

**Nombre del alumno: Luz Alejandra
Pérez Hernández.**

Nombre del profesor: Nayeli Morales.

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico.**

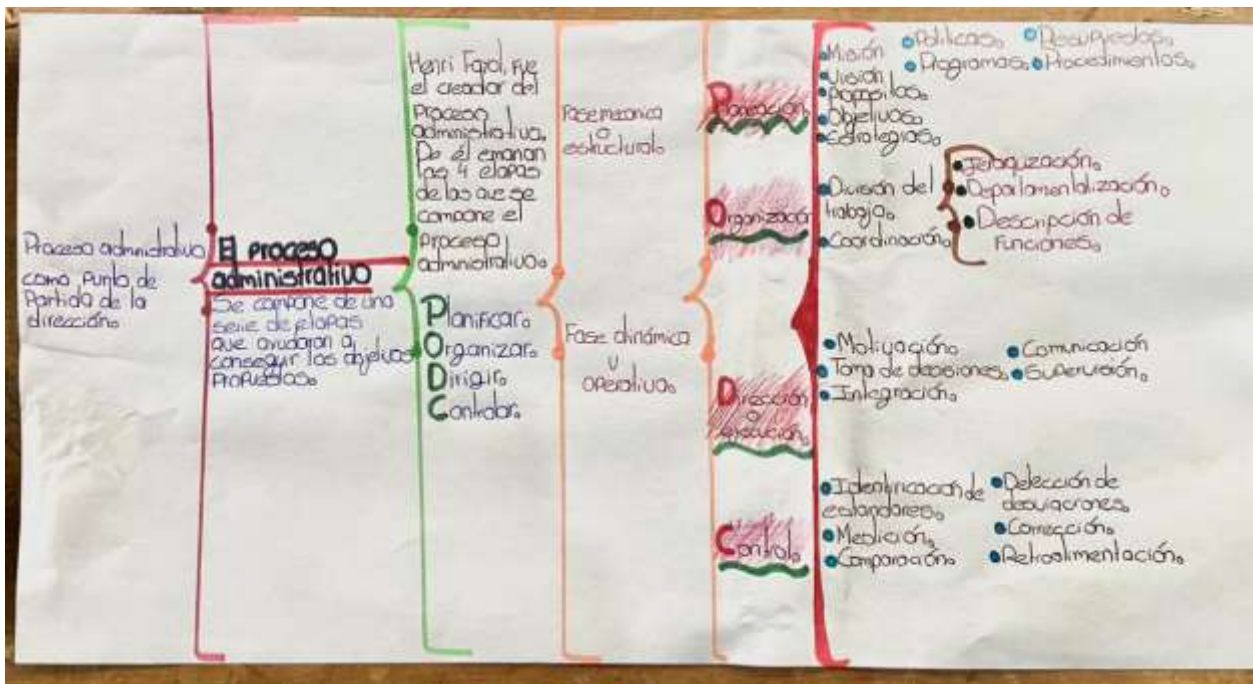
PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo.

