



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Shareni
Guadalupe Becerra Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Nayeli
Morales**

Nombre del trabajo: supernota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

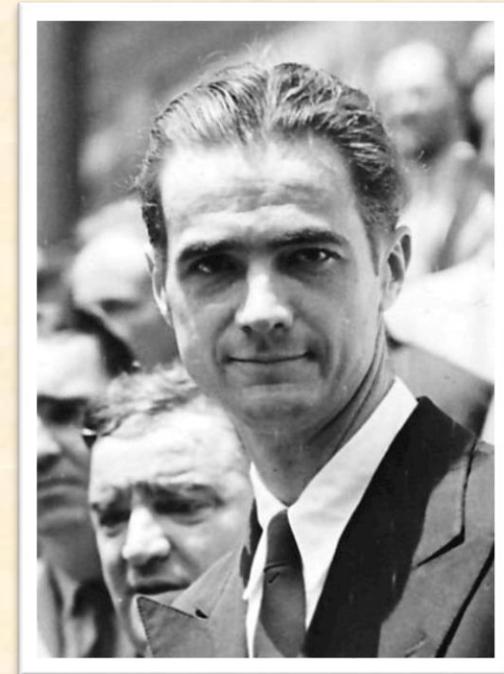
Comitán de Domínguez Chiapas, febrero de 2022.

LIDERAZGO

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

EL LIDERAZGO ES EL INFLUIR, APOYAR E IMPULSAR A LAS PERSONAS A CUMPLIR UNA META DONDE NOS BENEFICIE A TODOS, OBTENIENDO UN LOGRO



Enfoques del liderazgo

Enfoque conductual

SE REFIERE AL COMPORTAMIENTO DEL LIDER Y SE BASA EN LA TEORIA DE LOS RASCOS

Enfoque de contingencia

SE BASA EN LA TEORIA DE LA CONTINGENCIA DE LA QUE NO ES POSIBLE ANALIZAR LA EFICIENCIA DEL LIDERAZGO, NI RECOMENDAR UN ESTILO U OTRO

Enfoque emergente

SE REFIERE A UNA TEORIA DEL CAMBIO

Enfoque metacultural

EL LIDERAZGO METACULTURAL DEBE GARANTIZAR Y LEGITIMAR LA EDUCACION DEL FUTURO

FACTORES SITUACIONALES

OBSERVAMOS LOS COMPORTAMIENTOS DEL LÍDER EN RELACIÓN CON DIFERENTES SITUACIONES Y SU INTERRELACIÓN CON SUS SEGUIDORES



IMPORTANCIA EN LA ORGANIZACIÓN:

- CAMBIOS, ESTRUCTURALES, TECNOLÓGICOS O CONDUCTUALES
- CAMBIOS EN LOS PARADIGMAS
- LA ESTABILIDAD ES REMPLAZADA POR LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO
- LA COMPETENCIA POR EL APOYO
- CONTROL POR LA DELEGACIÓN

ÉTICA PROFESIONAL:

- LABORAR CON VOCACIÓN DE SERVICIO
- CON INTEGRIDAD INTELECTUAL, MORAL Y FÍSICA
- PROFESIONISTA CON PRINCIPIOS Y VALORES
- RECTO, HONESTO, RESPETANDO A LOS DEMÁS

LIDERAZGO

TENDENCIAS ACTUALES:

- EDAD DEL LIDERAZGO DE CONQUISTA
- EDAD DE LIDERAZGO COMERCIAL
- EDAD DEL LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN
- EDAD DEL LIDERAZGO E INNOVACIÓN
- EDAD DEL LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN
- LIDERAZGO EN LA "NUEVA EDAD"

CUALIDADES:

- CAPACIDAD DE MARCAR OBJETOS
- HUMILDAD Y TOLERANCIA
- APRENDIZAJE
- RESPONSABLE
- CARISMA
- COMPROMISO
- HABILIDADES SOCIALES
- COMUNICATIVA

CARACTERÍSTICAS:

- EL LÍDER DEBE PERTENECER AL GRUPO QUE ENCABEZA
- LÍDER QUE SOBRESALGA
- EJERCER UN ROL
- CAPACIDAD PARA FORMULAR ESTRATEGIAS
- AUTOEVALUARSE PARA CONOCER EL IMPACTO DE SUS ESTILOS DE LIDERAZGO