Dirección y liderazgo

Mirna Abigail Lopez Santis | September 21, 2022

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

- Se compone de una serie de etapas.
  - Que nos ayudaran a conseguir los objetivos propuestos
    - Se utiliza para un objetivo general o proyectos menores.
      - El creador de este fue Herny Fayol.
        - Se compone de 4 etapas.
          - Planificar
            - Trata de programar las tareas y resolver las cuestiones pertinentes.
          - Organización
            - Trata de ver quien se encarga de ver quien se encarga de cada tarea, orden y estructura del proyecto.
          - Dirección
            - Se encarga de ayudar, respaldar e intervenir ante cualquier conflicto que se presente.
          - Control
            - Se basa en el seguimiento de metricas confiables que permitan supervisar.
- DIRECCIÓN
  - Es un elemento de la administración
    - En el que se logra la realización efectiva de lo planeado.
      - Todo esto por medio de la autoridad del administrador.
        - Que es ejercida a base de desiciones.
          - Y se vigila de manera simultanea que se cumplan de forma adecuada todas las ordenes emitidas.
  - Este tiene como finalidad el coordinar.
    - Implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo.
      - Asi mismo generar motivación, comunicación y creatividad.
        - Su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales.
  - Tiene su origen en el libro de Herny Fayol.
    - En el cual se reconocen 5 principios basicos que permiten llevar adelante el desempeño.
      - ° Coordinación de interes.
        - Es mantener la armonia entre diferentes integrantes de la organización.
          - Para que puedan llevar adelante sus objetivos.
      - ° Impersonalidad del mando.
        - Es el desempeño de la autoridad.
          - Para que puedan llevar adelante sus objetivos.
      - ° Supervición directa.
        - Trata de hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos.
          - A traves de diversos canales de comunicación.
            - Que permitan emitir órdenes, solicitar informes y pedir respuesta.
      - ° Via jerarquica.
        - Consiste en la calidad de mensajes que transmite la autoridad.
          - Estos deben ser claros y precisos.
            - De esta forma de evitan malos entendidos, conflictos y rumores.
      - ° Resolución de conflicto.
        - Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto.
          - Estos deben ser claros y precisos.
  - Es fundamental dentro de una organización por muchas cosas.
    - ° Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
    - ° A traves de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
    - ° La productividad de la organización depende de una dirección eficiente.
    - ° Su calidad esta reflejada en el logro de los objetivos.
  - Dirección de proyectos.
    - Los proyectos no son planes, son personas.
      - Es por ello es impresindible que el director gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.
        - El director de proyectos debe tener algunas habilidades
          - Como contabilidad, finanzas, ventas, investigación, desarrollo, planificación, estrategia, etc.
  - Acción directiva y la innovación.
    - El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la corriente circular.
      - Esta directica debe tener ciertas habilidades.
        - Que son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.
- Liderazgo
  - Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan en proyectos en común y adopten cultura empresarial.
    - Este va muy de la mano con la dirección.
      - Solo que la dirección hace planes y hace que las ejecuten mientras que el liderazgo se encarga de motivar a las personas y den lo mejor de si.
        - El lider no solo se encarga de mandar si no que guia a los demás dando el ejemplo de todo lo que se hara.

        - El lider no solo se encarga de mandar si no que guia a los demás dando el ejemplo de todo lo que se hara.

          - El lider comprende su papel de modelo a seguir.
            - Por ello siempre se muestra motivado, optimista y abierto a dialogar con los integrantes del grupo.