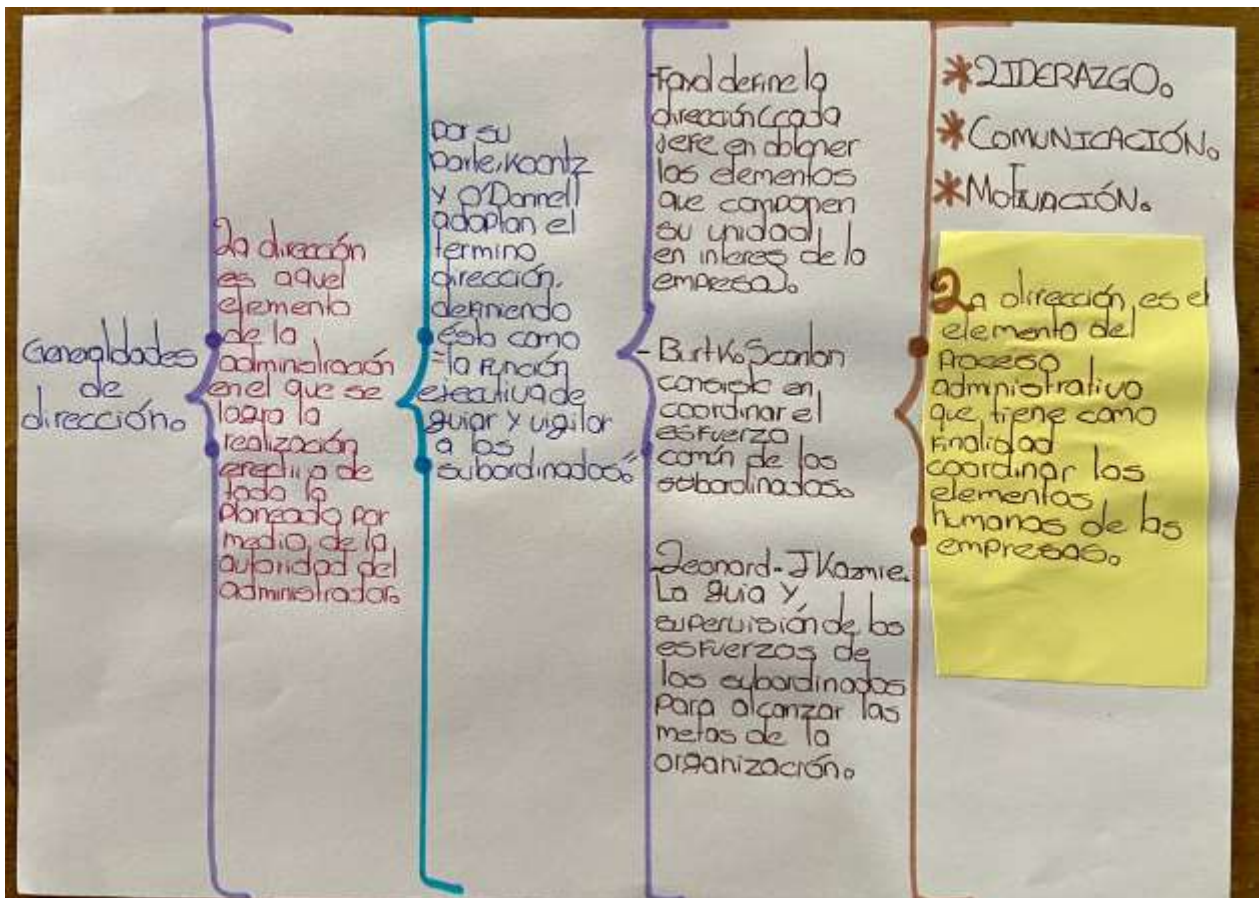
Grado: 7.

Grupo: A.

