



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Mirna Abigail López Santis.

Nombre del tema: Dirección y liderazgo en mi formación profesional.

Parcial: 4to.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Nayeli Gómez Morales.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.

Cuatrimestre: 7mo

LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL.

Como bien se sabe el termino dirección tiene muchas definiciones, pero de acuerdo con Koontz y O'Donnell el termino dirección se define como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados". Todas las demás tambien coinciden el hecho de supervisar o coordinar el trabajo del grupo para asi obtener los resultados deseados.

La persona a cargo o responsable de la dirección debe ser muy capaz de controlar al grupo con el que se está trabajando, pero lo más fundamental es que debe de haber buena comunicación. Dentro de la dirección se conocen cinco principios para que haya en buen desarrollo del trabajo, estos son el buscar los objetivos en común que tiene el equipo, en segundo consiste en llevar acabo las actividades para llegar al objetivo deseado, el tercero trata de a través de diversas jerarquías o canales de comunicación hacer funcionar el equipo, el cuarto principio se refiere que la información debe llegar de la persona que le corresponda darla para asi evitar conflictos o malos entendidos y el ultimo se entiende como el evitar las posibles situaciones de conflicto ya que esto hace que el logro se los objetivos se detenga.

Dentro de enfermería colocando estos cinco principios se ven como el hacer que la salud del paciente mejore o bien tenerlo estable y procurar que no se agrave, el mando estaría a cargo de la jefa de enfermeras de cada turno o bien de cada área, deberá haber una supervisión directa de la enfermera a cargo de cada paciente o de cada numero de pacientes, la calidad en que se reciben los mensajes deberá ser claro en este caso porque una mala comunicación entre los mismos puede poner en peligro la vida del paciente y con ello pueden venir muchas consecuencias que son perjudiciales para todos.

Dentro de enfermería debe haber un buen equipo de trabajo, una buena comunicación se sabe que esta profesión trabaja con objetivos cada turno, a lo que llamamos diagnóstico de enfermería lo cual se tiene como fundamentación el libro de NANDA cada uno de los diagnósticos personalizados para cada uno de los pacientes se le pone la conocida "puntuación diana", este es como una escala de

medición en la que se coloca al momento de recibir al paciente y una a lado de esta otro número que es el que se espera obtener al final del turno.

La dirección es algo fundamental para cualquier grupo de trabajo, ya que sin ello no se verán buenos resultados, comunicación o integración dentro del mismo, aunque un director debe tener carácter, conocimiento y habilidades para poder dirigir de forma correcta.

El liderazgo es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial, en otras palabras, el liderazgo es en pocas palabras el acto de influir en las personas, es como el poner el ejemplo para que se sientan motivados a realizar las actividades.

El liderazgo debe tener ciertas cualidades en las que entran el saber trabajar en equipo, en enfermería esto es fundamental ya que interactuamos y ayudamos a otras personas para así brindar un mejor cuidado a los pacientes, un ejemplo de este es a la hora de movilizar a los pacientes ya que es trabajo de mínimo de dos personas debe haber buena comunicación y coordinación.

Debe ser innovador y creativo, ya que dentro de este ámbito van a haber muchas dificultades como puede ser la falta de material o equipo y por ende deberá también adaptarse a las necesidades que se vayan presentando y así sacar adelante el trabajo.

El líder siempre va a buscar la forma de que la tarea que le corresponde a una persona y no la quiere realizar le parezca un tanto divertida o atractiva o bien buscando una forma más sencilla para realizarla, siempre supervisando o participando en él.

Un buen líder siempre va a generar confianza, siempre va a tener una buena comunicación con las personas con las que se apoya, debe asumir responsabilidades, debe ser comprometido con las tareas que corresponden, debe de hacer planes para cada una de las tareas, debe generar entusiasmo y motivación para que no haya complicaciones, así mismo debe escuchar y tomar en cuenta las opiniones de los demás siempre y cuando favorezcan el desarrollo de las tareas.

Enfermería es una profesión que se relaciona con muchas otras es por ello por lo que debe saber trabajar en equipo, así mismo la salud es una rama muy innovadora que se actualiza mucho o las normas en cuanto a los procedimientos y técnicas que se realizan cambian.

Dirección y liderazgo son dos términos muy diferentes ya que el primero se basa solo en el supervisar el trabajo de los subordinados el dar ordenes y que las ejecuten y el liderazgo trata de más que nada dar el ejemplo para que el resto del equipo se sienta motivado a realizarlo, aunque sea una actividad que no les llame mucho la atención.

“La empatía es la esencia de una enfermera”, Jean Watson.

Bibliografía

Sureste, U. D. (2022). *Dirección y Liderazgo*. Comitán, Chiapas.