

**Nombre de alumno: Ayla Ebed Zacarías
Bartolón**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"

Generalidades de Dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autorización.

Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Habilidades directivas

Son todas aquellas competencias y capacidades necesarias para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

Etapas

- ✓ Toma de decisiones
- ✓ Integración
- ✓ Motivación
- ✓ Comunicación
- ✓ Supervisión.

Retos actuales de la dirección

- ✓ Incertidumbre
- ✓ Globalización
- ✓ Digitalización
- ✓ Gestión del talento
- ✓ Competitividad

Acción directiva y la innovación

El directivo moderno no tiene que cambiar capacidad de gestión que le permita lidiar con la corriente "turbulenta" y la innovación.

Habilidades directivas esenciales

- ✓ Resolución de problemas
- ✓ Comunicación efectiva
- ✓ Organización y productividad
- ✓ Toma de decisiones
- ✓ Habilidades de liderazgo y comunicación
- ✓ Inteligencia emocional

20 SEP 22
+1

Las variables del Proceso directivo como causas del liderazgo

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:

- ✓ Aprendizaje
- ✓ Habilidad
- ✓ Actitud de mercado
- ✓ Poder
- ✓ Comunicación
- ✓ Motivación
- ✓ Compulso

Dirección

principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Liderazgo

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Lo más importante es...

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo de lo mejor de sí y se sienta satisfecho de su trabajo.

¿Qué hacer y cómo hacerlo?

- Los directivos organizan
- Los líderes guían con el ejemplo