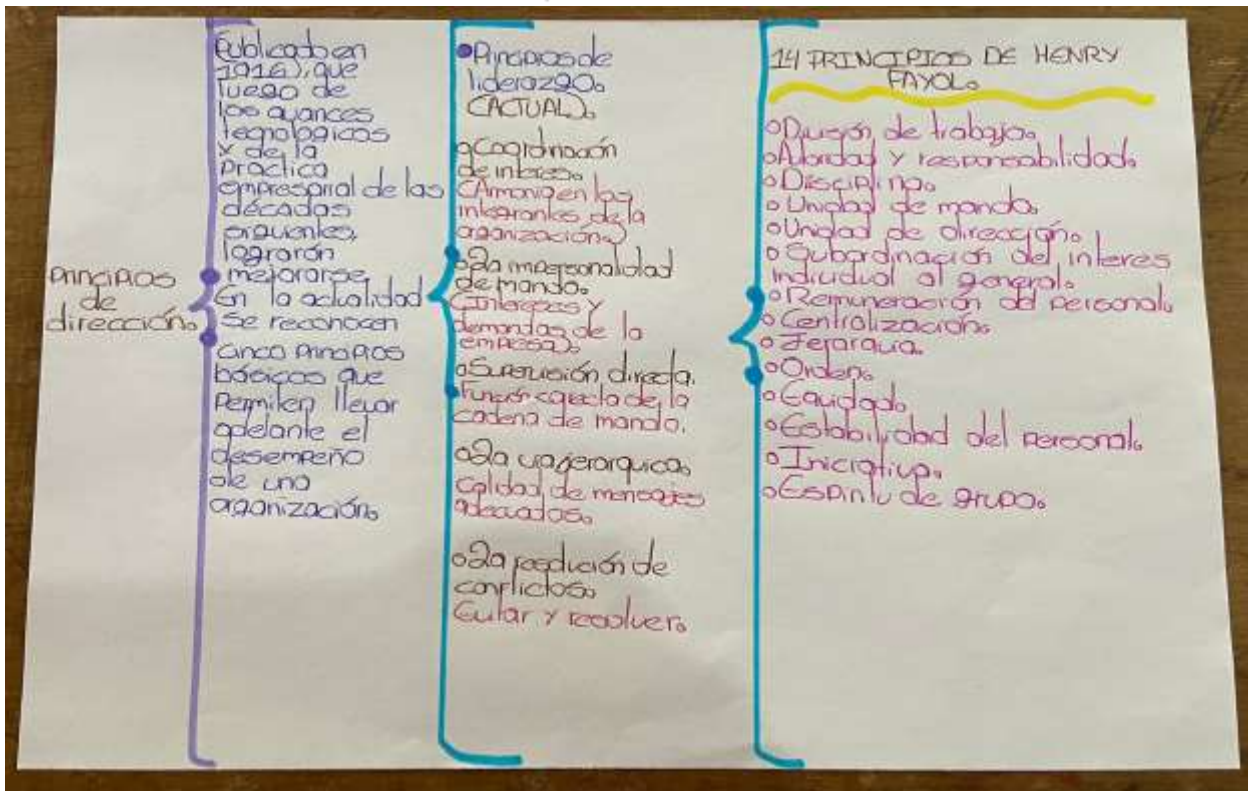
1.-Proceso administrativo como punto de partida de la dirección.



