



CARRERA:

NUTRICION

ACTIVIDAD:

ENSAYO

CATEDRATICO:

LIC. NAYELI MORALES GOMEZ

CUATRIMESTRE:

SEPTIMO

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL ALUMNO:

- FELIPE DE JESUS LOPEZ AVENDAÑO

INTRODUCCION

Los líderes son parte fundamental de las organizaciones, ya que el liderazgo es un conjunto de habilidades directivas que le permiten llegar a ser influyentes sobre un grupo de personas e incentivarlas para que trabajen de una forma entusiasta, para así poder conseguir sus objetivos y metas, la relación diádica es una característica que tienen los líderes para poder integrarse con los subordinados, ya que mantienen una comunicación activa y ayuda a tener un clima de trabajo excelente. Es importante conocer los diferentes tipos de delegaciones que los líderes pueden asignar a uno o varios subordinados para saber el rango de autoridad que estos pueden llegar a tener, los líderes de cambio llegan a tener mucha influencia en el ambiente laboral ya que ellos siempre buscan el éxito de su organización laboral.

RELACIONES DIADICAS

La teoría diádica también puede ser conocida como la teoría de liderazgo individualizado, esta está enfocada en los diferentes comportamientos que tienen algunos líderes y la influencia que estos llegan a ejercer. Esta es caracterizada por el tipo de relación que tiene un líder con un seguidor en el área de trabajo, la clave de este tipo de relación es mantener abierto espacios de comunicación entre los subordinados para crear un vínculo de confianza y afecto, los líderes emplean esto para poder proyectar sus ideas a los seguidores, quienes podrán aceptarlas, siempre y cuando se sientan, tanto apoyados, como motivados para darles seguimiento. Esto significa que, esta relación plantea una dependencia entre líder y seguidor ya que ambos, comparten propósitos y motivaciones para alcanzar las metas y propósitos que quieren alcanzar.

La teoría diádica está compuesta por cuatro etapas, la primera es la vinculación diádica vertical, en este tipo de etapa se está consciente que existe un tipo de relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores, la segunda etapa es el intercambio de líder y miembro en esta se establece el tipo de calidad que tiene la relación de un líder y un seguidor y es una condición importante de la forma en que se tratará a cada seguidor, en la tercera etapa se comienza la construcción de equipos y se estudia al líder y los seguidores pero ya en un concepto de equipo, por último se encuentra la etapa de sistemas y redes que es una relación más panorámica que puede llegar a abarcar diferentes niveles y áreas estructurales de la organización.

El líder también puede llegar a forjar relaciones interpersonales que puede llegar a formar grupos incluidos y grupos excluidos. Dentro de los grupos incluidos son los que tienen más comunicación con el líder un ejemplo pueden ser un director de una escuela y sus docentes, mientras que en los grupos excluidos llegan a ser estas relaciones distanciadas del líder en este caso pueden incluirse a los empleados de limpieza. El líder trata los errores de las personas incluidas y les ofrece oportunidades para aprender de estos errores, mientras que con los

alejados del grupo critica o castiga los errores que cometen. Los lideres tambien pueden delegar, este es un proceso en el cual otorga a los subordinados o a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. El lider tambien tiene el poder de elegir el tipo de autoridad que le brindara al subordinado, puede llegar a ser permanente o por un tiempo indefinido, al igual que puede ser temporal es decir que la funcion o actividad delegada tiene un tiempo determinado, tambien puede ser parcial es decir que no tiene la delegacion en su totalidad en funcion o actividad, cuando la delegacion se le asigna a una sola persona puede conocerse como singular y cuando la delegacion es asignada a dos o mas personas se llama conjunta. Estos tipos de delegaciones pueden llegar a generar algunas ventajas para el lider como el tener un poco mas de tiempo para poder enfocarse en otras actividades, demuestra confianza que existe confianza en sus subordinados y genera igual ventajas dentro de los subordinados como el que puedan ejercer mas capacidades y el influir la cultura del compromiso dentro de la organización.

El lider tiene como tal la responsabilidad de asignar tareas a los subordinados, los mantiene motivados a crecer, manejar su toma de decisiones y solucionar problemas. Cuando los subordinados se encuentran motivados tiene la capacidad de guiar a su equipo de trabajo y fortalecer el rendimiento y la eficacia del trabajo que estan ejerciendo.

Los agentes del cambio son lideres que se enfocan en el presente para desarrollar el futuro, tienen la capacidad de entender su entorno e impacta en el, para asi poder llegar al éxito. El agente de cambio es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma, son líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentales y pueden ser internos o externos.

CONCLUSION

Las relaciones diádicas se refieren a la relación que existe entre el líder y el seguidor, es una relación personal entre cada uno de ellos, es un conocimiento profundo por la necesidad objetivos en comunes dentro de la organización, la comunicación es base importante para obtener estos resultados. Las relaciones interpersonales que llegan a forjar pueden hacer grupos divididos de incluidos y excluidos, en donde los incluidos obtienen mas beneficios o oportunidades que los excluidos o también conocidos como los alejados al grupo. El líder puede ofrecer autoridad a uno o varios subordinados que son conocidas igual como delegaciones, las cuales debe de asignar a personas que destaquen en su área de trabajo para así poder demostrar la confianza que existe entre sus subordinados y el al igual que ayude a que el subordinado al que se le ha otorgado la autoridad sea capaz de crecer dentro de sus capacidades y habilidades.

BIBLIOGRAFIA

DIRECCION Y LIDERAZGO (S.F), UDS RECUPERADO EL 3 DE
DICIEMBRE DEL 2022

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f3>

03110c22e855e0fd-LC-LNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf