

Catedratico

Nayeli Morales Gomez

Alunma

Fany Yareni Hernandez Lopez

Septimo A

Materia

Direccion y liderazgo

Licensiatura en enfermeria

Comitan De Dominguez Chiapas 9/11/22

PASIÓN POR EDUCAR

El pensamiento de liderazgo

El estilo de liderazgo

Remite a la conducta que tome el líder en la relación con sus subordinados

El éxito de un líder

H. técnicas

Habilidades conceptuales

H. humanísticas

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder

L. autocrático

L. participativo

L. democrático

Cinco estilos de liderazgo

L. Pobre

L. hacia la tarea
compraste

L. club

L. a la mitad del camino

L. equipo

El liderazgo y el pensamiento sistemático

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforma una situación hasta lograr una mayor conciencia

La quinta disciplina

- Organización de aprendizaje
 - Maestro personal
 - Modelos mentales
 - Visión compartida
 - A. En equipo

Habilidades humanísticas

Sensibilidad

Liderazgo

Motivación

Supervisión

Comunicación

Trabajo en equipo

Bases y principios de un líder sistemático, es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades

Habilidades técnicas

Los números

Los métodos

Procedimientos

Tecnología

Inteligencia racional

Maquinaria y equipo

Pensamiento abstracto

Sistema de información

Habilidades conceptuales

Entendimiento estratégico

Visión global

Planeación, organización y el control

Líder estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características.

- ✚ Visionario
- ✚ Valores
- ✚ Orientado a personas
- ✚ Humildad
- ✚ Toma de decisiones
- ✚ Pensamiento a largo plazo

Negociación

En la actualidad esto se a convertido en una habilidad

- ✚ Entre dos personas
- ✚ Entre una persona y un grupo
- ✚ Entre grupos

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores.

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación no hay poder de liderazgo

- ✚ El ser humano por naturaleza
- ✚ Comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo
- ✚ Cada miembro posee unas funciones especiales

Características de la negociación

- ✚ Ambos negociadores obtengan o sedan ventajas y esto dependerá de las capacidades de cada uno para llegar a un acuerdo final.
- ✚ La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte.
- ✚ Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones .

- ✚ Reconocer la naturaleza de un problema
- ✚ Considera alternativas posibles
- ✚ Conclusión de tema de decisiones
- ✚ Implementando los sistemas y medios para moverse a la acción y poner en efecto la decisión



Concepto de conflicto

Proceso de oposición y confrontación que pueden ocurrir en las organizaciones, individuos o grupos , cuando las partes ejercen su poder para conseguir sus metas u objetivos .

Fases

- + Conflicto percibido
- + Conflicto vivido
- + Manifestado

En la organización

- + Interpersonales
- + Intergrupales
- + Inter grupos

Cosas que lo originan

- + Competencia
- + Poder
- + Estructura
- + Relaciones



Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

- + Es muy importante mantenerse orientado a los resultados concretos
- + Buscar equilibrio entre asertividad y empatía
 - + Tener una idea clara de la negociación
- + Ver la negociación como un proceso, que requiere una planeación previa.

Cuatro elementos por el cual surge un conflicto

- + Son partes interdependientes
- + Cada parte culpa a la otra
- + Las partes están alteradas
- + Ninguna parte quiere ceder