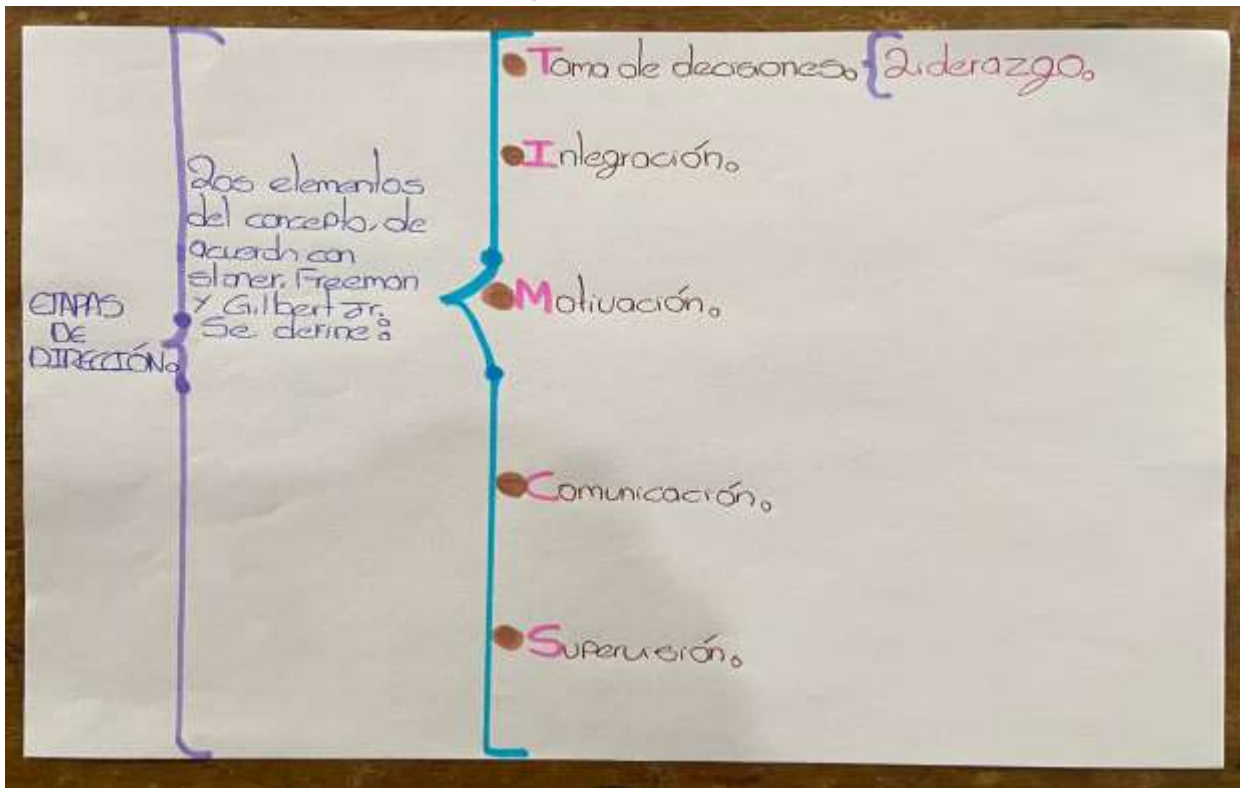
1.1.-Generalidades de dirección.



1.2.-Principios de dirección.



1.3.-Etapas de dirección.



1.4.-Importancia de la dirección.

Importancia de la dirección:

- La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones.
- Origen evolutivo creativo que atraigan a masas de personas para que piensen cambiando en la organización.
- Pone en marcha alineamientos establecidos en la planeación y organización.
- A través de ello se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.

La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.

- Correo, implementación de los sistemas de control y un liderazgo basado en el trabajo en equipo.
- Equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad organizacional.

Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.

1.5.-Dirección estratégica de personas.

Dirección estratégica de Personas:

