



**Nombre de alumno: César Eduardo
Figueroa Moreno**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: "A"

3.1 Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación.

Kurt Lewin

Identificó

Tres estilos de liderazgo.

- 1.- Autoritario
- 2.- Democrático
- 3.- Participativo.

Robert Blake y

JANE MOUTON,

Señalan 5 estilos de liderazgo

- 1.- pobre
- 2.- hacia la tarea
- 3.- Club Campeste
- 4.- Miedo de camino.

Habilidades

Técnicas

Humanísticas

Conceptuales

Habilidades

Conceptual

Habilidades

Humanísticas

Habilidades

Técnicas

LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO

Pensamiento sistémico

Modo de análisis

Evaluación

Portes que se interrelacionan

Sucesos

5^{ta} Disciplina

Aprendizaje en equipo

Maestros personal

Vision compartida

Aprendizaje compartido

Aprendizaje en equipo

Sistema out of result

Deber

Visualizar en forma general

Interacción de elementos

Habilidades técnicas

- Numeros
- Peractimento
- Métodos
- Tecnología
- sistemas de información
- Maquinaria

Habilidades Humanísticas

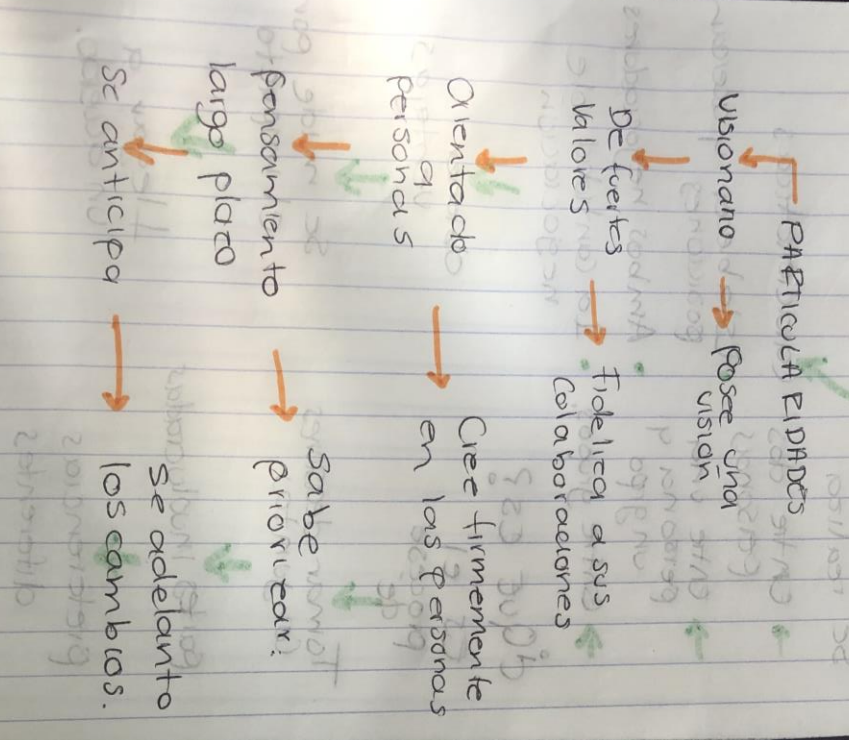
- Sensibilidad
- Comunicación
- Negociación
- Superación
- Liderazgo

Equilibrio en interacción

- Habilidades
- Técnicas
- Conceptuales
- Humanísticas

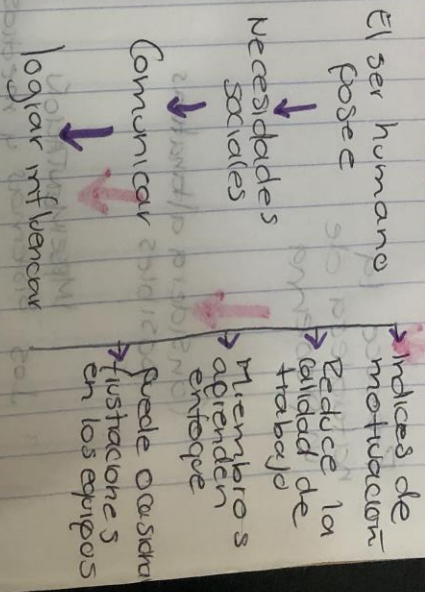
3.3

LIDER ESTRATEGICO



IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION EN EL LIDERAZGO

3.4



3.5

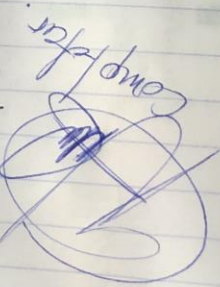
PAPEL DE CIERREGO EN LA SITUACIÓN PROBLEMA

Reconoce la naturaleza de un problema

(considera alternativas posibles)

IMPLEMENTACIÓN

Los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner decisión.



NEGOCIACIÓN

Se realiza

→ Entre dos personas

→ Entre una persona y un grupo

→ Entre grupos.

Características

• Establecer y acercar posiciones

• Ambos negociadores

• La cantidad de negociación

¿QUÉ ES?

Es el proceso de

Tomar decisiones conjuntas

Partes involucradas

preferencias diferentes

Obtener ventajas

Se mide por el impacto

Llegar a un acuerdo.

