



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Laura Anilu García Morales

Nombre del tema: " La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

Parcial: 4 Unidad

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

Cuatrimestre: 7° "A"

" La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

La dirección y liderazgo son conceptos que tienen ciertas similitudes al igual que diferencias, sin embargo ambos van de la mano y suelen complementarse. Para poder lograr el éxito de una tarea o un objetivo en común, se requiere de una dirección capaz de coordinar al equipo de trabajo y líderes que logren la motivación de los mismos.

Para definir la dirección es aquella que va a planear y a encargarse de que las tareas sean ejecutadas, de manera efectiva por medio de una autoridad. Por otro lado tenemos al liderazgo, que se va a definir como una cierta habilidad para motivar a las personas que se encuentran en el equipo de trabajo, con la finalidad de lograr que se comprometan con la meta establecida.

Hablando de diferencias, en la dirección se opta por establecer las metas de corto y largo plazo, donde se va a crear ciertos roles con tareas ya definidas y claramente designas a cada miembro del equipo de trabajo.

Al contrario un líder va a guiarlos a base del ejemplo, debido a que se va a ver involucrado en participar activamente en las tareas. Se muestra motivador, optimista y se va a encontrar abierto para dialogar con los miembros del equipo.

En la formación profesional el recibir orientación sobre temas relacionados tanto como de dirección al igual que de liderazgo, nos da las habilidades para que en un futuro ya siendo profesionales podamos lograr manejar un equipo de trabajo.

Esto podrá ser posible si se va adquiriendo habilidades como la comunicación, ya que tanto en el estilo directivo como en el liderazgo es fundamental, ya sea para compartir la información de dichas tareas establecidas o de poder tener la habilidad de escuchar las necesidades de los miembros del equipo.

También es de suma importancia el adquirir ciertas características y cualidades de un líder, debido a que en un futuro podemos llegar a estar a cargo de un equipo de trabajo, con esto sabremos manejar la situación y en ciertos casos tomar decisiones que fomenten la motivación y participación de los miembros del equipo de trabajo.

Como anteriormente se menciona, la característica principal de un líder es la motivación es por ello que nosotros como futuros profesionistas debemos de entender la importancia de tener la capacidad de guiar y motivar a nuestro equipo de trabajo.

Para poder poner en práctica la motivación se debe de tener en cuenta que un líder siempre va a participar en las tareas establecidas y será un ejemplo para sus seguidores, deberá de reconocer los logros de cada miembro así como los logros en grupo, tener en claro que el fomentar las relaciones interpersonales son una base para poder trabajar de una buena manera, tener en claro que objetivos se quieren lograr, informar a los miembros que técnicas se harán para realizar cada tarea, por último dar impulsos para que los miembros puedan mejorar en ciertas tareas o aspectos y promocionar que se cumplan las tareas de acuerdo a lo establecido.

Lo ideal es que se encuentre un punto medio entre las características de un líder y un directivo, desde el punto de vista de un líder se debe de utilizar la flexibilidad, empatía y la integración con el equipo que se tiene a cargo, mientras que del lado directivo podemos rescatar la fortaleza, la disciplina y el compromiso que se va a tener con los miembros del equipo de trabajo.

Sin embargo hay que tener en cuenta como nos perciben los demás, es decir si a los miembros del equipo nos consideran como un integrante más y además un ejemplo a seguir, esto nos indicará que nos consideran un líder. Mientras que por el contrario cuando nos ven como una figura de autoridad y respeto, es muy seguro que nos vean más como un directivo.

Un punto importante es que no se debe de confundir el liderazgo con la capacidad de mandar, debido a que ser un líder es más que solo mandar. Un buen líder es aquel que logra inspirar confianza y compromiso, de igual manera motivar a los miembros del equipo para poder mejorar día con día.

Si en un momento dado se nos da la oportunidad de estar al mando de un equipo de trabajo, debemos de recordar que la misión de un líder será; guiar a los seguidores para que trabajen en un entorno de armonía y entusiasmo con el objetivo de lograr las metas establecidas.

Hay que recordar que un líder se forma, no se nace y que va adquiriendo ciertas características durante el desarrollo de competencias lo cual se interpreta en las cualidades que va a tener para realizar una efectiva influencia hacia los miembros del equipo al cual pertenece.

En conclusión tenemos que el impartir materias que tengan relación con la dirección y liderazgo en la formación profesional es de mucha ayuda para nosotros como futuros profesionales, debido a que nos van a brindar ciertas herramientas para afrontar situaciones en las que nos veremos implicados en dirigir o liderar a un grupo.

Puesto que nos brindara la información para saber como liderar un equipo de trabajo, ya que estando en la vida laboral nos pueden presentar situaciones donde nos toque estar al mando.

Con la formación que nos dan sobre el liderazgo podemos estar preparados y así poder dirigir, sin olvidarnos que al dirigir debemos de hacerlo de manera intrega.

Sin olvidar que un líder siempre debe de ejercer con vocación de servicio, teniendo integridad intelectual, moral y física. Siendo siempre un profesional con principios y valores, sin olvidarse de tomar decisiones rectas y honestas, respetando a los miembros del equipo.

Un líder también puede cometer errores, más sin embargo es mejor tener un fracaso con un esfuerzo que se dio de manera honrada, a que se haya hecho de una manera que genere desconfianza, pues esto dejara en duda su credibilidad frente al grupo de trabaja, donde sus futuras acciones o incluso sus decisiones tomadas para alcanzar la meta establecida serán puestas en duda por los seguidores.

Bibliografía:

UDS. (2022). Dirección y liderazgo, licenciatura en enfermería. Comitán de Domínguez, Chiapas: corporativo UDS.