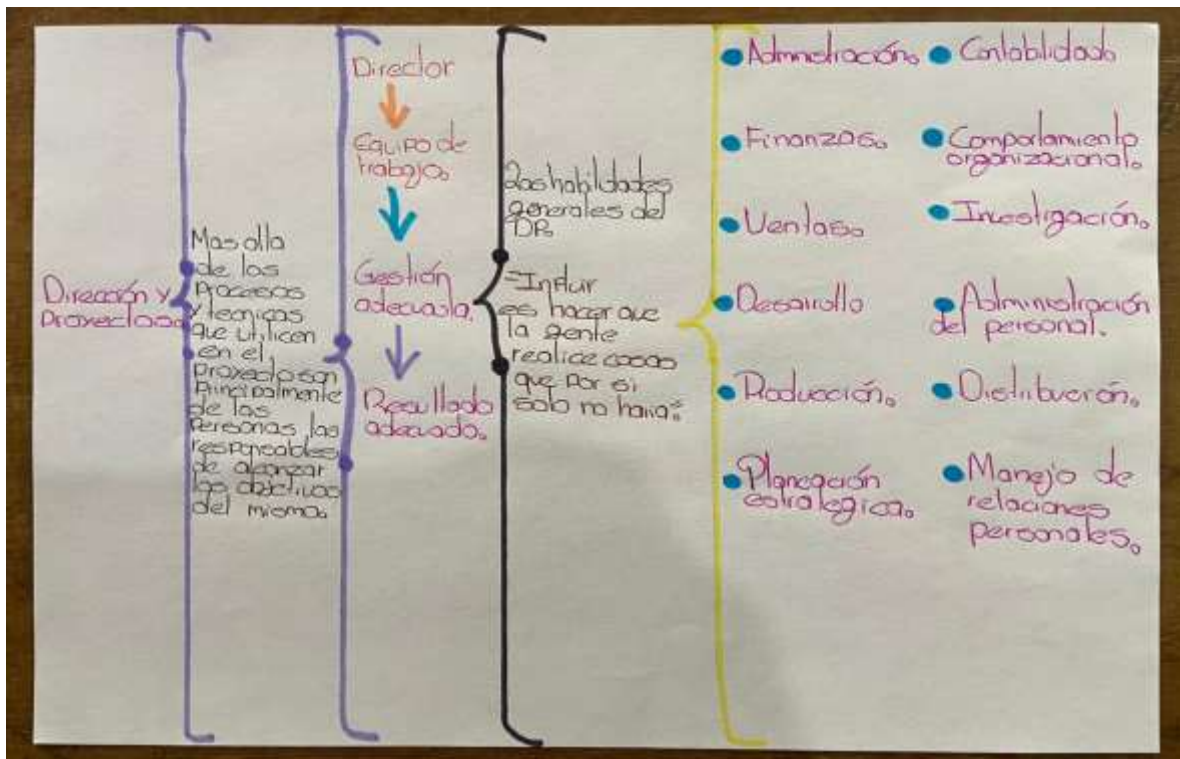
- La dirección estratégica de personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.
- Según Miller (1986), la DEP analiza aquellas decisiones y acciones que concierne a la dirección de las empresas a lo largo de los niveles de la unidad de negocios.
- Se trata en suma de identificar metódicamente donde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa y definir las estrategias empresariales.
- Se busca detectar las correlaciones de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa.

Matriz FODA PERSONAL

- **Fortalezas:** Es un activo que pueden utilizar para diferenciarse de otros en un momento específico y obtener una ventaja.
- **Debilidades:** Es un área de oportunidad para su propio crecimiento. Las debilidades nos ponen en desventaja a la hora de cumplir nuestra meta.
- **Oportunidades:** Observa los factores externos en los que puedes apoyarte para conseguir tus objetivos laborales y metas.
- **Amenazas:** Es lo que reporta los factores externos que podrían reducir el alcance de los objetivos o planes.

F.O.D.A.

