

**Nombre de alumno: Ayla Ebed Zacarías
Bartolón**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gomez**

Nombre del trabajo: Supernota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"



DIRECCION Y LIDERAZGO



Concepto de liderazgo

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”



Enfoques del liderazgo

- enfoque conductual
- enfoque emergente
- enfoque de contingencia
- enfoque metacultural



Factores situacionales en el liderazgo

Observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



Liderazgo y ética profesional

“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia”
El líder ético actúa con integridad.



Importancia del liderazgo en la organización

- Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
- Cambio en los paradigmas.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- La competencia por el apoyo.
- Control por la delegación.



Cualidades del líder.

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales



Características del líder

- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- Líder que sobresalga
- Ejercer un roll
- Capacidad para formular estrategias
- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.



Tendencias actuales del liderazgo.

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".