



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Laura Anilu García Morales

*Nombre del tema: **EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES***

Parcial: 2 Unidad

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

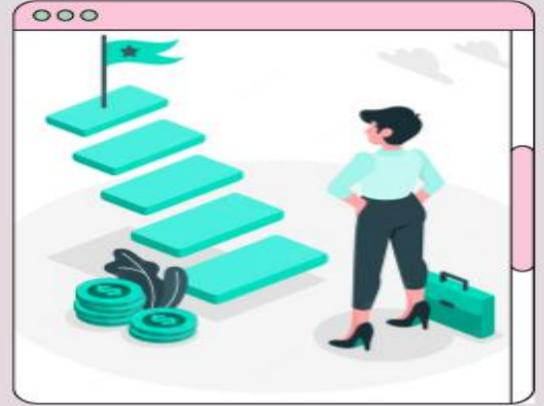
Cuatrimestre: 7° "A"

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez, Chis. A 13-10-2022

Liderazgo

(Chiavenato, 2004, p. 458).

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos"



(Hughes, 2007, p. 8)

"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"



Definición personal:

El liderazgo es aquella acción que realiza para poder lograr metas establecidas, esta acción se ejecuta a base de la comunicación humana.



Lider

Es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Enfoques del liderazgo

- Rasgos
- Inteligencia
- Extroversión o Introversión
- Autoconfianza
- Ambición
- Empatía



ENFOQUES DEL LIDERAZGO

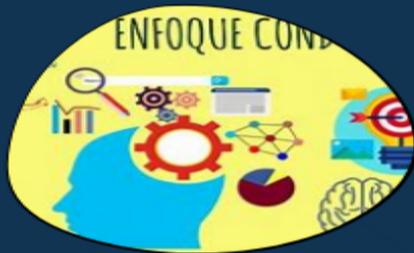
¿Cuáles son?

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Metacultural



Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos. Concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio. Observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.



Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro. Identifica cuatro comportamientos para el líder:

- orientado al logro
- directivo
- participativo
- de apoyo.



Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

- Liderazgo carismático: el líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.
- El Liderazgo transformacional: Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.



Enfoque Metacultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro. Generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras. Orientada a tres aspectos fundamentales:

- informativo
- consultivo
- decisorio.



LIDERAZGO

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

- Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.
- Percibir e interpretar diferencias
- Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.
- Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.
- La efectividad del liderazgo.
- Depende de la unión y estimulación de los seguidores.



LA APLICACIÓN DEL MODELO DE HERSEY Y BLANCHARD TIENE BÁSICAMENTE SEIS FASES:

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
- Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
- Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.
- Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

- Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
- Cambio en los paradigmas.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- La competencia por el apoyo.
- Control por la delegación.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Ética profesional:

- Laborar con vocación de servicio.
- Con integridad intelectual, moral y física.
- Profesionista con principios y valores.
- Recto, honesto, respetando a los demás.

"La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinará el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder los personifica" (Badarraco, 1994, p. 76).



CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.
- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- Líder que sobresalga.
- Ejercer un rol.
- Capacidad para formular estrategias.



CUALIDADES DEL LÍDER

1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia
3. Aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Comunicativa

EL LÍDER NO NACE...

Sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo:

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad"