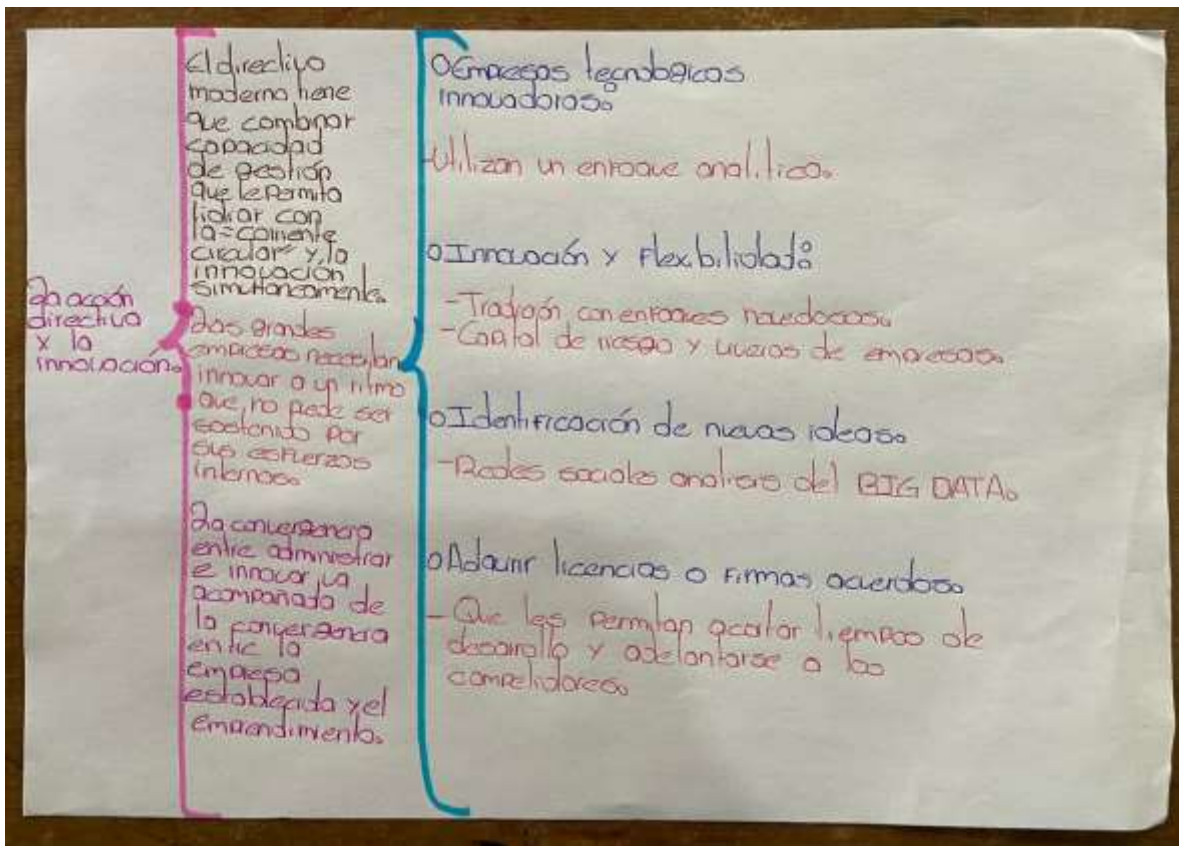
1.6.-Dirección de proyectos.



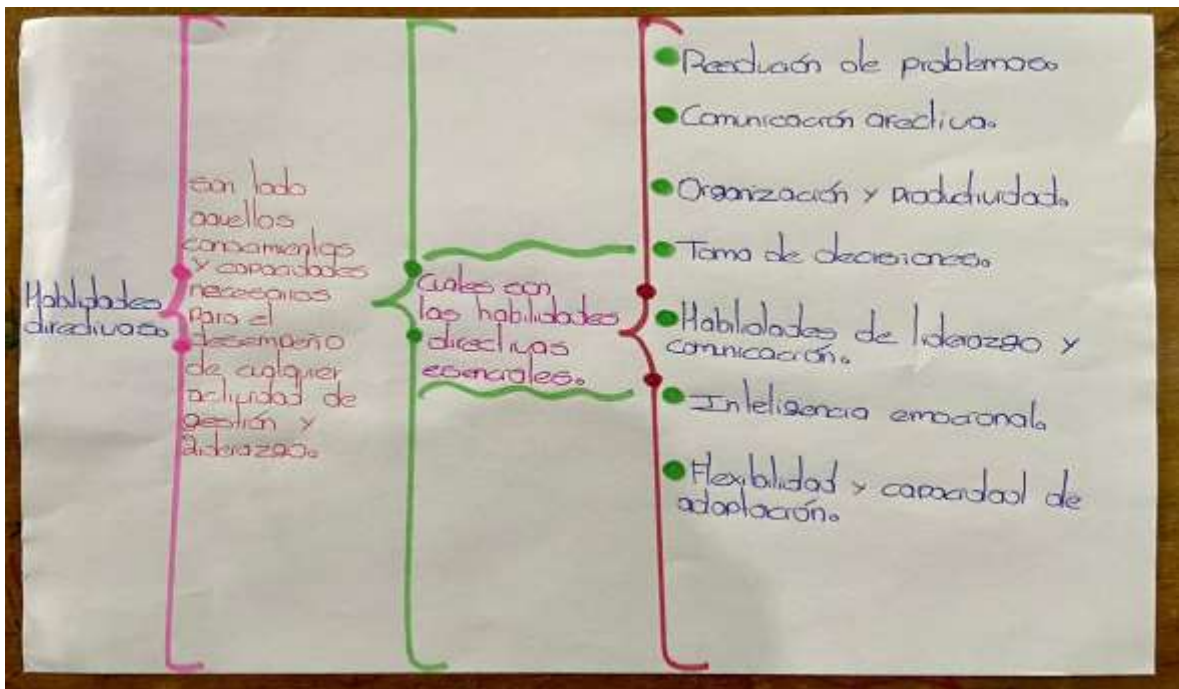
1.7.-Retos actuales de la dirección.



