



**Catedratico**

**Nayeli Morales Gomez**

**Alunma**

**Fany Yareni Hernandez Lopez**

**Septimo A**

**Materia**

**Direccion y liderazgo**

**Licensiatura en enfermeria**

**Comitan De Dominguez Chiapas 9/11/22**

**PASIÓN POR EDUCAR**

# El pensamiento de liderazgo

## El estilo de liderazgo

Remite a la conducta que tome el líder en la relación con sus subordinados

### El éxito de un líder

H. técnicas

Habilidades conceptuales

H. humanísticas

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder

L. autocrático

L. participativo

L. democrático

### Cinco estilos de liderazgo

L. Pobre

L. hacia la tarea

L. club

compraste

L. a la mitad del camino

L. equipo

## El liderazgo y el pensamiento sistemático

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforma una situación hasta lograr una mayor conciencia

### La quinta disciplina

- Organización de aprendizaje
  - Maestro personal
  - Modelos mentales
  - Visión compartida
  - A. En equipo

### Habilidades humanísticas

Sensibilidad

Liderazgo

Motivación

Supervisión

Comunicación

Trabajo en equipo

Bases y principios de un líder sistemático, es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades

### Habilidades técnicas

Los números

Los métodos

Procedimientos

Tecnología

Inteligencia racional

Maquinaria y equipo

Pensamiento abstracto

Sistema de información

### Habilidades conceptuales

Entendimiento estratégico

Visión global

Planeación, organización y el control

# Líder estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características.

- ✚ Visionario
- ✚ Valores
- ✚ Orientado a personas
- ✚ Humildad
- ✚ Toma de decisiones
- ✚ Pensamiento a largo plazo

## Negociación

En la actualidad esto se a convertido en una habilidad

- ✚ Entre dos personas
- ✚ Entre una persona y un grupo
- ✚ Entre grupos

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores.

## Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación no hay poder de liderazgo

- ✚ El ser humano por naturaleza
- ✚ Comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo
- ✚ Cada miembro posee unas funciones especiales

## Características de la negociación

- ✚ Ambos negociadores obtengan o sedan ventajas y esto dependerá de las capacidades de cada uno para llegar a un acuerdo final.
- ✚ La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte.
- ✚ Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo.

## El papel del liderazgo en la solución de problemas

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones .

- ✚ Reconocer la naturaleza de un problema
- ✚ Considera alternativas posibles
- ✚ Conclusión de tema de decisiones
- ✚ Implementando los sistemas y medios para moverse a la acción y poner en efecto la decisión



## Concepto de conflicto

Proceso de oposición y confrontación que pueden ocurrir en las organizaciones, individuos o grupos , cuando las partes ejercen su poder para conseguir sus metas u objetivos .

### Fases

- + Conflicto percibido
- + Conflicto vivido
- + Manifestado

### En la organización

- + Interpersonales
- + Intergrupales
- + Inter grupos

### Cosas que lo originan

- + Competencia
- + Poder
- + Estructura
- + Relaciones



## Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

- + Es muy importante mantenerse orientado a los resultados concretos
- + Buscar equilibrio entre asertividad y empatía
  - + Tener una idea clara de la negociación
- + Ver la negociación como un proceso, que requiere una planeación previa.

### Cuatro elementos por el cual surge un conflicto

- + Son partes interdependientes
- + Cada parte culpa a la otra
- + Las partes están alteradas
- + Ninguna parte quiere ceder