



Nombre de alumno: Brenda Margarita Hernández Díaz

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: La importancia de la dirección y liderazgo en mi formación profesional

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de Enero de 2020.

La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional

En el siguiente trabajo hablare sobre la importancia de la dirección y el liderazgo en la formación profesional, cabe mencionar que enfoca en el desarrollo práctico de habilidades teniendo en cuenta que la moral es el elemento que une a las personas para perseguir un objetivo común. El líder aumenta la moral del equipo manifestando que aprecia el trabajo. A veces, basta un gesto, una palabra, o una pequeña recompensa o reconocimiento, para subir la moral y regenerar el ánimo.

La formación en capacidades de liderazgo es drásticamente fundamental en cada una de las empresas. Si bien, los individuos que desempeñan posiciones órdenes en una organización cuentan con la formación académica y la vivencia gremial primordiales, es viable que no posean las capacidades de liderazgo para guiar el comercio, dirigir a los empleados y llevarlos a tener triunfo y la formación en capacidades de liderazgo no solo favorece a los empleados. Reporta monumentales beneficios a la organización en todos sus niveles, y se convierte en la herramienta más eficaz para que los directivos inspiren a sus conjuntos de trabajo y alcancen las metas propuestos y así mismo, las oportunidades comerciales también encuentran nuevas formas para desarrollarse y la organización obtiene herramientas útiles para abordar los problemas organizacionales más significativos, como implementar y formular estrategias efectivas y posibles en una consulta, incrementar la eficiencia y la productividad para lograr desarrollar o mejorar habilidades de comunicación. Por otro lado En un centro de formación, el papel que lleva a cabo la figura del director es un componente elemental para la consecución de las metas marcados de una manera exitosa.

El gerente gestiona el capital humano, así como asigna y administra la integridad de los recursos de la compañía. Es por esto que en instantes como el presente, en los cuales aquellos recursos con los que cuentan los centros de formación son limitados, sus conocimientos y habilidades son de esencial trascendencia debido a que la toma de elecciones es algo más compleja que en épocas de bonanza económica, tomando en cuenta que tambien gracias a la formación, seremos capaces de llevar a cabo con éxito las metas que nos propongamos y de afrontar nuevos desafíos, lo que tiene un impacto positivo en nuestra motivación laboral y nuestra satisfacción personal y autoafirmación. Potencia la

confianza y autoestima en nuestras relaciones personales, y y teniendo como misión promover el desarrollo de la sociedad a través de la oferta de servicios académicos, como por ejemplo en caso de una consulta en el desarrollo y de extensión desde la administración central, para satisfacer los requerimientos de los diversos sectores con programas educativos y acciones que la vinculen proporcionándole soluciones a sus necesidades y otro punto importante en el liderazgo profesional implica comportarse y actuar de determinada manera en el entorno de trabajo, empleando determinadas conductas ya que también el aprendizaje es diferente dependiendo de cada persona. Por lo tanto, aunque algunos pueden aprender más rápido que otros, no significa que los que aprenden más lento no tengan, ya que esta expresión refleja en cierto modo, la creencia implícita de que el liderazgo es innato.

El liderazgo profesional es el que se ejerce en líder por así decirlo, aunque un buen líder lo es en todos los ámbitos de su vida. Un líder profesional que alcanza la excelencia posee un conjunto de habilidades profesionales poco común, tomando en cuenta que el líder profesional se caracteriza por ser una persona de cierto carisma, alguien a quien resulta fácil seguir y creer. Por lo general, toman buenas decisiones y lo hacen de forma rápida, basándose en la intuición, que rara vez les falla. Son pioneros e innovadores, identifican oportunidades donde otros tal vez solo ven inconvenientes, habilitan a otros para actuar y demuestran que son capaces de triunfar y lograr el éxito, tanto en la vida personal como laboral y profesional.

Los líderes que alcanzan la excelencia son personas de pensamiento autónomo y visión global, además de ser capaces de descubrir el talento de sus empleados, asumir riesgos sin poner a la empresa en peligro o motivar al personal avanzando a través de los obstáculos.

Como conclusión es importante que el ámbito laboral como profesional cuando se habla de dirección en la administración muchos creerán que es fácil de dominar, pero en realidad conlleva un gran esfuerzo y pasos que se deben seguir para lograrlo y tener un buen éxito en el ámbito como profesional y no menos importante la responsabilidad del uno es la toma de decisiones en efecto de la adecuada selección de alternativas depende en gran parte el éxito de cualquier ámbito, como antes mencionado, a la vez que la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados. Y otro punto de suma importancia el liderazgo que conlleva a la capacidad para coordinar y motivar para conseguir los

objetivos, mencionando también que es una parte simbólica, ya que estos no son elegibles o al gusto de cada persona, ya que corresponden a la naturaleza del carácter y del temperamento de las personas que acceden a nuestro trabajo como profesional.

BIBLIOGRAFIA:

Antología UDS. (s.f.). Recuperado el 2 de diciembre de 2022, de Antología UDS:
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/faf1188539628c0d942ff688b6d50747-LC-LNU605.pdf>