



Alumno: Laura Camila Ortega Alfonso

Maestro: Gerardo Garduño

Materia: Organización y administración
de servicios

cuatrimestre: 7

Carrera: Nutrición

PASIÓN POR EDUCAR

Liderazgo en las organizaciones



Líder autocrático:

Contrario al anterior, este líder no tiene en cuenta otras opiniones y genera tensión en el grupo derivado a la nula colaborativa



Líder Democrático:

Es aquel tipo de líder que toma en cuenta de sus colaboradores y; por lo tanto genera estrategias grupales opinión

Líder Carismático:

Aquí se utiliza la empatía generada en el grupo para motivar la realización de actividades. Generalmente se combina con el estilo democrático



Líder laissez - faire:

En este estilo de líder, no se preocupa por la tempestad de las actividades y como su nombre la indica, deja hacer la actividades sin la necesidad de supervisión. lo negativo de este estilo radica en que se necesita de operario; cualificados



Líder ausente

Se considera como la máxima expresión del "Laissez-laire" Aquí el líder nunca ejecuta el proceso de supervisión y tampoco retroalimentación. Este último aspecto hace la diferencia entre el estilo dejar hacer, pues este último si retroalimenta a los subordinados



Líder coheritivo:

Este líder utiliza la motivación "negativa" para obligar a los colaboradores a realizar las acciones, Este tipo de motivación consiste en castigar a los colaboradores



Líder burocrático:

Se basa en la escuela weberiano burocrática que consiste en generar procesos para controlar las actividades y evaluarla)

Líder mixto :

Es el estilo predominante de liderazgo, Puede combinar 2 o más estilos mencionados y con ello lograr equilibrar los extremos de ellos



Fuente bibliográfica



Antología UDS 2022.
Organización y administración de servicios