

# Dirección y Liderazgo

generalidades de dirección

Es un elemento de la administración en el que se logra efectividad de lo que se realizará.

Teorías

Fayol cada jefe debe obtener los maximos resultados posibles  
Burt K Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar metas

principios de dirección

Nos permiten llevar adelante el desempeño de organización

principios

- División del trabajo
- disciplina
- unidad de mando
- unidad de dirección
- Remuneracion de personal
- equidad
- Rama del tema espíritu de grupo

Etapas de dirección

Nos ayudan a seguir un orden

como

- toma de desiones
- integración
- moticvacion
- comunicación
- supervision

Importancia de la dirección

- pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización
- Las personas se guían de un buen ejemplo
- genera mejores relaciones entre los subordinados

Dirección de personas

Identifica metodicamente donde residen las fortalezas de lasl personas que trabajan en las empresas

estrategias

- Foda
- Comisiones economicas
- "preocuparse por los empleados"

Dirección de proyectos

Todo empleado o subordinado, necesita tener una buena actitud y hacer que las cosas sucedan

cualidades

- ventas
- contabilidad
- finanzas
- producción
- administración del personal
- administracion
- manejo de relaciones personales

retos de la dirección

Estos retos aparentemente son malos, pero en realidad nos ayudan a innovar nuestra organización

retos

- insertidumbre
- globalizacion
- digitalización
- gestion del talento
- competitividad

innovación

Las empresas que se resisten a la innovacion, sin duda van desapareciendo con los años

actualidad

- promooicon cibernetica
- servicios adomicilio
- transferencia como metodo de pago

habilidades directivas

Todas las personas necesitamos de ciertas habilidades para poder dirigir una organizacion

habilidades

- comunicacion efectiva
- inteligencia emocional
- saber reaccionarse con las personas
- caracter
- flexibilidad
- compromiso