



**Nombre de alumno: Damaris
Gabriela Pérez Santizo.**

**Nombre del profesor: NAYELI
MORALES GOMEZ**

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 DICIEMBRE de 2022

La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional.

Introducción:

El liderazgo es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades del grupo. Mientras que dirección es la acción y efecto de dirigir, llevar algo hacia un término o lugar, guiar, encaminar las operaciones a un fin, regir, dar reglas, aconsejar u orientar.

La persona que dirige desempeña un cargo reconocido en un nombramiento, mientras que la persona líder tiene una autoridad que no se refleja en ningún documento, sino que es una posición merecida, aceptada y reconocida por el grupo. Un director o directora de un centro dirige, pero puede que no lidere.

Desarrollo:

El ser líder permite desarrollar su máximo potencial y contribuir al desarrollo profesional y personal de las personas o subordinados.

La formación en habilidades de liderazgo desarrolla líderes exitosos, capaces de transformar una organización, crear valor, promover la excelencia e integrar a los empleados en los procesos que conducen al éxito. Para cumplir objetivos personales y profesionales, es necesario tener determinación, constancia y también un liderazgo estratégico. De esta forma, quien desee alcanzar el reconocimiento de buen líder, debe saber cómo ejecutar las acciones que tienen un impacto positivo en su vida diaria y van forjando a las personas hacia el camino del éxito.

Es importante aclarar que el liderazgo no se basa en dar órdenes, un líder trabaja por el bien común, construye y vela por el éxito, proporciona ideas innovadoras, investiga, tiene iniciativa y estimula a los demás a participar, fomentando el trabajo en equipo.

Una persona que asume el papel de líder y lo desempeña de forma correcta, suele tener el mismo nivel de autoexigencia en otros ámbitos de su vida, ya sea en lo académico, familiar o personal. Las buenas prácticas de valores como la empatía, honestidad e innovación aplicarán en su vida cotidiana: cuando necesita solucionar problemas en casa, ayudar a un amigo, escuchar los puntos de vista de sus hijos y apoyar a su comunidad.

Asimismo, el liderazgo requiere responsabilidad, capacidad de motivación y pensamiento positivo. Solo una persona con vida equilibrada puede lograrlo sin colapsar y dando lo mejor de sí mismo todos los días.

Un líder profesional busca la manera de influir en su equipo para conseguir las diferentes metas que la empresa le plantea, obteniendo resultados en tiempo y forma utilizando la persuasión para gestionar su equipo y contribuir al desarrollo profesional de todos los miembros, pero siempre sobre una base ética

El liderazgo también es la habilidad para liderarse a uno mismo con respecto a su propia vida. Implica superarse, crecer y desarrollarse en todas las áreas de la vida, así como establecer cuál es la meta para planificar y actuar en ello. Este es exactamente el punto en el que nosotros como estudiantes nos encontramos, y debemos saber cómo estamos y a qué punto queremos llegar para trabajar en ello y después saber dirigir a subordinados para desempeñarnos en el ámbito laboral.

La formación en desarrollo de habilidades de liderazgo en el nutriólogo, debe incluir diferentes técnicas con el fin de permitirle al profesional desarrollar las competencias necesarias para ser un líder de cambio, que se desenvuelva fácilmente en diferentes roles y contextos.

Conclusión:

En conclusión, el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización. Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc.

El liderazgo está relacionado con la visión positiva e inspiradora del futuro, donde la toma de decisiones efectuada en el presente marcará la pauta del cambio para conseguir los resultados esperados. Cumplir con cada acción solo dependerá de la voluntad y organización de quien lo asuma y, como plus, logrará adquirir habilidades que no solo harán mejor su experiencia laboral, sino también su vida personal.

Un Líder Saludable es aquel capaz de motivar a su equipo, detectar y fomentar las capacidades de cada persona, favorecer el buen clima laboral y la cohesión grupal, obteniendo, a su vez, la consecución de los objetivos empresariales. Y con la adecuada gestión emocional del propio líder.

(SURESTE, 2022)

Bibliografía

SURESTE, U. D. (2022). *plataformaeducativauds*. Obtenido de plataformaeducativauds:
<https://plataformaeducativauds.com.mx/>