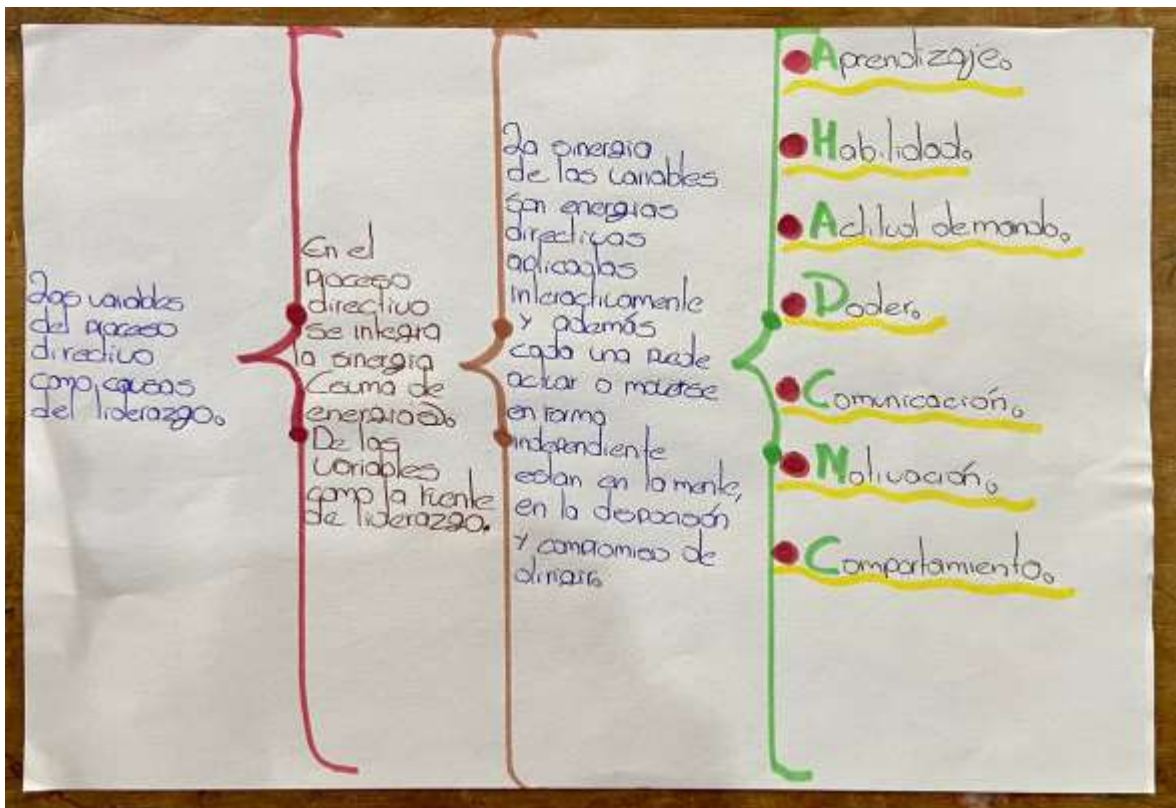
1.8.-La acción directiva y la innovación.



1.9.-Habilidades directivas.



1.10.-Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.



1.11.-Que es dirección y que es liderazgo.

