



Nombre del alumno: Luz Alejandra Pérez Hernández.

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo: mapa conceptual.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7.

Grupo: A.

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de noviembre del 2022.

ESTILOS DE LIDERAZGO.



Estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con finalidad de alcanzar la meta.

Dependerá

De estilos de mando.

Tendrá

-Habilidades dependiendo del nivel jerárquico que ocupe.

Como

HABILIDADES.

Habilidad conceptual: es la competencia para comprender y concebir a la organización en conjunto.

Habilidad humanística: es competencia para comprender e influir.

Habilidad técnica: es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo.

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo.

Liderazgo autocrático: predomina la dominación o imposición.

Liderazgo democrático: es participativo e incluyente.

Liderazgo participativo: es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad.

-Robert Black. -Jane Mouton. Señalan 5 estilos de liderazgo.

Son

- 1.-liderazgo pobre.
- 2.-liderazgo hacia la tarea.
- 3.-liderazgo club campestre.
- 4.- liderazgo a la mitad de camino.
- 5.- liderazgo de equipo.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO.

El pensamiento sistémico.

Es

Un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que conforman una situación hasta crear una conciencia.

El líder se debe visualizar de forma integral.

Disciplinas.

Son

Organización de aprendizaje.
Maestro personal.
Modelos mentales.
Visión compartida.
Aprendizaje en equipo.

El carácter sistémico.

Debe ser

-Un ser dinámico.

-Un sistema cooperativo.

-Relacion entre el jefe y colaboradores.

-Liderazgo y obediencia.

-Cooperativo entre líder y seguidores.

Base y principios de un líder sistémico.

es

Aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades.

Habilidades técnicas.

Los números.
Los procedimientos.
Los métodos.
Los procesos.
La tecnología.
La maquinaria y los equipos.
Los sistemas de información.
El pensamiento abstracto.
La inteligencia racional.

Habilidades conceptuales.

El sistema de organización.
La visión global.
La calidad total.
El entendimiento estratégico y táctico.
La planeación, organización y el control.
La visión, misión y los valores.
La eficacia y eficiencia.
La empresa e institución.
La noción de interdisciplinar y del cambio.
El análisis de problemas.
La administración y conocimiento.

Habilidades humanísticas.

La sensibilidad.
El liderazgo.
La dirección.
La supervisión.
La comunicación.
La motivación.
El manejo de conflictos.
La negociación.
La actitud de mando.
El comportamiento de mando.
Etc.

Líder estratégico.

Se distingue por

Sus particularidades características, tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

Visionario.

Posee

Una visión del entorno.

Del producto o servicio.

Fuertes valores.

Fideliza a sus colaboradores mediante sus valores.

El fin no justifica los medios.

Orientado a personas.

Cree firmemente en las personas.

En su

Factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

Pensamiento a largo plazo.

Distingue lo urgente de lo importante sabe priorizar.

Se anticipa.

Se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa.

Humilde.

Capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse.

Toma de decisiones.

Orientado a la acción y a la resolución de problemas.

Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Cual es

Posee necesidades sociales.

Un líder debe de ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

Una comunicación entre líder y los miembros del equipo.

Cada miembro de un equipo de trabajo posee unas funciones especiales donde la comunicación debe de ser de ambas partes.

Qué pasa si no existe una comunicación efectiva.

