

**Nombre del alumno: Sergio Ramon
Rodriguez Mandujano.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez.**

Nombre del trabajo: Super nota.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7°

Grupo: Medicina veterinaria y Zootecnia

Liderazgo y sus generalidades.

¿Qué es el liderazgo?

Se define como un proceso y la capacidad de poder influir y apoyar a los demás para que estos estén dispuestos para hacer lo necesario, esto acompañado de habilidades personales tales como inteligencia, extroversión, trabajo en equipo etc. Todo con la visión de un objetivo por alcanzar.



Enfoques del líder.

El líder requiere de un conjunto de habilidades y capacidades estas ayudaran al líder al trabajo en equipo y personal.

¿Nacen o se hacen?

El líder es formado a lo largo de su trayectoria desarrollando y aprendiendo competencias y habilidades que le ayudaran a influenciar a sus seguidores.



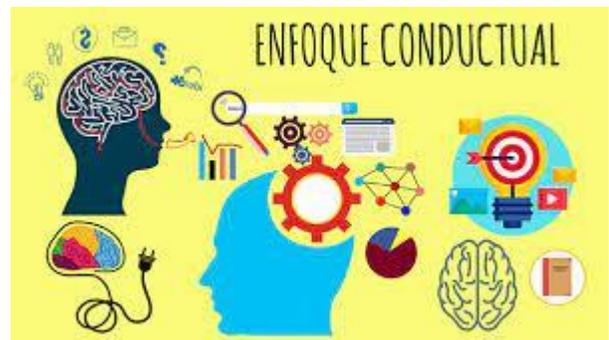
Aprendizaje del líder.

- Trabajo duro
- Oportunidades
- Desafíos
- Resiliencia
- Decepción
- Riesgos



Enfoque conductual.

Este enfoque se refiere al comportamiento y esta basado en la teoría de rasgos, es decir se basa en el estudio de patrones de conducta.



Enfoque de contingencia.

Esta basado en la teoría de contingencia en esta teoría no se puede analizar la eficacia del liderazgo. Su principal éntasis es la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus seguidores e influya en actitudes y satisfacción.

PARADIGMA EMERGENTE



- El paradigma emergente se fundamenta en el principio de la interdisciplinariedad como camino "científico" idóneo para la nueva interpretación de la ciencia en el contexto del postmodernismo
- Concibe la representación de la realidad desde la intersubjetividad, donde se debe conocer y entender la realidad propia, para poder comprender la realidad de los demás

Enfoque emergente.

Esta basado en la teoría del cambio un líder que surge dependiendo de la situación y que tenga las habilidades necesarias para liderar.



Enfoque metacultural.

Este liderazgo se caracteriza por garantizar y legitimar la educación, esta orientada a aspectos como:

- Informativo
- Consultivo
- Decisorio

Factores situacionales en el liderazgo.

Estas teorías surgen cuando no se logra el resultado esperado, sostienen la efectividad del líder en función de diversos factores.

Un líder debe:

- Saber ser
- Saber estar
- Saber hacer

TIPOS DE LIDERAZGO SITUACIONAL



DIRECCION	ORIENTACION
<p>Se dan instrucciones claras</p> <p>Se relaciona poco con el empleado</p> <p>Se orienta de forma clara y precisa sobre lo que se debe hacer</p> <p>El líder se percibe en esta fase mas como un director y gerente</p>	<p>Se establecen relaciones y orientaciones claras con el empleado</p> <p>Se planifica, se comunica y se observa lo que se hace para establecer luego un feedback</p> <p>Se destaca la gerencia y dirección y se reconoce el liderazgo</p>
APOYO	DELEGACION
<p>Se fortalecen las relaciones y las directrices son en menor grado</p> <p>Se proporciona información oportuna y necesaria para la ejecución de las actividades</p> <p>Se apoya y motiva al empleado para que participe en la toma de decisiones</p> <p>Se apoya y se asesora para la acción</p>	<p>Se le da libertad al empleado para que haga y decida sobre las actividades que realiza</p> <p>Se asignan responsabilidades con autoridad</p> <p>Se confía en las capacidades de los empleados</p> <p>Se fortalecen y desarrollan competencias</p>

RELACIÓN ENTRE ÉTICA Y LIDERAZGO



Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional debe estar presente en un líder de esta manera se evitan afectaciones a terceros además que mantiene su integridad el valor y la coherencia del líder.

Importancia del liderazgo en la organización.

El liderazgo en la organización mantiene los cambios estructurales, tecnológicos y conductuales, controla la delegación de trabajo, usa de apoyo la competencia y mantiene la estabilidad frente al cambio.

SISTEMA DE LIDERAZGO



TENDENCIAS DEL LIDERAZGO

A medida que van cambiando las condiciones y los individuos, también cambian los estilos de liderazgo. Hoy en día, la gente busca nuevos líderes que puedan ayudar al cumplimiento de sus metas.



Tendencias actuales del liderazgo.

Históricamente han existido 5 edades del liderazgo.

1. Edad de la conquista
2. Edad comercial
3. Edad de la organización
4. Edad de la innovación
5. Edad de la minformación
6. La nueva edad