



Nombre del Alumno: Mirna Abigail López Santis.

Nombre del tema: Liderazgo.

Parcial: 2do.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.

Cuatrimestre: 7mo

Liderazgo

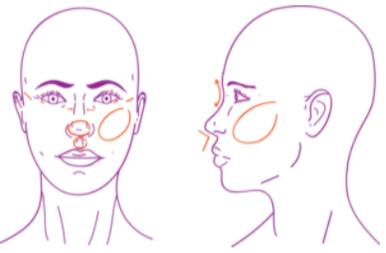
Proceso de influir EN OTROS PARA FACILITAR EL LOGRO DE OBJETIVOS PERTINENTES PARA LA ORGANIZACIÓN (IVANCEVICH, 2005)



Relación de influencia que ocurre entre líderes y seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten (Daft, 2006).

LIDERAZGO ES DAR EL EJEMPLO DE LAS COSAS QUE SE TIENE QUE HACER PARA QUE LAS DEMÁS PERSONAS NOS SIGAN.

ES UN CONJUNTO DE:



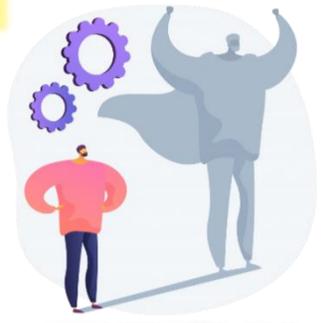
RASGOS

INTELIGENCIA



EMPIA

EXTROVERSION



AUTOCONFIANZA



El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino.

ENFOQUE CONDUCTUAL

El líder nace con cualidades innatas.



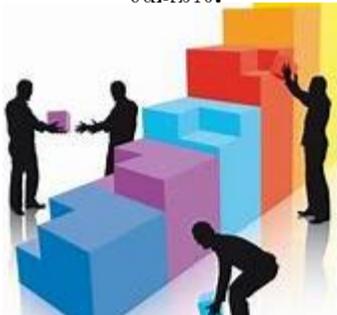
ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Es orientado, directivo, participativo u de apoyo.



ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio.



Enfoque metacultural

Se orienta a lo informativo, consultivo y decisivo.



Un líder situacional debe tener los tres saberes:

• **SABER SER:** Incluye actitudes y competencias sociales.



• **SABER ESTAR:** En cada etapa y proceso.



• **SABER HACER:** Implica dominio, técnicas y métodos.



El líder debe:



Responsabilidad



CARISMA



HABILIDADES SOCIALES

Bibliografía

Sureste., U. D. (2022). *Dirección y Liderazgo*. Comitán, Chiapas.