

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## 1) CONCEPTO DE LIDERAZGO

- Proceso para influir y ayudar a los demás, para que le sigan,
- Influencia interpersonal por medio de la comunicación
- proceso de influir a otros para logro de objetivos
- Expresión directa de impacto e influencia en la conducta
- Persona que ejerce dirección



## 2) ENFOQUES DE LIDERAZGO

- Conductual: Argumenta que el líder nace con cualidades innatas
- Contingencia: no es posible analizar la eficacia del liderazgo
- Emergente: es una teoría de cambio
- Transformacional: transforma su visión en realidad



## 3) FACTORES SITUACIONALES DE LIDERAZGO

El líder debe tener la capacidad de poder diagnosticar y resolver conflictos en el grupo que está a cargo. Debe de ser eficiente en todo lo que haga



## 4) LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Significa laborar con vocación y servicio:

- el profesional debe actuar con sus propias virtudes de su profesión.
- cada organización establece reglas que deben seguirse
- metas internas que hay que satisfacer



## 5) IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

Las organizaciones necesitan expandirse y renovarse, y para eso necesitan de un buen líder que sepa guiar para poder cumplir objetivos de la misma.



## 6) CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Cualidades:

- Honestidad
- capacidad de inspirar a otros
- transparencia
- confianza

Características:

- Compromiso
- humildad
- visión
- persistencia



## 7) TENDENCIA ACTUAL DE LIDERAZGO

A medida que cambian las personas, así también los estilos de liderazgo:

- conquista: jefe onnipotente
- comercial: aquellos que animaban a una nueva mejor vida.
- organización: La gente buscaba a donde pertenecer.
- innovación: actualización de nuevas tecnologías-
- nueva edad: una personalidad diferente y nueva, sobre todo honesta



**NOMBRE: CESAR AUGUSTO ROBLES PEREZ**  
**GRADO: 7° MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**  
**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**