

Liderazgo.

Definición de liderazgo

"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

Elaborado por
Williams Cruz

Enfoques del liderazgo

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas.

Liderazgo es un conjunto de

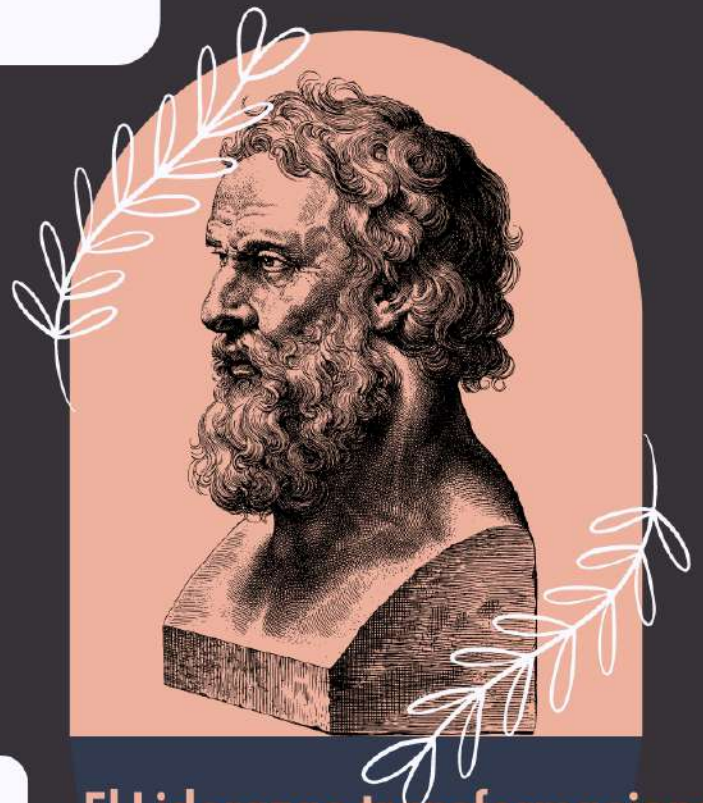
1. Rasgos
2. Inteligencia
3. Auto confianza
4. Ambiciones
5. Empatía

¿Líder se hace o se nace?

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

Enfoques del liderazgo.

1. Enfoque conductual
2. Enfoque de contingencia
3. Enfoque emergente
4. Enfoque metacultural



El Liderazgo transformacional:

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.



Liderazgo.

Factores situacionales en el liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores situacionales.

Elaborado por
Williams Cruz

Modelo de Hersey - Blanchard

propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia

Comportamiento de un líder

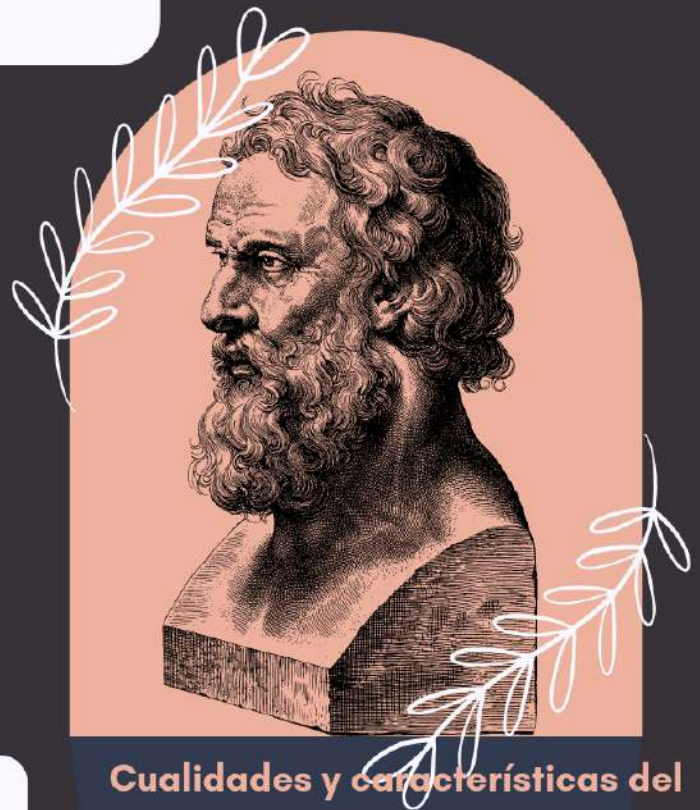
Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx
Percibir e interpretar. diferencias
Variar su propio comportamiento

Liderazgo y ética profesional.

"El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia"

Importancia del liderazgo en la organización.

1. Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
2. Cambio en los paradigmas.
3. La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
4. La competencia por el apoyo
5. Control por la delegación



Cualidades y características del líder

1. El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
2. Líder que sobresalga
3. Ejercer un rol.

Tendencias actuales del liderazgo

Históricamente han existido 5 edades del liderazgo

- 1 conquista
- 2 comercio
- 3 organización
- 4 innovación
- 5 información

