIÓN ES UN ASPECTO MUY IMPORTANTE PARA EL DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES, PORQUE ESTO TRAE COMO CONSECUENCIA EL COMPORTAMIENTO DEL RECURSO HUMANO DE LA EMPRESA.

LA DIRECCIÓN ES UNA PARTE FUNDAMENTAL EN EL TRABAJO DE LOS ADMINISTRADORES, SEA PRESIDENTE DE UNA ORGANIZACIÓN, GERENTE DE UNA SUCURSAL, GERENTE DE DEPARTAMENTO, EN FIN TODOS LOS QUE DIRIGEN O LIDERAN UN GRUPO DE COLABORADORES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

## DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS

LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS ES EL CAMPO QUE ESTUDIA RELACIONES EXISTENTES ENTRE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL, LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y LA ESTRUCTURA.

SE TRATA, EN SUMA, DE IDENTIFICAR METÓDICAMENTE DÓNDE RESIDEN LAS FORTALEZAS DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN LA EMPRESA, Y DEFINIR LAS ESTRATEGIAS EMPRESARIALES Y LAS POLÍTICAS DE RECURSOS UTILIZANDO Y DESARROLLANDO ESTAS VENTAJAS.

## DIRECCION DE PROYECTOS.

PARA LA EFICIENTE ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO ES FUNDAMENTAL EL ROL QUE CUMPLA EL DIRECTOR O ADMINISTRADOR DEL PROYECTO Y LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

EL DP ES LA PERSONA RESPONSABLE DE COORDINAR EL PROYECTO PARA QUE SE CUMPLA EL RESULTADO ESPERADO. LAS HABILIDADES GENERALES DEL DP ESTÁN RELACIONADAS CON LA ADMINISTRACIÓN, INCLUYENDO TEMAS TALES COMO: CONTABILIDAD, FINANZAS, VENTAS, MARKETING, INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, PRODUCCIÓN, ETC.

## RETOS ACTUALES DE LA DIRECCION

LA COMPLEJIDAD DEL ENTORNO EXIGE A LOS RESPONSABLES ADAPTARSE A ESTOS CAMBIOS PARA NO QUEDAR REZAGADOS. 5 RETOS ACTUALES DE UN DIRECTIVO

INCERTIDUMBRE, GLOBALIZACION, DIGITALIZACION, GESTION DEL TALENTO Y COMPETIVIDAD

## LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

EL DIRECTIVO MODERNO TIENE QUE COMBINAR CAPACIDAD DE GESTIÓN QUE LE PERMITA LIDIAR CON LA “CORRIENTE CIRCULAR” Y LA INNOVACIÓN, SIMULTÁNEAMENTE.

LA CONVERGENCIA ENTRE ADMINISTRAR E INNOVAR VA ACOMPAÑADA DE LA CONVERGENCIA ENTRE LA EMPRESA ESTABLECIDA Y EL EMPRENDIMIENTO. LAS GRANDES EMPRESAS NECESITAN INNOVAR A UN RITMO QUE NO PUEDE SER SOSTENIDO POR SUS ESFUERZOS INTERNOS, RAZÓN POR LA CUAL CADA VEZ MÁS RECURREN A LA INNOVACIÓN EXTERNA COMO COMPLEMENTO DE LA PROPIA.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

## HABILIDADES DIRECTIVAS

LAS HABILIDADES DIRECTIVAS SON TODOS AQUELLOS CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES NECESARIOS PARA EL DESEMPEÑO DE CUALQUIER ACTIVIDAD DE GESTIÓN Y LIDERAZGO.

EL GERENTE, DIRECTIVO O ADMINISTRADOR DEBE CONTAR CON DIVERSOS CONOCIMIENTOS PARA CUMPLIR CON ÉXITO LAS METAS Y OBJETIVOS TANTO DE LA EMPRESA COMO LOS PERSONALES, EL DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES, CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN O LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS.

## LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO.

EN EL PROCESO DIRECTIVO SE INTEGRA LA SINERGIA (SUMA DE ENERGÍAS) DE LAS VARIABLES COMO LA FUENTE DEL LIDERAZGO,

APRENDIZAJE, HABILIDAD, ACTITUD DE MANDO, COMUNICACION, MOTIVACION, PODER Y COMPORTAMIENTO.

## ¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO?

LIDERAZGO. ES LA HABILIDAD PARA MOTIVAR A LAS PERSONAS A TU CARGO PARA QUE SE COMPROMETAN CON PROYECTOS EN COMÚN Y ADOPTEN LA CULTURA EMPRESARIAL.

DIRECCIÓN. PRINCIPALMENTE CONSISTE EN ADMINISTRAR EL TRABAJO Y GARANTIZAR QUE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO CUMPLA EFICIENTEMENTE CON SUS TAREAS.