



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno: Shareni  
Guadalupe Becerra Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Nayeli  
Morales**

**Nombre del trabajo: La  
importancia de la dirección y el  
liderazgo en mi formación  
profesional**

**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas, Diciembre de 2022.

## **Introducción**

Para desarrollar estrategias y habilidades para la toma de decisiones es importante saber la diferencia entre dirección y liderazgo.

La definición de dirección es “aquel elemento de la administración en el que se logra la realización afectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador” mientras que el liderazgo es “aquel proceso de influir y apoyar a los demás con el fin de obtener un logro de objetivos”.

Ambos se necesitan mutuamente para obtener un equipo o un grupo de trabajadores eficaces y capaces de realizar actividades, resolviendo problemas que se le presenten en el procedimiento.

## **Desarrollo**

En la formación de enfermería pasamos por diversos problemas, ya sean laborales, psicológicos, de disciplina, personales, entre otros. Dichos problemas nos llevan a consecuencias si no realizamos una acción para corregirlos, pero a su vez, no solo podría afectarnos a nosotros mismos, si no afectar a terceros, como a nuestro paciente o nuestros compañeros de trabajo.

Un hospital está constituido de áreas y en cada área existe un grupo de trabajadores especializados o en aprendizaje y para que exista un orden, debe haber un líder a cargo en cada grupo.

El líder no solo se encarga de mandar y ver que se lleve a cargo una dicha labor, si no también, el saber ser consiente, humilde, comprensivo, tomar decisiones, brindar apoyo, ser carismático y sobre todo el saber escuchar y ayudar.

Debe haber una figura de autoridad, respeto y apoyo, alguien quien nos guie y nos oriente en las labores cuando no tenemos conocimientos, para evitar dañar a nuestro paciente o nuestro equipo. El carisma juega un papel importante ya que no solo tendremos confianza, si no también nos brindara energía y tranquilidad. Existen rangos, pero no por que una persona se encuentre en un rango más alto significa que es mejor que cualquier persona, o que su valor es mayor.

Nuestro líder puede cometer errores, pero el fracaso no significa que debemos responder con acciones o actitudes negativas, si no el

aprender de los errores y sacar algo bueno de ello para corregirlos. Claro está que un error podría cobrar una vida en el área de salud, pero sin errores no existe un aprendizaje, y mientras podamos evitar un error debemos hacerlo.

Somos personas en formación, pero cuando adquiramos los conocimientos necesarios y las actitudes que sean requeridas, podemos estar a cargo de un grupo para brindar ese apoyo y confianza que son fundamentales. Debemos conocer a cada integrante de nuestro equipo y saber cuáles son las desventajas q posee, pero eso no significa que lo aremos a un lado de acciones a realizar, si no el mostrarle en que puede mejorar siempre teniendo un respeto mutuo.

El área de salud constantemente se encuentra en cambios, y cada cambio es importante ya sea para mejorar pronto la salud de un individuo, evitar propagaciones, evitar nuevas enfermedades o que nuestro servicio brindado sea de mejor calidad. Cada miembro del equipo, sea líder o no, debe estar en actualización y brindar sus puntos de vista con el objetivo de resolver dudas, cambios para mejorar o inconformidades presentes. Todos debemos escuchar, respetar, analizar y brindar un punto de vista adecuado y oportuno.

La dirección y el liderazgo es algo que debe estar presente en un equipo para que el equipo avance, para que el personal evite confusiones y para que brindemos la mejor calidad de nuestro servicio a las personas que lo necesiten

## **Conclusión**

En enfermería dependemos de nuestros compañeros día a día para ayudarnos a cuidar a nuestros pacientes, determinar roles que una persona no se da abasto con las actividades y tener la confianza de que exista una persona que nos ayudara cuando la necesitemos. Necesitamos una persona que nos guie y nos enseñe cosas nuevas, nos apoye y nos corrija, un líder capaz que sea nuestro modelo a seguir

## **Fuentes de consulta**

Antología