



Alumno: Laura Camila Ortega Alfonso

Maestro: Gerardo Garduño

Materia: Organización y administración  
de servicios

cuatrimestre: 7

Carrera: Nutrición

PASIÓN POR EDUCAR

# Liderazgo en las organizaciones



## Líder autocrático:

Contrario al anterior, este líder no tiene en cuenta otras opiniones y genera tensión en el grupo derivado a la nula colaborativa



## Líder Democrático:

Es aquel tipo de líder que toma en cuenta de sus colaboradores y; por lo tanto genera estrategias grupales y opinión

## Líder Carismático:

Aquí se utiliza la empatía generada en el grupo para motivar la realización de actividades. Generalmente se combina con el estilo democrático



## Líder laissez-faire:

En este estilo de líder, no se preocupa por la tempestad de las actividades y como su nombre la indica, deja hacer la actividades sin la necesidad de supervisión. Lo negativo de este estilo radica en que se necesita de operarios; cualificados

## Líder ausente

Se considera como la máxima expresión del "Laissez-laire". Aquí el líder nunca ejecuta el proceso de supervisión y tampoco retroalimentación. Este último aspecto hace la diferencia entre el estilo dejar hacer, pues este último si retroalimenta a los subordinados

## Líder coheritivo:

Este líder utiliza la motivación "negativa" para obligar a los colaboradores a realizar las acciones, Este tipo de motivación consiste en castigar a los colaboradores



## Líder burocrático:

Se basa en la escuela weberiana burocrática que consiste en generar procesos para controlar las actividades y evaluarla)



## Líder mixto:

Es el estilo predominante de liderazgo, Puede combinar 2 o más estilos mencionados y con ello lograr equilibrar los extremos de ellos



## Fuente bibliográfica



Antología UDS 2022.  
Organización y administración de servicios