



Nombre de alumno: Cesar Augusto Robles

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales

Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: Ensayo

Grupo: 7° Medicina veterinaria y Zootecnia

Comitán de Dominguez, Chiapas 04 de dic. 2022

El liderazgo es una manera de poder manejar o direccionar a organizaciones o en cualquier otro ámbito. Usualmente podríamos visualizarlo más en empresas grandes o avanzadas. En mi persona podría decir que nunca había visto como funcionaban estas organizaciones, ni de la manera en la que trabajaban porque en el lugar en el que vivo las personas se dedican a la agricultura y lo único que se puede observar son personas dueñas de negocios o ranchos en los que cuentan con un grupo de personas que trabajan para ellos. Me parece importante el impacto que el liderazgo y sus estrategias tiene sobre la gente. En esta clase vimos las estrategias que las empresas tienen para que los empleados se sientan cómodos trabajando para ellos y no se vayan. Una de las estrategias es preocuparse por ellos y preguntarles como están y si necesitan algo, más bien estas empresas toman como guía la manera en la que trabajan los chinos y miran los resultados que ellos tienen y lo efectivos que son estas estrategias. Me parece que es buena estrategia y en mi persona si la aplicaría como veterinario, al aplicarla mi equipo de trabajadores sabrán que mi interés no solo es que trabajen, si no que también podría darles apoyo y así esto hara que trabajen mejor y alcancemos nuestras metas. Regularmente como empleados dejamos que nuestros temas personales influyan con nuestro trabajo, cuando la verdad es que debemos aprender a separar las cosas también. Como veterinario impulsaría y motivaría, reconociéndoles lo bien que hicieron el trabajo, y en caso de que no hacerles saber que podemos fallar y que no siempre se

gana, y que los errores pasan. Como trabajador y estudiante me hubiera gustado recibir ese tipo de apoyo, ya que normalmente en esta carrera recibimos mas señalamientos de lo que hicimos mal que lo que verdaderamente hacemos bien, pero esto también nos ayuda a saber que no hacer cuando nos toque estar en una posición de líderes. Algo importante que aprendí es que el hecho tener una posición autoritaria no nos hace líderes. El poder direccionar es dirigir a las personas y también tener la confianza de delegarlos. La comunicación es un punto muy importante en las organizaciones y debe ser asendente y desendente para poder entendernos mejor. Los líderes también deben cumplir con algunas virtudes y valores, como el ser humilde y también debe considerarse sustituible ya que el líder extiende su conocimiento y poder a otros, y no es algo malo, al contrario el tener preparar a alguien también habla mejor que el. En veterianaria nos hemos encontrado con médicos veteranos que no quieren compartir sus conocimientos o experiencias con nosotros que estamos iniciando, cuando pienso que el compartir e invertirte en el alguien habla de un buen líder también. Para concluir la forma en la que un líder dirige y modela a sus empleados el como se hacen las cosas y empujarles o incitarles a echarle ganas, creara gente con ganas de hacer el trabajo por si solas y evitaremos personas que trabajen a la fuerza o solo por cumplir. En mi carrera emplearía también incentivos como motivación a mi equipo, no siempre, pero si de repente para que puedan trabajar de una mejor manera y asi lograremos mejores objetivos.