



Nombre del alumno: Karine Abigail
Vicente Villatoro

Nombre del profesor: Lic. Nayeli
Morales Gomez

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: Direccion y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de diciembre del 2022.

INTRODUCCION

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores, también el proceso o las etapas que se forman durante la relación diádica. Los líderes pueden llegar a formar relaciones interpersonales en las cuales pueden ocasionar ventajas y desventajas dentro del grupo de los subordinados. Al igual es importante el porque los líderes asignan diferentes delegaciones a sus subordinados.

" LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL "

Los líderes son las personas encargadas de una organización o empresa en la cual se caracterizan por sus habilidades directivas, conocimientos y la forma en la que este se relaciona con sus subordinados, los líderes siguen una teoría conocida como teoría diádica o liderazgo individualizado la cual se enfoca en el comportamiento que el líder maneja en sus seguidores y el efecto que llega a ocasionar en ellos. La diada es la relación que surge entre un líder y un seguidor, esta llega a establecer diferentes conductas en diferentes integrantes de su equipo de trabajo.

Este tipo de relaciones mantiene cuatro etapas, la primera es la vinculación diádica vertical que es donde existe conscientemente que hay una relación de líder y seguidor, la etapa dos es el intercambio entre líder y miembro es esta se propone el tipo de calidad de la relación que mantiene el líder con el seguidor esta etapa es importante ya que se toma la decisión de la forma en que será tratado cada seguidor, la tercera etapa se basa en la formación de equipos, el líder analiza la relación que tiene con sus seguidores pero en concepto de equipo y la cuarta etapa de sistemas y redes examina la relación con un panorama mas amplio que puede abarcar múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.

Los líderes también pueden formar relaciones interpersonales en las cuales tiene como resultado grupos incluidos y grupos excluidos, en este tipo de relaciones el líder comprende a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia. En el grupo de las personas excluidas tienen una relación mas estricta con las tareas y caracterizada por un poco de intercambio y una influencia descendente.

Los líderes pueden delegar poder y autoridad a uno de los subordinados mayormente este es analizado o evaluado para poder dejarle el poder y autoridad, el subordinado debe ser el ideal para realizar las tareas o función y darle la libertad

de que este pueda realizarlas por si mismo el lider puede delegar en distintas ocasiones una de ellas puede ser que el líder se encuentre saturado de trabajo y necesite alguien de confianza que le apoye en los trabajos o así poder ocupar el tiempo en el que delega para enfocar su energía en otras actividades, estas actividades o tareas son dirigidas a el subordinado que pueda realizar, tenga la capacidad, el tiempo y la actitud de participar. Existen diferentes tipos de delegación, entre ellas se encuentra la delegación permanente que quiere decir que su función o actividad es indefinido, puede llegar a ser la delegación temporal que al contrario de la permanente este si cuenta con un tiempo determinado de autoridad, se encuentra la delegación parcial en la cual tiene autoridad, pero no en todos las áreas se podría decir que tiene ciertos límites, está la delegación singular en la que la delegación se le asigna a una sola persona y cuando de le asigna a dos o mas personas recibe el nombre de delegación conjunta.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

El líder que se caracteriza por ser un agente de cambio es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma.

BIBLIOGRAFIA

DIRECCION Y LIDERAZGO (S.F), UDS RECUPERADO EL 4 DE DICIEMBRE DEL 2022

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f3>

03110c22e855e0fd-LC-LNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf

DIPOSITIVAS (PROFE NAYELI), UDS RECUPERADO EL 4 DE DICIEMBRE DEL 2022

[file:///C:/Users/karin/Downloads/-PRF-FOR-13%204%20parcial%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/karin/Downloads/-PRF-FOR-13%204%20parcial%20(1).pdf)