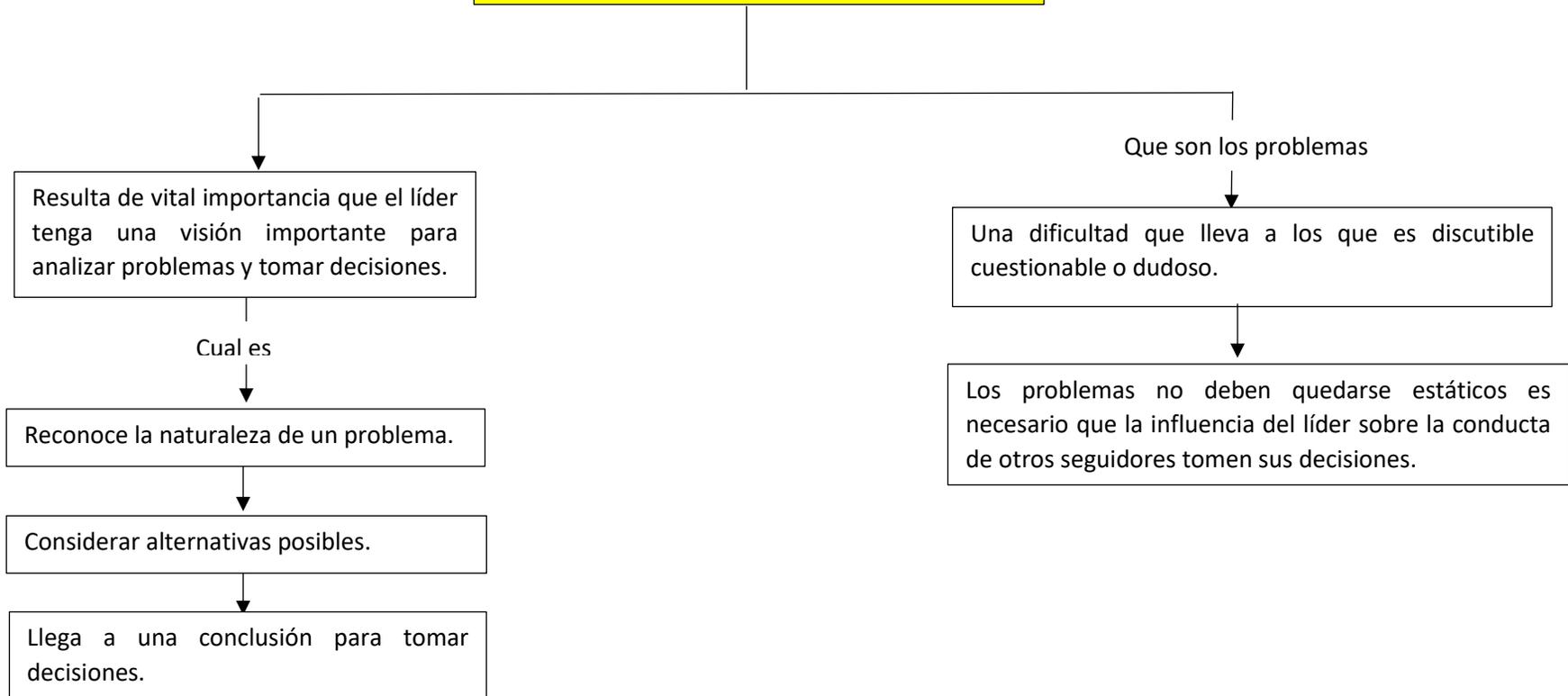
-índices de motivación que disminuyen.

-reduce la calidad de trabajo y productividad.

-los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos.

-puede ocasionar frustraciones en los miembros del equipo problemas y conflictos.

El papel de liderazgo en la solución de problemas.



Negociación.

Que es

Ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades.

Tomar decisiones conjuntas.

Otra persona controla lo que nosotros queremos.

Sus preferencias no son coincidentes, cada una debe dar y tomar en relación.

Es una metodología que ayuda a resolver conflictos.

Cuando se realiza

Entre dos personas.

Entre una persona y un grupo.

Entre grupos.

