



**Mi Universidad**

Nombre del Alumno: *Cesar Leonardo Aguilar Ruiz*

Nombre del tema: *super nota*

Parcial: *segundo parcial*

Nombre de la Materia: *dirección y liderazgo*

Nombre del profesor: *Nayeli Morales Gómez*

Nombre de la Licenciatura: *licenciatura de enfermería*

Cuatrimestre: *7to*

### 2.1 concepto de liderazgo.

- 1.- es influir y apoyar
- 2.- es hacer todo lo que se necesario
- 3.- es dar una influencia interpersonal
- 4.- facilita el logro de todos objetivos
- 5.- es el proceso de influir a todo un equipo y apoyar
- 6.- se busca cumplir metas



### 2.1 concepto de liderazgo

- 7.- influencia entre lideres y seguidores
- 8.- conductividad entre otros



### Mi concepto de liderazgo.

El liderazgo es un proceso o mas bien una actitud de una persona la cual influye confianza y animo a sus compañeros de trabajo para así cumplir con las tareas que se les encomienda a el junto con sus compañeros de trabajo

### 2.2 enfoques del liderazgo

Es un conjunto de:

- 1.- rasgos
- 2.- autoconfianza
- 3.- empatía
- 4.- inteligencia
- 5.- confianza
- 6.- rasgos
- 7.- resiliencia



### 2.2.1 enfoque conductual.

- 1.- es el comportamiento de un líder
- 2.- esta basado en la teoría de l los rasgos
- 3.- es la concepción del líder ms antigua
- 4.- dice que el líder nace con cualidades innatas
- 5.- sabe observar los patrones de conducta
- 6.- desarrolla más con entrenamiento



### 2.2.2 enfoque de contingencia.

- 1.- se basa en la teoría de la contingencia
- 2.- no puede recomendar estilos de liderazgo
- 3.- distingue entre lideres motivados hacia su tarea
- 4.- identifica comportamientos
  - Orientación hacia le logro
  - Directivo
  - Participativo
  - Apoyador
- 5.- estriba en la necesidad de que el líder motive a sus colaboradores
- 6.- el líder influye en las actitudes del equipo



### 2.2.3 enfoque emergente.

- 1.- se refiere a una teoría de cambio
- 2.- se enfoca en los estilos de lideres
  - Líder carismático:
    1. Observa el quehacer cotidiano de los seguidores
    2. Son persuasivos e inteligentes
    3. Venden ideas autenticas
  - El líder transformacional
    1. Tiene la capacidad de transformar una visión
    2. Utiliza los cambios de actuar necesarios
    3. Cambia sus pensamientos



### 2.2.4 enfoque meta cultural

- 1.- debe garantizar la educación a futuro
- 2.- genera una multiculturalidad
- 3.- orienta tres aspectos
  - Aspecto informativo
  - Aspecto Consultivo
  - Aspecto decisorio



### 2.3 factores situacionales del liderazgo

- 1.- es la búsqueda del mejor liderazgo
- 2.- surgen teorías que sostienen la efectividad de un líder
- 3.- tiene diversos factores situacionales al líder
  - Sensibilidad y habilidad para dar un diagnóstico
  - Percibir e identificar diferencias
  - Variar su propio comportamiento
  - Adapta su estilo de liderazgo
  - Su estilo el efectivo
- 4.- determina su nivel de desarrollo
- 5.- evalúa el nivel de competencia del equipo
- 6.- identifica sus funciones y actividades
  - Sabe ser
  - Sabe estar
  - Sabe hacer



### 2.4 liderazgo y ética profesional

- 1.- labora con vocación de servicio
- 2.- labora con integridad intelectual, moral y física
- 3.- es un profesionista con valores y principios
- 4.- es recto y honesto y respetado por los demás
- 5.- actúa con integridad ética



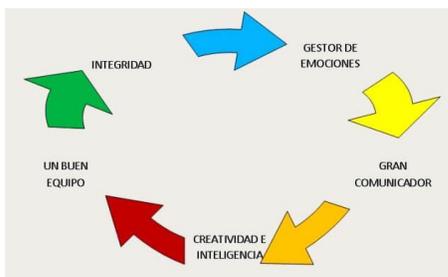
### 2.5 importancia del liderazgo en la organización

- 1.- proporciona cambios
  - Tecnológicos
  - Conductuales
  - Estructurales
- 2.- busca cambiar los paradigmas
- 3.- reemplaza la estabilidad por la adaptación
- 4.- apoya en la competencia
- 5.- controla por delegación



### 2.6 cualidades y características del líder.

- 1.- un líder debe auto evaluarse para conocer su impacto
- 2.- debe pertenecer a la cabeza del grupo
- 3.- el líder debe ser sobresaliente
- 4.- tiene un roll importante
- 5.- tiene la capacidad de formular y cambia de estrategias



### 2.7 tendencias actuales del liderazgo

- 1.- Históricamente han existido cinco edades del liderazgo.
  - Edad del liderazgo de conquista.
  - Edad del liderazgo comercial.
  - Edad del liderazgo de organización
  - Edad del liderazgo e innovación
  - Edad del liderazgo de la información.
  - Liderazgo en la "Nueva Edad"

