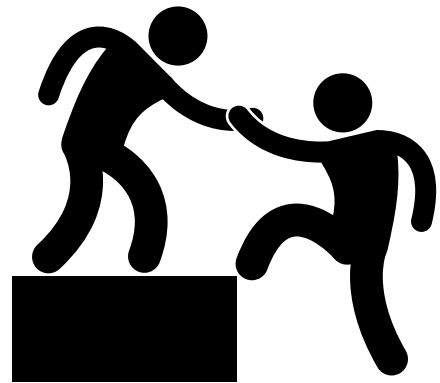


LIDERAZGO

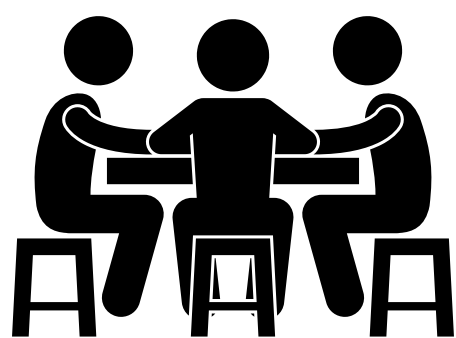
Consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario. como también la influencia interpersonal ejercida en una situación.



Que es un líder?



persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar. el líder no nace si no se forma a lo largo del camino



cuales son los enfoques de liderazgo?
de transformar una vision en realidad, que requiere un cambio en las formas de actuar, procediendo de una transformacion de como se piensa y se siente lo que conlleva un enfoque mental

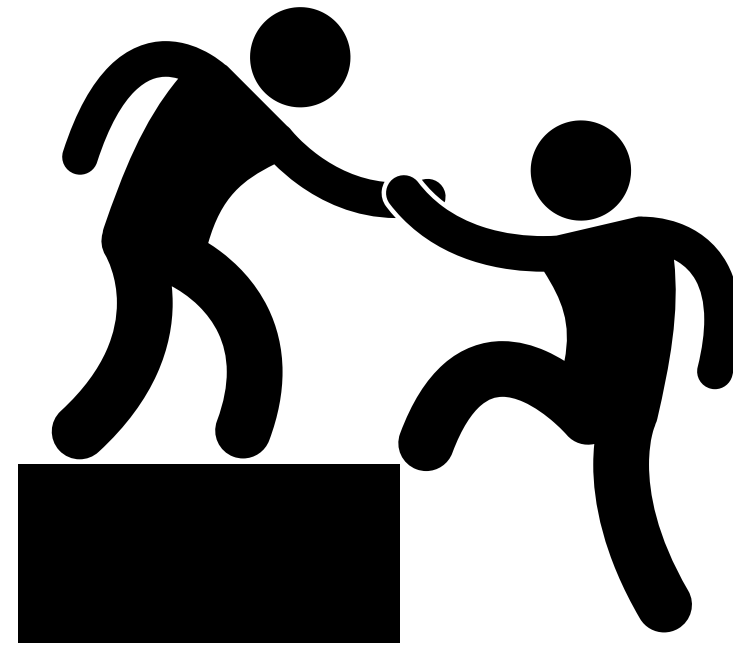
cuales son los enfoques de liderazgo?

- conductual
- de contingencia
- emergente
- metacultural



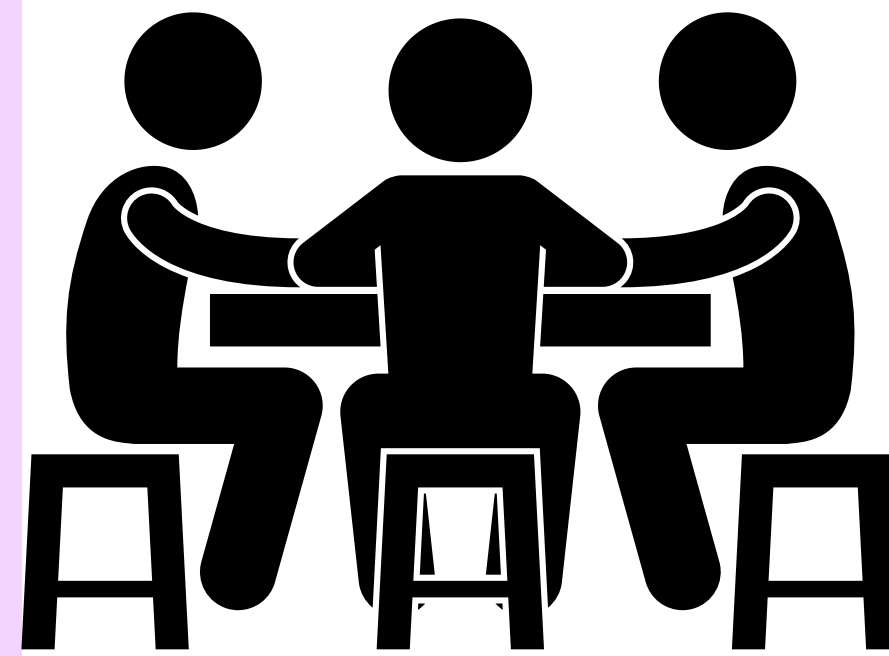
como se aplica la ética profesional en el liderazgo?

en laborar con vocación de servicio, integridad intelectual, moral y física por otro lado también con principios y valores, ser honesto y respetando a los demás



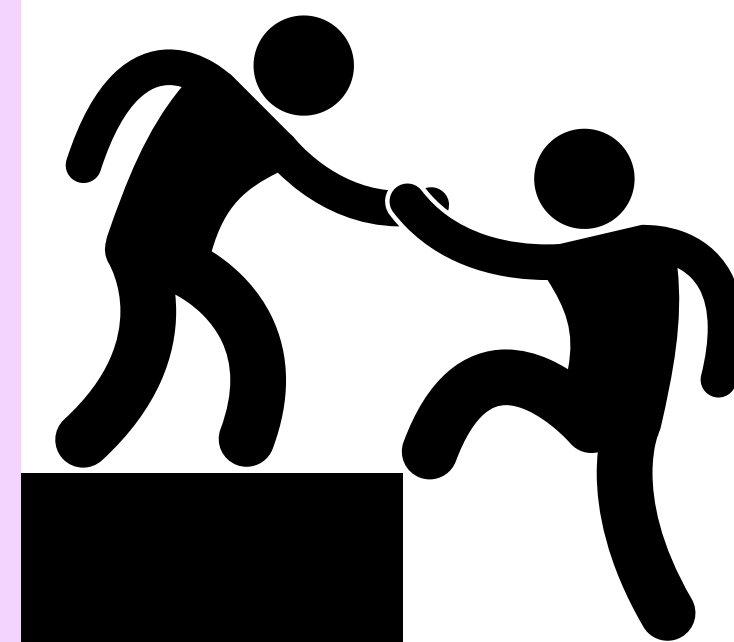
importancia de un líder en la organización?
tener cambios estructurales, tecnológicos o conductuales y cambios en los paradigmas, la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio y la competencia por el apoyo

características de un líder?
que ejerza el rol y sea sobresaliente, tener capacidad para formular estrategias, autoevaluarse, que pertenezca a un grupo que encabeza



cualidades de un líder?
tener carisma, compromiso, habilidad social, responsable, humildad y tolerancia y capacidad para marcar objetivos.

tendencias actuales de liderazgo?
edad del liderazgo de conquista, del liderazgo comercial, de organización, innovación, información en la nueva edad



ALUMNO: ángel diego rodriguez guillen
grado y grupo: 7"A"