



**Catedratico**

Nayeli Morales Gomez

**Alunma**

Fany Yareni Hernandez Lopez

**Tema**

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Septimo A

**Materia**

Direccion y liderazgo

**Licenciatura en enfermeria**

**Comitan de domienguez ,chiapas 24/9/22**

**PROCESO ADMINISTRATIVO  
COMO PUNTO DE PARTIDA  
DE LA DIRECCIÓN**

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos.

Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo, de él emanan las 4 etapas de las que sé que compone el proceso administrativo

Que son imprescindibles para la buena gestión

- Control
- Planeación
- Dirección
- Organización

Fase mecánica

Planificación

Organización

Misión  
Visión  
Propósito  
División del trabajo  
Coordinación

Fase dinámica

Dirección

Control

Toma de decisiones  
Integración  
Identificación  
Medición  
Comparación

Dirección

La dirección no sólo se encarga de mandar, también se encarga de ayudar, respaldar e intervenir ante cualquier conflicto que se presente en la consecución de objetivos

Generalidades de dirección.

ES aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Definición

Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

Fayol define la dirección indirectamente al señalar "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar, tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa".

Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización

Principios de liderazgo actual

En la actualidad se reconocen cinco principales básicos

- 1. La impersonalidad
- 2. La supervisión directa
- 3. La vía jerárquica
- 4. La resolución de conflictos
- 5. Coordinación de intereses

Etapas de dirección

Toma de decisiones, integración ,motivación ,comunicación y supervisión

Importancia de la dirección

Es el aspecto muy importante para el desarrollo de la organización, ofrecer soluciones efectivas que atraigan más personas para que sigan confiando ,a través de ella se pueden lograr que las colaboraciones tengan mejor conducta dentro de la organización .

