



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Laura Anilu García Morales

Nombre del tema: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Parcial: 3 Unidad

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

Cuatrimestre: 7° "A"

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez, Chis. A 10-11-2022

LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

El éxito de un líder:

Dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional.

Habilidades de un líder:

- Habilidad conceptual
- Habilidad humanística
- Habilidad técnica

Se ubican:

En las teorías de comportamiento del liderazgo, los cuales difieren según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.

TIPOS

Según Kurt Lewin

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo

Según Blake y Mouton

- Liderazgo pobre
- Liderazgo hacia la tarea
- Liderazgo club campestre
- Liderazgo a la mitad del camino
- Liderazgo de equipo

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El liderazgo y el pensamiento sistémico El pensamiento sistémico es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia de los sucesos y del porqué.

La quinta disciplina:

- Organización de aprendizaje.
- Maestro personal.
- Modelos mentales.
- Visión compartida.
- Aprendizaje en equipo.

Carácter sistémico

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

Líder sistémico

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

HABILIDADES

- Habilidades técnicas.
- Habilidades conceptuales.
- Habilidades humanísticas.
- Anticipar a los efectos.
- Coordinar las interrelaciones presentes y futuras.
- Diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

Líder estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

Características

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

Comunicación NO efectiva:

- Índices de motivación disminuyen.
- Reduce la calidad de trabajo y productividad.
- Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos.
- Puede ocasionar frustraciones en los miembros del equipo, problemas y conflictos.

LIDERAZGO

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Un problema es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso. Los problemas no deben quedarse estáticos, es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subalternos, permita la toma de decisiones.

El líder debe:

- Reconoce la naturaleza de un problema.
- Considerar alternativas posibles.
- Llegando a una conclusión para tomar decisiones.
- Implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión.

Una decisión es:

“La enunciación de un curso de acción con el firme propósito de llevarlo a cabo. Una determinación a la que se llega después de deliberar” (Velázquez, 1980, p. 39).

Negociación

Es un proceso para que las partes independientes tomen una decisión cuando sus preferencias no son coincidentes. Al negociar las partes, deciden qué es lo que cada una debe dar y tomar en esta relación.

Las negociaciones se realizan:

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

Características de la negociación

- Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.
- Ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final.
- La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

Conflicto

El conflicto ocurre cuando una de las partes (sea un individuo o un grupo) trata de alcanzar sus propios objetivos, que están relacionados con los de otra parte, la cual interfiere con la que está tratando de alcanzar sus objetivos.

Fases

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto

Tipos

- Interpersonales: entre personas.
- Intragrupos: dentro de un grupo
- Intergrupos: entre grupos.

Las causas que los originan son:

- Competencia: Al defender sus posturas o alcanzar metas personales.
- Poder: es la ambición por obtener mayor autoridad y beneficios.
- Relaciones: se deriva de las interacciones de las personas.
- Estructura: una ineficiente organización, duplicidad de funciones.

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Son cuatro los elementos para que surja un conflicto:

- Son partes interdependientes.
- Cada parte culpa a la otra.
- Las partes están alteradas.
- Ninguna parte quiere ceder.

Aspectos que se deben tomar en cuenta:

- Tener una idea clara de la negociación.
- Ver la negociación como un proceso, que requiere una planeación previa.
- Mantener un manejo interpersonal equilibrado entre la razón y emoción.
- En la negociación de conflictos, es muy importante mantenerse orientado a los resultados concretos.
- El propósito central del negociador es resolver un problema conjunto con ventajas para ambas partes.
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.

Para el líder:

Los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones.

Bibliografía:

UDS. (2022). Dirección y liderazgo, licenciatura en enfermería. Comitán de Domínguez, Chiapas: corporativo UDS.