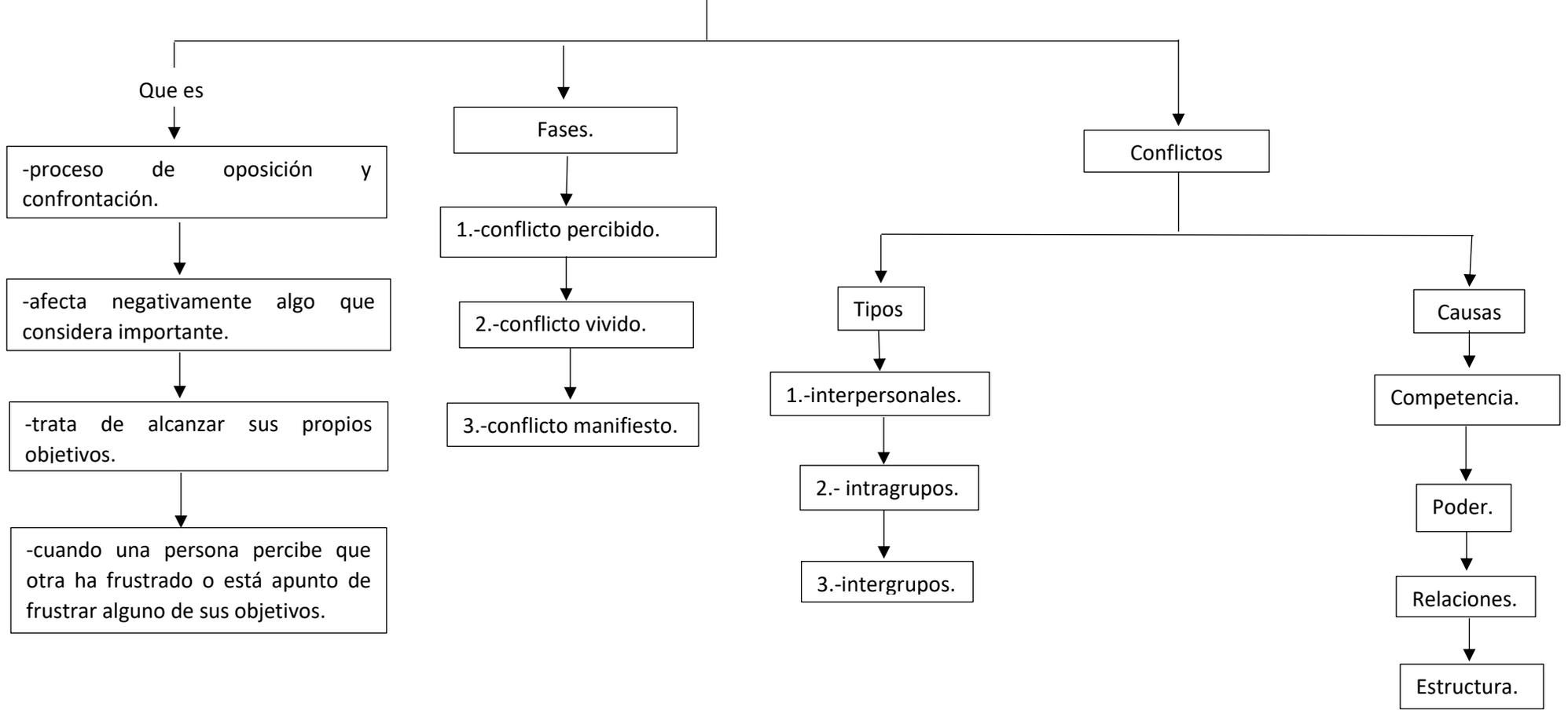
Características

-establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo.

-ambos obtendrán o cederán ventajas.

-la calidad de negociación se mide por el impacto.

Concepto de conflicto.



Importancia en la negociación en el manejo de conflictos.

Los conflictos son inevitables dentro de una organización.

Elementos para que surja

-son partes interdependientes.

-cada parte culpa a la otra.

-las partes están alteradas.

-ninguna parte quiere ceder.

Se deben tener en cuenta los aspectos

-tener una idea clara de la negociación.

-ver la negociación como proceso con planeación previa.

-mantener un manejo interpersonal equilibrado.

-mantenerse orientado en los resultados concretos.

-el propósito central del negociador es resolver el problema con ventajas para ambos.

-buscar el equilibrio entre asertividad y empatía.

Bibliografía

sureste, u. d. (2022). *direccion y liderazgo*. comitan chiapas.: UDS.